

Responsable des Ressources Humaines et de la Formation

Mouvement familial et d'éducation populaire, Familles Rurales est un acteur majeur de la vie de nos territoires ruraux. Il intervient notamment dans les secteurs de la petite enfance, l'enfance et la jeunesse, il contribue à l'animation et au développement de nombreux services d'intérêt général (crèches, accueils de loisirs, accompagnement d'enfants en situation de handicap, actions culturelles et sociales, tiers-lieu, transport solidaire, inclusion numérique...).

La Fédération départementale des Ardennes recrute son-sa Responsable des Ressources Humaines et de la Formation.

Sous l'autorité de la Directrice de la Fédération départementale des Ardennes, le-la **Responsable des Ressources Humaines et de la Formation** participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de la politique salariale au sein des Établissements de l'Unité Économique et Sociale Familles Rurales des Ardennes.

Missions

Le-la Responsable aura pour missions :

⇒ *Politique RH :*

- Participer à la définition de la politique RH et à sa mise en œuvre
- Participer à la conduite de projets transversaux en matière de GRH
- Assurer le contrôle et le suivi des dossiers RH des salariés
- Elaborer et présenter les rapports et bilans sociaux
- Participer à la définition des besoins et préparer les budgets de masses salariales
- Animer la communication interne et externe en matière RH
- Définir et veiller à l'application par les opérationnels des procédures RH.
- Effectuer une veille économique, juridique et sociale

⇒ *Appuis / Conseils auprès des responsables des structures et d'activités :*

- Assurer une proximité de terrain pour accompagner les directeurs-trices d'établissements et responsables d'activités sur le volet RH (droit du travail, dispositions conventionnelles, gestion des carrières, recrutement et formation, ...)

⇒ *Recrutement et vie du contrat de travail :*

- Participer aux recrutements notamment des cadres
- Contrôler les contrats de travail et tous autres documents liés
- Assurer la gestion des relations individuelles (disciplinaires)
- Suivre et gérer la GPEC
- Réaliser les documents liés aux contrats de travail
- Assurer le suivi de la réalisation de la campagne des entretiens annuels

⇒ *Formation :*

- Participer à la définition des besoins en formation
- Construire le PDC
- Superviser la réalisation et l'optimisation du PDC

⇒ *Instances représentatives du personnel :*

- Préparer et participer aux réunions des instances représentatives du personnel
- Veiller à la mise en place et assurer le suivi des accords conclus

⇒ *Conditions de travail et suivi de la santé au travail :*

- Veiller au respect de la réglementation et des procédures
- Réaliser les dossiers de reclassement, d'étude de poste
- Assurer le lien avec les différents partenaires
- Piloter l'évaluation et la prévention des risques professionnels

Profil recherché :

- Bac +3 dans le domaine des ressources humaines ;
- Expérience minimum souhaitée de 3 à 5 ans ;
- Aptitude à travailler en équipe pluridisciplinaire ;
- Faculté à être en relation et à communiquer.

Conditions de travail :

- Travail au siège de la Fédération départementale des Ardennes ;
- Déplacements fréquents dans les Ardennes (véhicule service ou IK) ;
- Statut Cadre, convention collective ALISFA ;
- Rémunération annuelle brute : 30 – 35 k€ suivant expérience ;
- A pourvoir immédiatement.

Candidature à adresser par mail à Fatima PAUCHET, Directrice : fatima.pauchet@famillesrurales.org