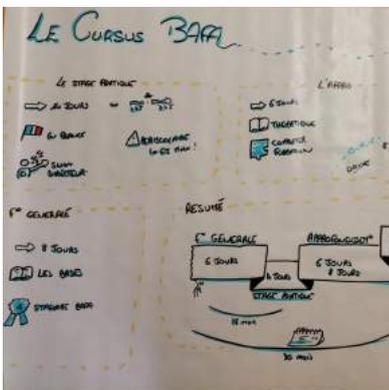


# RAPPORT ANNUEL

## 2020





# SOMMAIRE

---

<b>Rapport moral</b>	<b>p 4</b>
<b>Chiffres clés</b>	<b>p 5</b>
<b>Les étapes de la Fédération</b>	<b>p 6</b>
<b>Conseil d'administration</b>	<b>p 8</b>
<b>Équipe salariée</b>	<b>p 9</b>
<b>Projet fédéral</b>	<b>p 10</b>
<b>Pôle Formation</b>	<b>p 14</b>
<b>Pôle Social</b>	<b>p 18</b>
<b>Pôle Communication</b>	<b>p 20</b>
<b>Partenariats et représentations</b>	<b>p 24</b>
<b>Bilan 2020</b>	<b>p 26</b>
<b>Compte de résultat 2020</b>	<b>p 28</b>
<b>Budget prévisionnel 2021</b>	<b>p 30</b>

# RAPPORT MORAL

---

Cela fait maintenant cinq années que la **Fédération Régionale Familles Rurales Grand Est** a été créée à l'initiative des 9 fédérations départementales présentes sur le territoire dont les contours ont été dessinés par la loi NOTRe.

Tout d'abord, vécue comme une contrainte, voire une injonction de la part de l'Etat, **les fédérations départementales, administrateur·trice·s et professionnel·le·s**, ont saisi l'occasion pour se connaître, échanger sur les réalités et les besoins de chacun.

La naissance de la fédération régionale a été le point de départ officiel pour travailler ensemble. **Cinq axes de travail** ont été choisis pour notre projet fédéral 2018-2022, fondateurs de la construction régionale. Les **administrateurs régionaux** ont participé activement aux travaux du Conseil d'Administration et se sont investis dans les commissions. Les **salariés des fédérations** et tout particulièrement les **directeur·trice·s départementaux** se sont investis dans la mise en œuvre du plan d'actions.

Des décalages, des « coups de gueule », des satisfactions ont ponctué ce travail qui a pour finalité de mutualiser, de renforcer l'existant, tout en développant de nouveaux projets et en préservant la singularité et l'histoire de chaque fédération départementale.

Une partie de l'histoire de la fédération régionale Grand Est a été écrite ensemble, reste encore un long chemin à parcourir ensemble pour écrire la suite de l'histoire.

**« Tout seul on va plus vite, ensemble on va plus loin »**

Proverbe africain

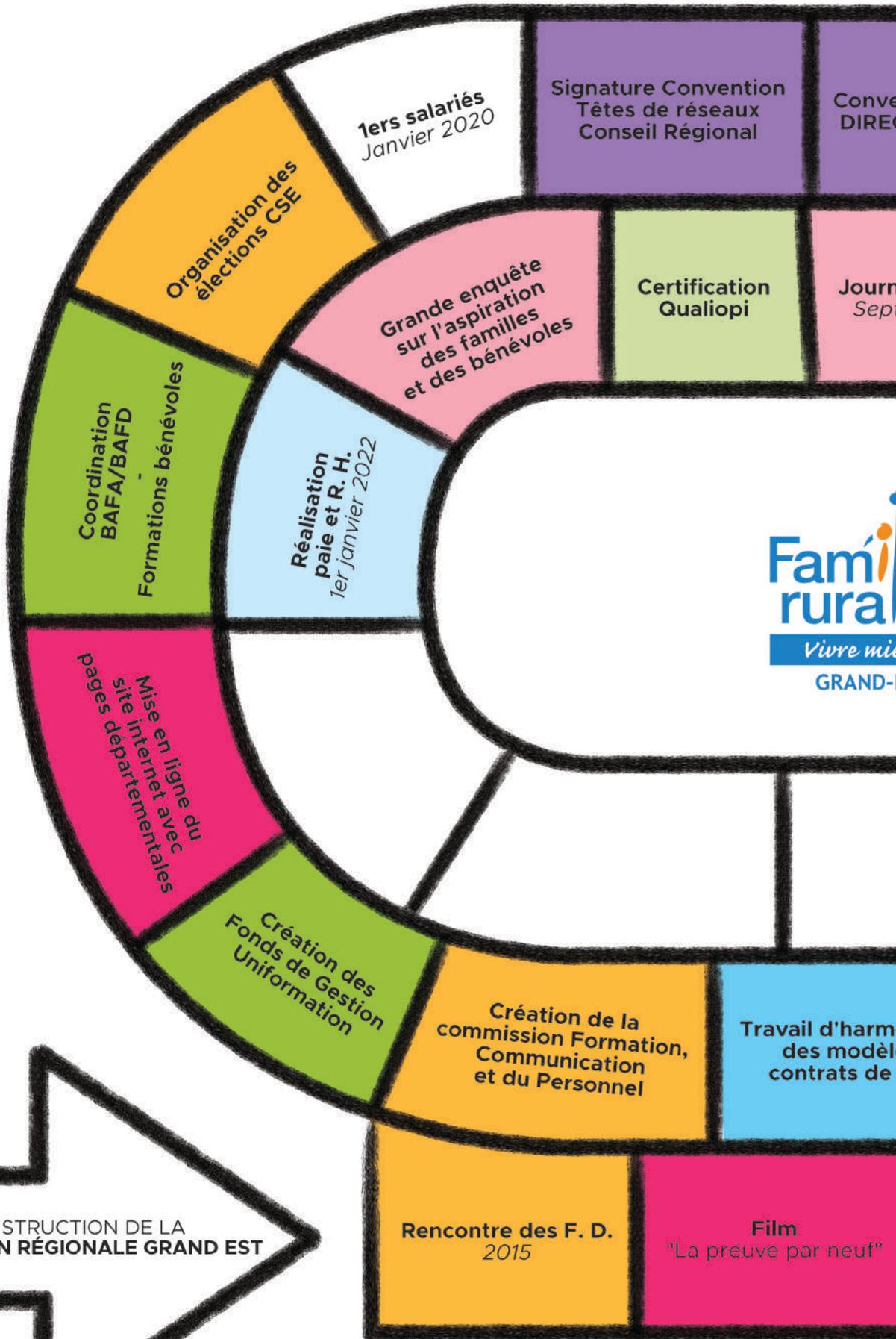
Pascale LORIN  
Présidente

# CHIFFRES CLÉS

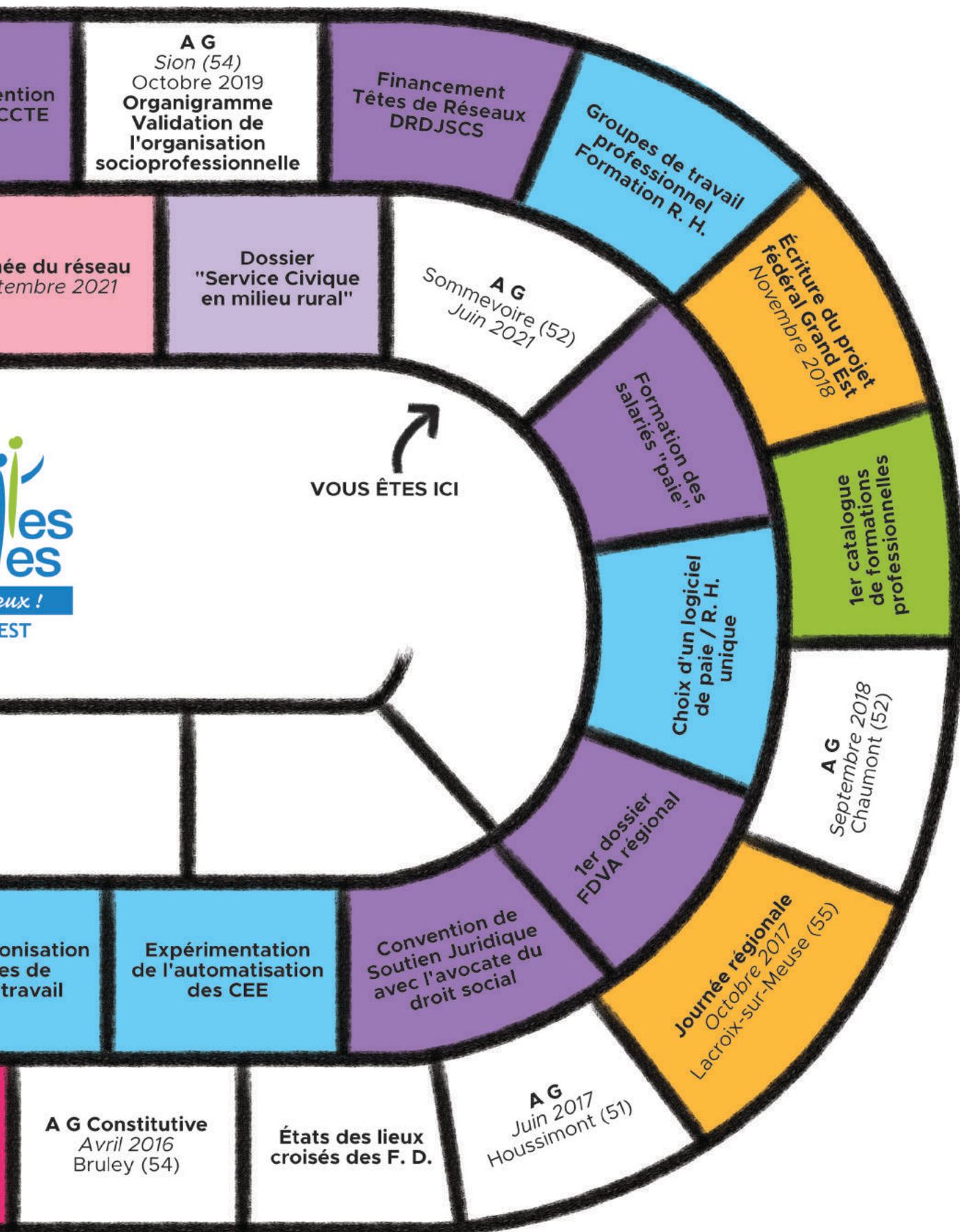
---

Associations locales	323
Bénévoles	3500
Familles adhérentes en 2020	16 885
en 2019	19 986
Stagiaires BAFA	103
Stagiaires BAFD	23
Stagiaires en Formations professionnelles	470
Formations bénévoles	29
Salariés Familles Rurales dans le Grand Est	3131
Représentant une masse salariale annuelle de	19 386 011€

CONSTRUCTION DE LA  
FÉDÉRATION RÉGIONALE GRAND EST



FORMATI



- VIE STATUTAIRE
- COMMUNICATION
- PAIE / R. H.
- PARTENAIRES

# CONSEIL D'ADMINISTRATION

---

**Pascale LORIN**

*Présidente F.R. Grand Est  
F.D. Marne*

**Sandrine DELPON**

*Vice-Présidente F.R. Grand Est  
Présidente F.D. Meurthe-et-Moselle*

**William LEGROUX**

*Secrétaire F.R. Grand Est  
Président F.D. Ardennes*

**Eliane DEBLAIZE**

*Trésorière F.R. Grand Est  
Vice-Présidente F.D. Haute-Marne*

**William LEGROUX**

**François MAGUIN**  
*F.D. Ardennes*

**Sandrine DELPON**

**Didier SCHNITZLER**  
*F.D. Meurthe-et-Moselle*

**Guy DELAITRE**

**François PERNET**  
*F.D. Aube*

**Philippe RENARD**

*F.D. Meuse*

**Daniel FONTAINE**

**Pascale LORIN**  
*F.D. Marne*

**Jean-Paul DESTREMONT**

*F.D. Moselle*

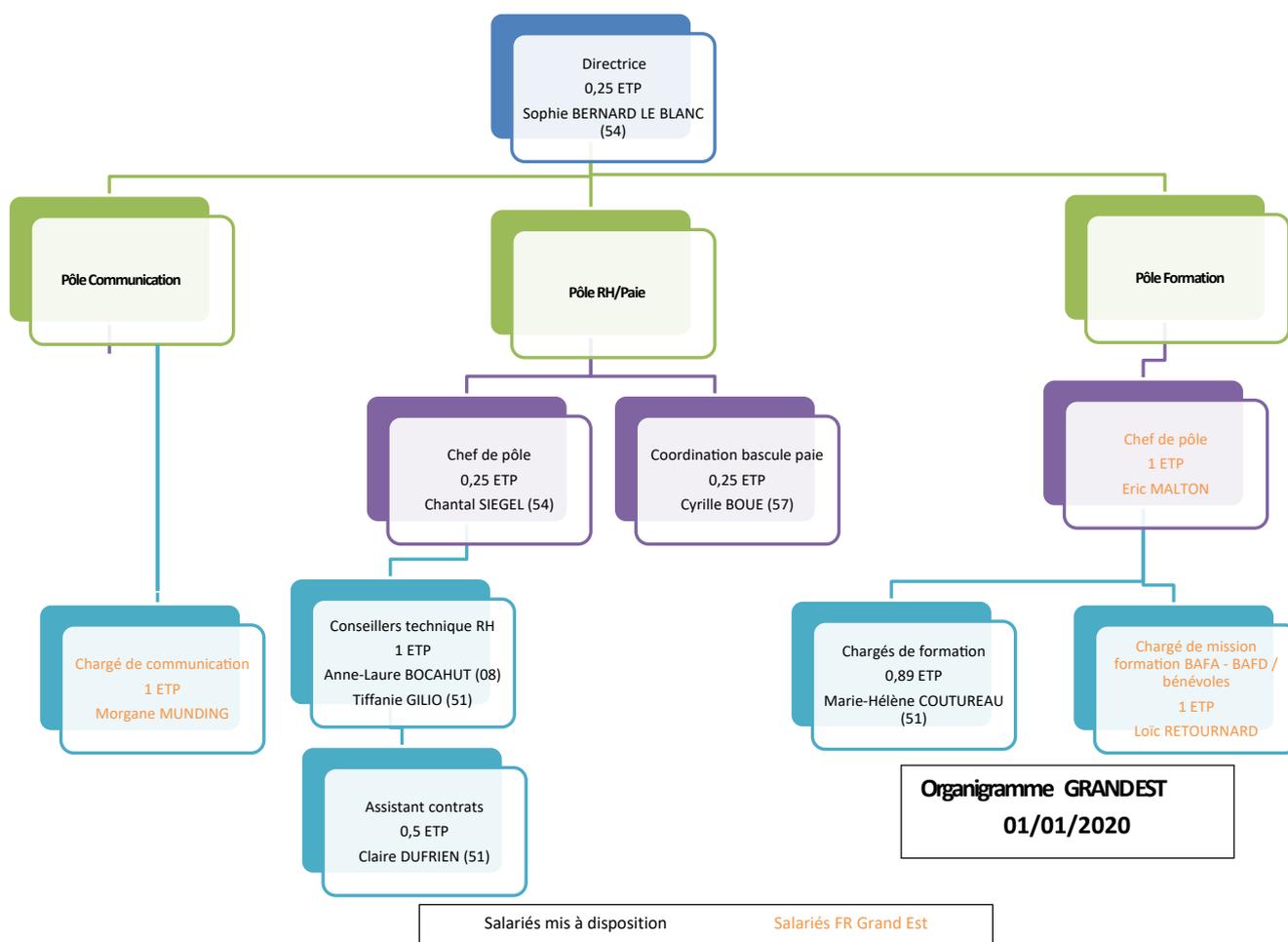
**Eliane DEBLAIZE**

**Gisèle LEPITRE**  
*F.D. Haute-Marne*

**Evelyne BURTON**

**Jean-Pierre JACQUES**  
*F.D. Vosges*

# ÉQUIPE SALARIÉE



## UNE ÉQUIPE SALARIÉE AU SERVICE D'UN PROJET FÉDÉRAL

La fédération régionale Grand Est est employeuse, depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020, d'une équipe de trois personnes. Le fonctionnement repose également sur des salariés de fédérations départementales mis à disposition.

# PROJET FÉDÉRAL 2018-2022

---

## HISTORIQUE

Le **16 juin 2015**, la Fédération régionale de Lorraine a accueilli les fédérations départementales d'Alsace, de Champagne-Ardenne et de Lorraine pour une première rencontre placée sous le signe de l'indispensable connaissance mutuelle et des échanges. Elle a permis à chacune des fédérations départementales d'aborder le contexte économique, social et politique de son département, de présenter son organisation ainsi que les activités conduites sur le terrain, avec des données chiffrées et d'exposer quelques idées, projets, questionnements ou difficultés quant à l'évolution du Mouvement.

Le **23 octobre 2015** à Châlons-en-Champagne, une seconde rencontre, a permis, en approfondissant la réflexion sur la structuration régionale :

- **la création d'une Fédération régionale Grand Est** à partir des 9 Fédérations départementales et interdépartementale qui en seront les membres fondateurs.
- **l'organisation d'une grande journée régionale «fondatrice» le samedi 23 avril 2016**, à Bruley (54) clôturée par l'Assemblée générale constitutive de la nouvelle Fédération régionale en présence des forces vives du Mouvement (administrateurs et salariés des fédérations départementales) ainsi que des partenaires et des décideurs politiques et administratifs.

Depuis sa création, cette **Fédération Régionale Grand Est**, en s'appuyant sur les compétences et forces vives de chacune des Fédérations qui la compose, s'est attachée à travailler à une ambition partagée : **«réinventer» FAMILLES RURALES au travers de la construction du projet régional.**

L'article 4 des statuts indiquent les missions de la fédération régionale Grand Est :

- Créer ou soutenir le développement des Fédérations départementales,
- Mettre en réseau les Fédérations départementales,
- Accompagner et conseiller les Fédérations départementales dans leurs actions en direction des associations,
- Coordonner l'action du Mouvement à l'échelle de la région,
- Représenter le Mouvement à l'échelle de la région.

## **COMMUNICATION, REPRÉSENTATION, PROMOTION, LOBBYING**

### *Objectifs :*

- Harmoniser le message Familles Rurales sur le territoire Grand Est,
- Développer une image moderne, professionnelle, vis-à-vis de nos cibles partenaires et grand public,
- Développer la présence de Familles Rurales sur les réseaux sociaux à la rencontre de futures forces vives du Mouvement,
- Mettre en place une stratégie de communication en direction des associations locales,
- Créer les conditions d'une veille sur les orientations du Conseil Régional et la place à prendre pour Familles Rurales dans le SRADET.

### *Actions prioritaires 2019 :*

- Dresser la liste des instances et espaces de représentation à investir à l'échelon régional, s'organiser pour y représenter Familles Rurales,
- Formaliser les mandats aux bénévoles et salariés et s'accorder sur le message à véhiculer,
- Recruter un.e professionnel.le de la communication.

## **APPUI / CONSEIL AUX FÉDÉRATIONS ET REGROUPEMENTS DÉPARTEMENTAUX**

### *Objectifs :*

- Eviter l'isolement des responsables bénévoles et salariés,
- Apporter une aide technique,
- Organiser le partage et la mise en réseau des bonnes pratiques (ex : mobilité solidaire, voyages séniors...),
- Engager la mutualisation de certaines fonctions supports.

### *Actions prioritaires :*

- Mettre en place des actions collectives de partage et d'échanges de pratiques : journées d'études, journées thématiques (élargies aux associations),
- Créer un dispositif d'accompagnement individualisé pour apporter une aide spécifique : gestion de crise, aide à la décision, appui technique,
- Engager les démarches de mutualisation d'emploi (paie - objectif opérationnel janvier 2020),
- Créer les conditions de l'échange et de l'apport d'expertise des salariés sur des sujets relevant des orientations régionales : mobilité, bien vieillir...
- Créer les conditions de recours à du temps de travail pour prendre en charge ces différents chantiers.

## RELAIS DES ORIENTATIONS DU MOUVEMENT, ANIMATION DU RÉSEAU

### Objectifs :

- Diffuser les orientations du Mouvement et en favoriser l'appropriation par les membres du réseau,
- Créer et renforcer le lien entre FD régionale, FD départementales et les associations.

### Actions prioritaires :

- Disposer de supports nationaux ou régionaux présentant les orientations du Mouvement,
- Assurer une présence physique des représentants de la FD régionale lors des AG dans chaque département,
- Développer des séquences d'animation clés en main à répliquer lors des AG dans chaque département.

## FINANCEMENTS, INNOVATION, DÉVELOPPEMENT

### Objectifs :

- Organiser la veille sur les financements et diversifier les sources de financements (publics, privés),
- Obtenir des financements dépassant la seule échelle départementale,
- Alléger le traitement des dossiers en constituant des dossiers types (demande, justification, contenu),
- Se donner les moyens de répondre aux appels à projets, appels d'offre.

### Actions prioritaires :

- Constituer une base de données régionale des dossiers de financement pour faciliter la mutualisation,
- Créer des modèles de type de réponse (demandes, justifications, contenu),
- Etudier la faisabilité de création d'un poste autofinancé par l'obtention de financements,
- Se positionner sur des expérimentations et sur le champ de l'innovation pour préparer l'avenir.

## FORMATION, BÉNÉVOLES ET SALARIÉS

### Objectifs :

- Elever le niveau de compétences bénévoles et salariés pour améliorer la qualité de gestion,
- Rationaliser l'organisation et la gestion des formations par la mutualisation des procédures administratives et pédagogiques,
- Renforcer l'attachement à Familles Rurales par une offre de formation très qualitative (intervenants, conditions matérielles),
- Positionner Familles Rurales en Organisme de Formation reconnu,
- S'inscrire dans la démarche nationale de la formation bénévole et professionnelle.

### Actions prioritaires :

- Etablir un catalogue de formation régional en coordonnant l'offre de formation départementale et régionale,
- Constituer un réseau d'intervenants et de formateurs,
- Harmoniser les outils de gestion et réviser la grille tarifaire et critère de gestion pour construire une offre de formation économiquement viable,
- Mobiliser l'expertise métier Grand Est (bénévole et salarié) pour l'animation de séquences de formation,
- Utiliser les possibilités de valorisation et de reconnaissance des acquis (VAE, certificats),
- Former des formateurs pour développer une offre de formation réalisable en proximité,
- Mutualiser à l'échelle régionale le plan de formation de développement de compétences.

# PÔLE ACCOMPAGNEMENT DU RÉSEAU

---

Suite à la disparition de la fédération interdépartementale d'Alsace, la **fédération de Moselle** accompagne les associations Familles Rurales de ce territoire.

La **fédération des Ardennes** accompagne depuis plusieurs années la **fédération de la Haute-Marne** dans son développement, ainsi que le **collectif Aubeois**, qui devient Fédération Départementale de l'Aube au 1<sup>er</sup> janvier 2021.

La **fédération des Vosges** n'a plus de salarié depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2020. La **fédération de Meurthe-et-Moselle** a mis en place un accompagnement du Conseil d'Administration et du réseau d'associations des Vosges avec notamment la construction du **projet Mobilité Solidaire** sur la **Communauté de Communes de l'Ouest Vosgien**.

Cette entraide marque l'importance des liens créés au sein de la **fédération Grand Est** dans un seul objectif partagé, faire vivre le **Mouvement Familles Rurales** en Région au service des familles et des habitants.

La gestion de la crise sanitaire a rapproché les fédérations qui se sont, dès le premier jour du confinement, partagées les informations diffusées aux associations. Une commande groupée de matériel de protection pour les salariés mobilisés a même été réalisée.

Pendant cette période de confinement, ces **liens interfédéraux** ont permis d'atténuer ce sentiment de solitude au sein de chaque fédération, face à cette situation inédite.

Le partage de documents permet également de faire réseau et de mutualiser nos connaissances.



# PÔLE FORMATION

*Familles Rurales développe une offre de formation à l'attention des acteurs bénévoles, volontaires et salariés qui s'investissent dans la mise en œuvre d'animations, activités et services en réponse aux besoins des familles.*

*Reconnue comme organisme de formation, la Fédération Familles Rurales Grand Est, dotée d'une solide expertise dans le domaine de l'animation et accompagnée des professionnels de son réseau, vous propose des formations couvrant un large champ de thèmes.*

*La Fédération Régionale propose des formations professionnelles, bénévoles et volontaires (BAFA et BAFD).*

*Les catalogues de formations professionnelles, bénévoles et volontaires sont à retrouver en annexe de ce document.*

## FORMATION DES BÉNÉVOLES

Ces formations sont dispensées par Loïc Retournard, chargé de mission à la fédération régionale.

En 2020, **2/3 des formations** n'ont pas été honorées, pour les raisons suivantes :

- La période d'inactivité de mars à mai à cause du premier confinement, suivi des vacances scolaires,
- Des difficultés, dans un premier temps, pour passer rapidement en formation à distance,
- De la déprogrammation des formations en présentiel en novembre et décembre à cause du deuxième confinement.

Au total, **29 formations** ont été réalisées sur **93 prévues initialement**.

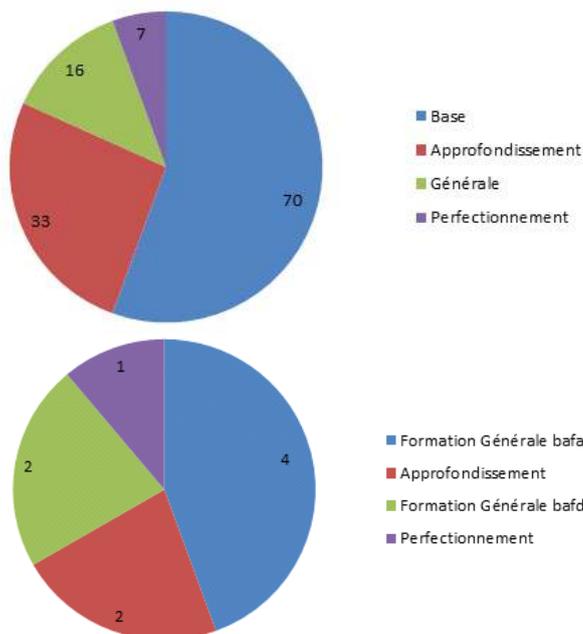
Territoire	Ce qui était prévu	Ce qui a été réalisé
08	4	1
10	0	0
51	31	10
52	8	0
54	27	13
55	2	1
57	12	2
88	9	2
<b>Total</b>	<b>93</b>	<b>29</b>

## FORMATIONS BAFA ET BAFD

**126 stagiaires** ont été formés à Familles Rurales au cours de l'année 2020.

L'annulation de toutes les sessions lors de la période de vacances de printemps nous a fait **perdre plusieurs dizaines de stagiaires**.

Les reprogrammations ont été difficiles pour les sessions de formation générale et le **maintien était impossible** pour les formations d'approfondissement d'octobre à cause des difficultés rencontrées par les stagiaires pour passer leur stage pratique pendant les vacances d'été 2020.



Au cours de l'année, deux nouvelles périodes de sessions ont vu le jour. La première, début juillet, initialement prévue pour parer les annulations des sessions de printemps, et la deuxième, lors des vacances de Noël avec notamment la mise en place d'une formation générale BAFD.

**21%** des stagiaires BAFA sont envoyés par une association Familles Rurales, contre **66%** de stagiaires BAFD.

**9 sessions** ont été mises en place, pour une moyenne de **14 stagiaires** par session.

Les inscriptions sont, à **67%**, des hébergements en internat, les autres sont des sessions en demi-pension.

### Equipe de formateurs

Au cours de l'année 2020, **5 personnes** ont rejoint l'équipe régionale. L'équipe compte actuellement **13 personnes**, dont **11** mobilisés en 2020.

**Dans notre fédération, nous proposons des formations pour tous types de publics.**

Familles Rurales développe une offre de formation à l'attention des acteurs bénévoles, volontaires et salariés qui s'investissent dans la mise en œuvre d'animations, activités et services en réponse aux besoins des familles.

Intitulé	Date	Lieu	Nombre de participants
Renforcer sa capacité à travailler avec sérénité et efficacité	11/02/2020	Charleville-Mézières (08)	12
Sensibilisation à l'hygiène et à la sécurité des aliments	21/02/2020	Reims (51)	10
Initiation à la démarche Snoezelen	11/03/2020	Bouzlécourt (08)	10
La communication gestuelle associée à la parole pour les bébés	08&09/07/2020	Reims (51)	8
Accueillir et accompagner les états émotionnels du jeune enfant	09&10/09/2020	Charleville-Mézières (08)	9
Ecoute active et accueil informatif	14/09 – 12/10 09/11 & 14/12/2020	Jarville-la-Malgrange (54)	11
Les mots qui font grandir	23/09/2020	Châlons-en-Champagne (51)	9
HACCP	03/10 & 10/10/2020	Einville-au-Jard (54)	7
Formation La fonction d'accueillant en Lieux d'Accueil Enfants-Parents	06/10 – 03/11 30/11 & 07/12/2020	Jarville-la-Malgrange (54)	8
Animation participative	07&08/10/2020	Jarville-la-Malgrange (54)	11
Renforcer sa capacité à travailler avec sérénité et efficacité	05/11/2020	Châlons-en-Champagne (51)	12

**Les formations professionnelles sont accessibles à tous les acteurs professionnels du réseau Familles Rurales et hors réseau (municipalités, entreprises, associations,...).**

## FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

La Fédération régionale a édité un **catalogue des formations 2020** à destination des salariés du Mouvement Familles Rurales en Grand Est et des salariés hors Mouvement.

Les formations, figurant dans cette nouvelle édition, émanent d'un recensement effectué auprès des **chargés de missions fédéraux départementaux** afin de répondre au mieux aux besoins du réseau.

Certaines formations ont, également, été **proposées aux bénévoles, membres des conseils d'administration des associations locales et/ou des Fédérations départementales Familles Rurales.**

Le catalogue a été adressé, début décembre 2019, **accompagné du Plan de Développement des Compétences et d'un courrier explicatif**, par voie électronique, à chaque président(e) d'association locale salariant du personnel à l'année et à toutes les structures Familles Rurales embauchant du personnel à l'année.

Ce catalogue a, également, été adressé **aux différents partenaires de la Fédération régionale et des Fédérations départementales**, susceptibles d'être intéressés par les formations proposées.

En 2020, la Fédération régionale a proposé pour les salariés du réseau Grand Est et les salariés d'autres structures des formations dans différents domaines :

- Développement des compétences
- Petite Enfance
- Enfance
- Accueils Collectifs de Mineurs
- Adolescents
- Enfants en situation de handicap
- Animation Volontaire
- Formations Jeunesse et Sports ACM

Malgré la crise sanitaire qui a débuté en ce début d'année 2020, **une dizaine de formations a pu être maintenue et organisée** par la Fédération régionale dans le cadre de la formation professionnelle continue.

Ces formations se sont déroulées principalement dans les départements **des Ardennes, de la Marne et de la Meurthe-et-Moselle.**

En 2020, **143 salariés** ont été formés par la Fédération régionale, ce qui représente un total **3 569 heures-stagiaires.**

## CHIFFRES CLÉS

**9 077 heures de formations ont été organisées par la Fédération Régionale.**

**470 stagiaires ont bénéficié des formations de Familles Rurales.**



### **Gestion et suivi des dossiers de l'Opérateur de Compétences (OPCO)**

Pour une gestion plus efficace et un meilleur suivi des dossiers de demande de prise en charge et des dossiers de demande de remboursement des formations des salariés du Mouvement Familles Rurales en Grand Est, la fédération régionale est le seul interlocuteur avec l'**Opérateur de Compétences (OPCO) - Uniformation**.

Le plan de formation des salariés Familles Rurales au niveau des multi-accueils, des crèches, des accueils périscolaires, des Relais Familles, des Lieux d'Accueil Enfants-Parents (LAPE), des Relais Assistants Maternels (RAM), des animateurs territoriaux, des animateurs



fédéraux, des personnels d'aide à domicile, etc...a été établi, en fin d'année 2019, en concertation avec les fédérations départementales. **Les dossiers de demande de financement sont centralisés à la fédération régionale puis adressés à l'OPCO.**

En 2020, **347 salariés Familles Rurales** ont bénéficié des différents dispositifs d'Uniformation.

**52 employeurs** ont été accompagnés par la Fédération régionale du Grand Est dans leurs démarches administratives.

**171 dossiers de demandes de prise en charge et de remboursement des formations** ont été établis par la Fédération régionale.

**470 stagiaires** ont pu bénéficier de formations dans le cadre des différents dispositifs de l'OPCO : **96 415 €** au titre des coûts pédagogiques, **50 165 €** au titre des salaires, **905 €** au titre des frais annexes et **35 310 €** au titre du conventionnement CNSA (Personnel Aide à Domicile).

---

# PÔLE SOCIAL

*La création du Pôle Social repose sur la nécessité de sécuriser le fonctionnement sur ce domaine, en composant une équipe de professionnels pluridisciplinaires issus des fédérations.*

*L'harmonisation des pratiques et le choix d'outils communs ont pour objectif d'améliorer la qualité de service rendu aux associations, tout en maîtrisant les coûts.*

## DIALOGUE SOCIAL

En 2019, **une convention de financement avec la DIRECCTE** a été signée en 2019 pour la mise en œuvre du dialogue social au sein des associations Familles Rurales du Grand Est.

Un état des lieux a été réalisé afin d'identifier les associations employeuse de plus de 11 ETP qui étaient dans l'obligation de mettre en place un **CSE (Comité Social et Economique)**. Le CSE est une instance unique de représentation du personnel composée de l'employeur et d'une délégation élue du personnel comportant un nombre de membres fixé en fonction de l'effectif de l'entreprise.

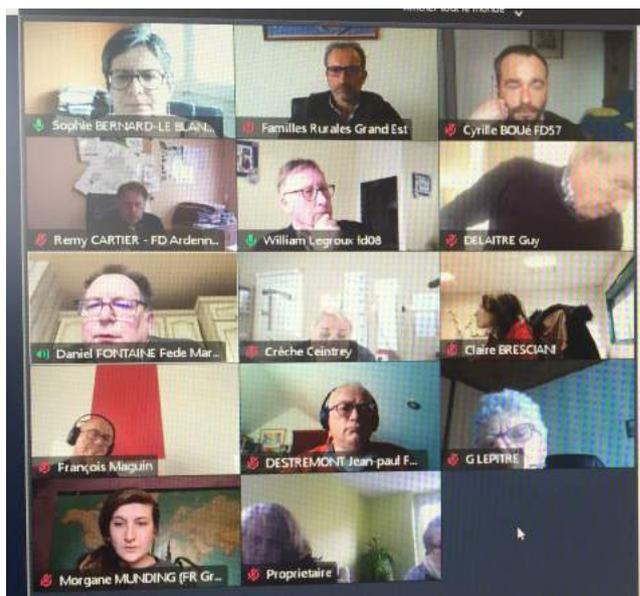
Un **kit CSE** a été construit avec des fiches pratiques et des modèles des différents courriers et affichages à réaliser tout au long de la procédure. Les élections ont eu lieu simultanément dans toutes les associations à l'échelle du Grand Est, en février 2020.

Un travail a également été engagé sur les **DUERP (Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels)**. La Loi impose à tout employeur d'évaluer les risques professionnels qui existent dans son entreprise en matière de santé et sécurité des travailleurs.

## CHIFFRES CLÉS

420 contrats d'engagements éducatifs.

20 modèles de CDD/CDI/CEE.



**Un accompagnement des associations employeuses sera planifié en 2021, modélisé sur l'expérience du CSE.**

Un bilan **très positif** a été réalisé avec la DIRECCTE le 1<sup>er</sup> décembre 2020.

Le **groupe Ressources Humaines**, composé de professionnel·le·s issus des fédérations départementales a poursuivi son travail sur l'harmonisation des modèles de contrats de travail pour les salariés Animation. Les contrats de travail ont fait l'objet d'une validation de la part de **l'avocate en droit social** de la Fédération Régionale en février 2020.

Un outil permettant **l'automatisation des contrats de travail** a été mis au point et expérimenté sur l'édition des Contrats d'Engagement Educatif (CEE) des personnels occasionnels des Accueils Collectifs de Mineurs en juillet et août 2020.

La réalisation systématique des DPAE (Déclaration Préalable A l'Embauche) s'est mise en place **avec l'édition des contrats de travail**.

La crise sanitaire a rendu difficile les avancées sur ce dossier. Le travail de construction du pôle social a repris en septembre 2020 avec l'étude des logiciels R.H./paie.

---

# PÔLE COMMUNICATION

*Pour accompagner les orientations stratégiques du Mouvement et répondre aux enjeux de communication, le Mouvement a défini 4 axes stratégiques de communication, à partir d'un diagnostic effectué fin 2015 :*

- *Développer le sentiment d'appartenance au Mouvement des salariés et bénévoles,*
- *Développer une image moderne, inventive, dynamique,*
- *Faire connaître le Mouvement dans sa pluralité d'actions, ses engagements, ses valeurs,*
- *Se démarquer de la concurrence sectorielle lucrative.*

*La Fédération Régionale Grand Est Familles Rurales s'engage à accompagner les associations afin qu'elles développent leur stratégie de communication.*

---

## LES RÉSEAUX SOCIAUX

La **Fédération Familles Rurales Grand Est** est présente sur :

**Facebook** : la page «Familles Rurales Lorraine» a été modifiée en «Familles Rurales Grand Est». L'audience passe d'environ 200 abonnés en janvier 2020 à plus de 1300 en décembre 2020.

On remarque que les publications les plus appréciées par les internautes sont les **formations BAFA/BAFD** et les **formations professionnelles**. Ces formations sont présentées sur Facebook sous forme d'événements et un lien vers le site du Grand Est est ajouté systématiquement.

**Twitter** : un compte a été créé en janvier 2020. Il est suivi par **149 abonnés** (décembre 2020), dont des élus du Grand Est et des partenaires (l'UNAF, la MSA Sud-Champagne, Carsat Nord-Est, la CAF, la CCI, la Région Grand Est, les Départements,...).

Chaque mois, environ **50 personnes** visitent le profil de Familles Rurales Grand Est, **10 à 15 «tweets»** sont publiés et nos «tweets» touchent **environ 5000 personnes**.

Twitter permet également de faire la promotion du site internet et de partager des informations en rapport avec les domaines des familles.



Illustration de la page d'accueil du site internet



Illustration de la page Facebook de la Fédération Régionale



Illustration du compte Twitter de la Fédération Régionale

## LE SITE INTERNET

Le **site internet** de la fédération Grand Est a été publié en avril 2020.

Le visiteur peut retrouver des informations liées au fonctionnement de la fédération régionale ainsi que des fédérations départementales. De plus, les formations (BAFA/D, professionnelles et bénévoles) et des offres d'emploi sont présentes.

Un outil d'analyse (Google Analytics) a été activé fin juin pour avoir des données sur notre site et il permet de comptabiliser le nombre de visites, le temps passé, le nombre de clics,...

**La fédération régionale Grand Est a créé un poste de chargée de communication en janvier 2020.**

Morgane MUNDING occupe ce poste depuis le 6 janvier 2020.



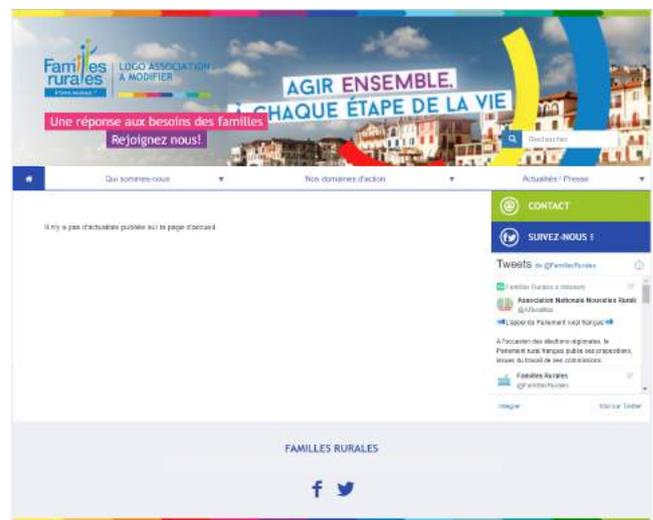
**Les bénévoles peuvent être formés afin de créer une stratégie de communication efficace et pérenne pour leur association.**

## SITES INTERNET ASSOCIATIFS

En 2020, la Fédération Régionale a accompagné **36 associations** pour la création de leur site internet associatif. Cette formation dure en moyenne trois heures.

Dans cette formation, tous les aspects de la **charte graphique de Familles Rurales** sont expliqués, ainsi que la hiérarchie des informations liées aux domaines d'activités.

Le site internet «**Web des Familles**», qui est un annuaire de toutes les associations Familles Rurales de France, est également présenté aux bénévoles.



*Illustration d'un site internet associatif (vide)*

## PORTAIL « VIE ASSOCIATIVE »

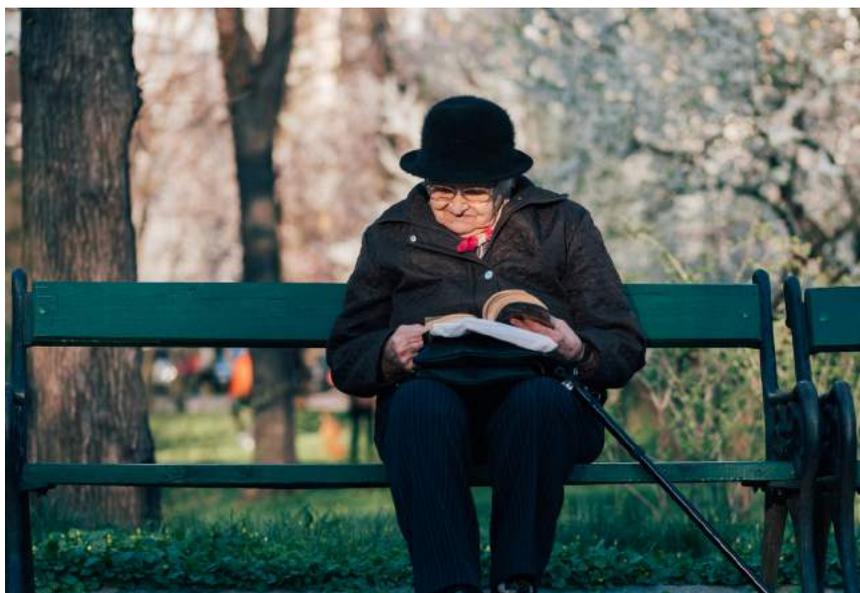
L'**application Familles Rurales** permet de se connecter à son site internet associatif, mais également de mettre à jour (ajouter, renouveler et/ou supprimer) ses adhérents. Cette organisation permet à l'association d'avoir une organisation plus simple car elle est **entièrement numérique** (adhésion, paiement, envoi de la carte par mail...).

Des formations sur ce module ont également été organisées par la Fédération Régionale, afin d'**aider les bénévoles à manipuler le site et ainsi gérer les adhésions.**

## CHIFFRES CLÉS

**36 associations ont suivi une formation pour créer un site internet associatif Familles Rurales.**

**14 sites internet ont été publiés.**



## VIVRE MIEUX

La Fédération Régionale met en lumière des actions locales menées par les Fédérations Départementales et les associations grâce à une **double page dans le magazine « Vivre Mieux »**.

4 thèmes ont été développés en 2020 :

- « Effondrement, la fin d'un monde ? »
- « L'apprentissage »,
- « Entreprendre »,
- « Consommer autrement »

En 2021, **tous les adhérents** Familles Rurales recevront le magazine, car il est désormais inclus dans l'adhésion.



# PARTENARIATS & REPRÉSENTATIONS

---

## UNE RECONNAISSANCE DES PARTENAIRES

La **DRDJSCS** (Direction Régionale et Départementale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale) accompagne la **fédération régionale** en tant que **Têtes de Réseaux** depuis l'année 2019.

Un travail collaboratif sur la qualité éducative en ACM s'est poursuivi en 2020, mais a été fortement impacté par la crise sanitaire.

Suite à la rencontre, en juin 2019, de Catherine ZUBER en charge de l'économie sociale et solidaire et de la vie associative au Conseil Régional Grand Est, la fédération régionale a signé **une convention Têtes de Réseaux pour les années 2020 et 2021**. Cette convention est composée de plusieurs volets, dont un en direction des jeunes et de l'engagement qui permet de soutenir des initiatives des associations et des fédérations du réseau sur une enveloppe ciblée de 25 000 €. Un jury co-animé par le Conseil Régional et la fédération régionale a permis de sélectionner et de soutenir **11 projets**.

Le **Conseil Régional Grand Est** accompagne la fédération sur la création d'emploi au travers du dispositif « **Grand Est Emploi Associatif** ».

<b>ORGANISME</b>	<b>REPRÉSENTANT</b>
CRESS Grand Est (Chambre Régionale de l'Economie Sociale et solidaire)	Evelyne GRANDREMY
URAF	Daniel FONTAINE
CESER (Conseil Economique, Social et Environnemental Régional) et membre du Jury du Grand Prix des Solidarités Rurales	Daniel FONTAINE
France Assos Santé Grand Est	Daniel FONTAINE vice président
CPPNI (Commission Paritaire Permanente de Négociation et d'Interprétation - collège employeur)	Daniel FONTAINE
CRAJEP Lorraine (Comité Régional des Associations de jeunesse et d'Education populaire)	Sophie BERNARD-LE BLANC
Lorraine Mouvement Associatif	Sophie BERNARD-LE BLANC
Mouvement associatif de Champagne Ardenne	Evelyne GRANDREMY Daniel FONTAINE
CRSA (Conférence Régionale de Santé et d'Autonomie à l'ARS) - Commission Présentation Spécialisée	Daniel FONTAINE
IRTS de Reims (Institut régional du travail social)	Daniel FONTAINE
CCI Santé région Champagne Ardenne (Commission de Conciliation et d'Indemnisation des accidents médicaux, des affections iatrogènes et des infections nosocomiales)	Daniel FONTAINE
SMACL	Rémy CARTIER

# BILAN

## 2020

---

**Bilan au 31**  
Famille Ru

<b>ACTIF</b>	<b>2019</b>	<b>Brut</b>	<b>Amort &amp; Prov</b>
<b>ACTIF IMMOBILISE</b>			
Immobilisations incorporelles	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Immobilisations corporelles	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Immobilisations financières	0,00 €	0,00 €	0,00 €
<b><i>Sous-total I</i></b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
<b>ACTIF CIRCULANT</b>			
Avances et acomptes versés	0,00 €	0,00 €	
<b>Créances</b>	<b>97 520,80 €</b>	<b>229 755,91 €</b>	
Créances usagers et comptes rat.	23 527,05 €	145 629,87 €	
Disponibilités	73 993,75 €	84 126,04 €	
<b><i>Sous-total II</i></b>	<b>97 520,80 €</b>	<b>229 755,91 €</b>	
<b>TOTAL GENERAL (I+II)</b>	<b>97 520,80 €</b>	<b>229 755,91 €</b>	<b>0,00 €</b>

**décembre 2020**  
**Centrales Grand Est**

<b>2020</b>	<b>PASSIF</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
	<b>CAPITAUX PROPRES</b>		
<b>0,00 €</b>	<b>Fonds propres</b>	<b>33 295,88 €</b>	<b>38 394,39 €</b>
	Fonds associatifs	33 641,47 €	33 295,88 €
<b>0,00 €</b>	Résultat de l'exercice	-345,59 €	5 098,51 €
<b>0,00 €</b>	<b>Autres fonds associatifs</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
<b>0,00 €</b>	<b><i>Sous-total I</i></b>	<b>33 295,88 €</b>	<b>38 394,39 €</b>
	<b>PROVISIONS</b>		
<b>0,00 €</b>	Provisions pour risques et charges	0,00 €	24 921,00 €
<b>229 755,91 €</b>	<b><i>Sous-total II</i></b>	<b>0,00 €</b>	<b>24 921,00 €</b>
145 629,87 €	<b>DETTES</b>		
84 126,04 €	Fournisseurs et comptes rat.	64 224,92 €	157 420,12 €
	Dettes fiscales et sociales	0,00 €	9 020,40 €
<b>229 755,91 €</b>	<b><i>Sous-total III</i></b>	<b>64 224,92 €</b>	<b>166 440,52 €</b>
<b>229 755,91 €</b>	<b>TOTAL GENERAL (I+II+III)</b>	<b>97 520,80 €</b>	<b>229 755,91 €</b>

# COMPTE DE RÉSULTAT 2

	2019	2020
<b>60 Achats</b>	<b>4 075,57 €</b>	<b>4 581,92 €</b>
601 - Matières premières et fournitures	0,00 €	198,00 €
6021 - Matériel pédagogique	4 022,00 €	3 087,18 €
6061 - Fournitures non stackables (eau, énergie...)	0,00 €	867,82 €
6063 - Fournitures d'entretien et de petit équipement	0,00 €	240,33 €
6064 - Fournitures administratives	0,00 €	168,79 €
6068 - Alimentation	53,57 €	19,80 €
<b>61 Services extérieurs</b>	<b>455,69 €</b>	<b>32 691,56 €</b>
6111 - Maintenance Internet	400,00 €	550,00 €
61111 - Maintenance site des F° BAFA-BAFD	0,00 €	670,00 €
6112 - Gestion des bulletins de salaire	0,00 €	1 155,00 €
613 - Locations	0,00 €	2 931,60 €
61341 - Hébergement BAFA-BAFD	0,00 €	24 277,39 €
6135 - Locations mobilières	0,00 €	196,56 €
615 - Entretien et réparations	0,00 €	0,00 €
6156 - Maintenance	0,00 €	2 278,68 €
6157 - Entretien des locaux	0,00 €	0,00 €
6161 - Primes d'assurances	55,69 €	73,72 €
6183 - Abonnement numérique	0,00 €	558,61 €
6185 - Frais de colloques, séminaires, conférences	0,00 €	0,00 €
<b>62 Autres services extérieurs</b>	<b>74 307,28 €</b>	<b>130 805,07 €</b>
621 - Personnel extérieur à l'association	0,00 €	74 406,64 €
6226 - Honoraires	0,00 €	300,00 €
622601 - Frais convention assistance avocat	0,00 €	1 872,00 €
623 - Information, publications, relations publiques	0,00 €	0,00 €
6236 - Catalogues et imprimés	0,00 €	280,00 €
6238 - Divers	0,00 €	600,00 €
624 - Transports de biens, d'usagers et transports collectifs du personnel	0,00 €	0,00 €
6251 - Voyages et déplacements	696,56 €	5 378,00 €
6256 - Missions	40 907,57 €	13 411,87 €
625611 - Inscription Journées Nationales	152,50 €	152,00 €
625612 - Congrès Nationaux	0,00 €	0,00 €
62562 - Frais de formation	23 668,74 €	21 508,16 €
6257 - Réceptions	2 053,55 €	345,33 €
626 - Frais postaux et frais de télécommunications	0,00 €	2 803,55 €
627 - Services bancaires et assimilés	82,61 €	151,64 €
6281 - Cotisations	110,00 €	110,00 €
6282 - Reversement aux féd. départ. (FNDVA)	0,00 €	3 800,00 €
6283 - Reversement aux féd. déplart. (F° Professionnelles / F° BAFA-BAFD)	6 635,75 €	5 685,88 €
<b>63 - Impôts, taxes et versements assimilés</b>	<b>0,00 €</b>	<b>1 768,00 €</b>
6313 - Participation employeurs à la formation professionnelle	0,00 €	1 768,00 €
<b>64 Charges du personnel</b>	<b>0,00 €</b>	<b>121 707,21 €</b>
6411 - Rémunérations du personnel	0,00 €	94 637,31 €
6451 - Cotisations URSSAF	0,00 €	13 961,00 €
6452 - Cotisations Mutuelles	0,00 €	1 472,20 €
6453 - Cotisations Caisses de retraites et prévoyance	0,00 €	7 479,13 €
6454 - Cotisations ASSEDIC	0,00 €	3 643,00 €
6475 - Médecine du travail	0,00 €	514,57 €
648 - Autres charges de personnel	0,00 €	0,00 €
<b>65 - Autres charges de gestion courante</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
658 - Charges diverses de gestion courante	0,00 €	0,00 €
<b>Total des charges d'exploitation (I)</b>	<b>78 838,54 €</b>	<b>291 553,76 €</b>
<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION (II-I)</b>		<b>30 019,81 €</b>
<b>66 Charges financières</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
661 - Charges d'intérêts	0,00 €	0,00 €
<b>Total des charges financières (III)</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
<b>RÉSULTAT FINANCIER (IV-III)</b>		
<b>67 Charges exceptionnelles</b>	<b>722,30 €</b>	<b>2,45 €</b>
6718 - Autres charges exceptionnelles sur opérations de gestion	0,00 €	2,45 €
672 - Charges sur exercices antérieurs	722,30 €	0,00 €
<b>68 - Dotations aux amortissements, provisions et engagements</b>	<b>0,00 €</b>	<b>24 921,00 €</b>
681 - Dot. aux amortissements et aux provisions - charges d'exploitation	0,00 €	0,00 €
68151 - Dot. aux amortissements et aux provisions - (Retraites)	0,00 €	14 640,00 €
68152 - Dot. aux amortissements et aux provisions - (Congés payés)	0,00 €	10 281,00 €
687 - Dot. aux amortissements et aux provisions - charges exceptionnelles	0,00 €	0,00 €
<b>Total des charges exceptionnelles (V)</b>	<b>722,30 €</b>	<b>24 923,45 €</b>
<b>RÉSULTAT EXCEPTIONNEL (VI-V)</b>	<b>217,45 €</b>	
<b>TOTAL DES CHARGES (I+III+V)</b>	<b>79 560,84 €</b>	<b>316 477,21 €</b>
<b>RÉSULTAT (BÉNÉFICE OU PERTE)</b>		<b>5 098,51 €</b>

	2019	2020
<b>70 Vente &amp; prestations de serv.</b>	<b>42 075,00 €</b>	<b>133 391,92 €</b>
70600003 - F° Montessori	2 700,00 €	0,00 €
70600010 - F° Application Vie Associative	1 350,00 €	0,00 €
70600011 - F° Jeux de société	1 075,00 €	0,00 €
70600012 - F° Faire face aux troubles du comportement	3 750,00 €	0,00 €
70600013 - F° Accueillir un enfant en situation de handicap	1 350,00 €	0,00 €
70600014 - F° à la démarche Snoezelen	1 150,00 €	2 400,00 €
70600015 - F° La communication gestuelle associée à la parole pour BB	2 700,00 €	3 300,00 €
70600016 - F° Activités ludiques chez les tous petits	2 000,00 €	0,00 €
70600017 - F° LAEP	5 000,00 €	9 600,00 €
70600018 - F° Renforcer sa capacité à travailler avec sérénité et efficacité	7 800,00 €	10 800,00 €
70600019 - F° Relaxation créative pour les enfants	6 300,00 €	0,00 €
70600020 - F° Réaliser des supports de communication efficaces	1 950,00 €	0,00 €
70600021 - F° Education positive	2 100,00 €	0,00 €
70600022 - F° Les mots qui font grandir	1 100,00 €	1 800,00 €
70600023 - F° Construire son site internet	1 050,00 €	0,00 €
70600024 - F° Prise en charge d'un enfant handicapé	700,00 €	0,00 €
70600025 - F° BAFA-BAFD	0,00 €	59 485,00 €
70600026 - F° Sensibilisation à l'hygiène et à la sécurité des aliments	0,00 €	2 750,00 €
70600027 - F° Ecoute active et accueil informatif	0,00 €	8 800,00 €
70600028 - F° Accueillir et accompagner les états émotionnels du JE	0,00 €	3 600,00 €
70600029 - F° HACCP	0,00 €	3 600,00 €
70600030 - F° à l'animation participative	0,00 €	4 000,00 €
7084 - Mise à disposition de personnel facturée	0,00 €	13 316,92 €
7088 - Autres produits d'activités annexes	0,00 €	9 940,00 €
<b>74 Subvention d'exploitation</b>	<b>35 600,00 €</b>	<b>111 182,00 €</b>
7400003 - DRDJSCS Grand Est - Soutien Têtes de réseau	20 000,00 €	20 000,00 €
7400004 - DRDJSCS Grand Est - F° Equipes pédagogiques ACM	5 600,00 €	9 600,00 €
7400005 - DIRECCTE Grand Est	10 000,00 €	15 000,00 €
7400006 - DRDJSCS Grand Est - FONJEP	0,00 €	7 107,00 €
7400007 - DRDJSCS Grand Est - FDVA - Actions innovantes	0,00 €	8 000,00 €
7400008 - CR Grand Est - Emploi associatif	0,00 €	7 000,00 €
7400009 - CR Grand Est - FNDVA	0,00 €	24 475,00 €
7400010 - CR Grand Est - Convention "Tête de réseau"	0,00 €	20 000,00 €
<b>75 Autres prod. Gest. Courante</b>	<b>600,50 €</b>	<b>76 999,65 €</b>
7521 - Remboursement des frais des journées nationales	0,00 €	590,70 €
7522 - Remboursement DRFIP - Activité partielle (Covid-19)	0,00 €	5 779,39 €
753 - Remboursement des repas des formations	200,50 €	0,00 €
755 - Remboursement Chorum	0,00 €	2 689,56 €
756 - Cotisations	400,00 €	67 940,00 €
758 - Produits divers de gestion courante	0,00 €	0,00 €
<b>Total des produits d'exploitation (II)</b>	<b>78 275,50 €</b>	<b>321 573,57 €</b>
	<b>563,04 €</b>	
<b>76 Produits financiers</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
764 - Revenus des valeurs mobilières de placement	0,00 €	0,00 €
<b>Total des produits financiers (IV)</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
<b>77 Produits exceptionnels</b>	<b>939,75 €</b>	<b>2,15 €</b>
7718 - Autres produits exceptionnels sur opérations de gestion	0,00 €	2,15 €
772 - Produits sur exercices antérieurs	939,75 €	0,00 €
<b>78 - Reprises sur amortissements, provisions et engagements</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
781 - Reprises sur amortissements et provisions - produits d'exploitation	0,00 €	0,00 €
786 - Reprises sur amortissements et provisions - produits financiers	0,00 €	0,00 €
787 - Reprises sur amortissements et provisions - produits exceptionnels	0,00 €	0,00 €
791 - Transferts de charges d'exploitation	0,00 €	0,00 €
<b>Total des produits exceptionnels (VI)</b>	<b>939,75 €</b>	<b>2,15 €</b>
		<b>24 921,30 €</b>
<b>TOTAL DES PRODUITS (II+IV+VI)</b>	<b>79 215,25 €</b>	<b>321 575,72 €</b>
	<b>345,59 €</b>	

# BUDGET PRÉVISIONNEL

Charges	2021					
	fonctionnement général	Communication	RH	Paie	Formation	Total
<b>ACHATS</b>	<b>500,00</b>	<b>800,00</b>	<b>800,00</b>	<b>0,00</b>	<b>32 000,00</b>	<b>34 100,00</b>
Achats de prestations pour activités	0,00	500,00	500,00	0,00	31 500,00	32 500,00
Petit matériel fourniture entretien	300,00	300,00	300,00	0,00	500,00	1 400,00
Fournitures administratives et de bureau	200,00					200,00
Autres	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>SERVICES EXTERIEURS</b>	<b>6 800,00</b>	<b>850,00</b>	<b>12 400,00</b>	<b>300,00</b>	<b>4 200,00</b>	<b>24 550,00</b>
Loyers/frais de structure Ardennes	0,00	0,00	600,00	0,00	0,00	600,00
Loyers/frais de structure Marne	0,00	0,00	1 200,00	0,00	1 200,00	2 400,00
Loyers Fédération régionale Meurthe-et-Moselle	4 800,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4 800,00
Loyers/frais de structure Meurthe-et-Moselle	600,00	0,00	600,00	0,00	0,00	1 200,00
Loyers/frais de structure Moselle	0,00	0,00	0,00	300,00	0,00	300,00
Primes d'assurances	400,00					400,00
Autres (maintenance logicielle, photocopieurs ...)	1 000,00	850,00	10 000,00	0,00	3 000,00	14 850,00
<b>AUTRES SERVICES EXTERIEURS</b>	<b>39 870,00</b>	<b>3 730,00</b>	<b>106 720,00</b>	<b>18 000,00</b>	<b>84 840,00</b>	<b>252 660,00</b>
Personnel extérieur et honoraires	0,00	500,00	2 000,00	0,00	29 000,00	31 000,00
Personnel MàD par FD Ardennes	2 000,00	0,00	20 500,00	0,00	0,00	22 500,00
Personnel MàD par FD Marne	2 000,00	0,00	48 000,00	0,00	50 000,00	100 000,00
Personnel MàD par FD Meurthe-et-Moselle	27 000,00	0,00	30 000,00	0,00	0,00	57 000,00
Personnel MàD par FD Moselle	2 000,00	0,00	0,00	14 000,00	0,00	16 000,00
Publicité et communication	1 000,00	0,00	1 000,00	0,00	2 000,00	4 000,00
Frais de déplacement et missions-réceptions	3 810,00	1 000,00	1 000,00	0,00	2 000,00	7 810,00
Frais postaux et de télécommunications	500,00	90,00	80,00	0,00	1 000,00	1 670,00
Frais bancaires	140,00	140,00	140,00	0,00	140,00	560,00
Cotisations fédérations ou associations	1 420,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 420,00
Formation des professionnels	0,00	2 000,00	4 000,00	4 000,00	700,00	10 700,00
<b>IMPOTS ET TAXES</b>	<b>0,00</b>	<b>500,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2 000,00</b>	<b>2 500,00</b>
<b>CHARGES DE PERSONNEL</b>	<b>0,00</b>	<b>24 650,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>96 500,00</b>	<b>121 150,00</b>
Salaires	0,00	21 000,00	0,00	0,00	62 500,00	83 500,00
Sécurité sociale et prévoyance	0,00	3 550,00	0,00	0,00	23 000,00	26 550,00
Salaires et charges formateurs	0,00	0,00	0,00	0,00	10 800,00	10 800,00
Autres charges	0,00	100,00	0,00	0,00	200,00	300,00
<b>AUTRES CHARGES GESTION COURANTE</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>CHARGES FINANCIERES</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>CHARGES EXCEPTIONNELLES</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>DOTATIONS aux AMORTISSEMENTS</b>						
<b>TOTAL</b>	<b>47 170,00</b>	<b>30 530,00</b>	<b>119 920,00</b>	<b>18 300,00</b>	<b>219 540,00</b>	<b>434 960,00</b>

Produits	2021						nbre de fiches de paie
	fonctionnement général	Communication	RH	Paie	Formation	Total	
<b>PRODUITS DES SERVICES RENDUS</b>	<b>0,00</b>	<b>10 204,00</b>	<b>104 016,00</b>	<b>0,00</b>	<b>146 020,00</b>	<b>260 240,00</b>	
Produits des activités de formation	0,00	0,00	0,00	0,00	146 020,00	146 020,00	
Contribution Fédération Ardennes	0,00	0,00	11 400,00	0,00	0,00	11 400,00	1900
Contribution Fédération Aube	0,00	0,00	1 440,00	0,00	0,00	1 440,00	240
Contribution Fédération Marne	0,00	0,00	54 000,00	0,00	0,00	54 000,00	9000
Contribution Fédération Haute-Marne	0,00	0,00	216,00	0,00	0,00	216,00	36
Contribution Fédération Meurthe-et-Moselle	0,00	0,00	21 000,00	0,00	0,00	21 000,00	3500
Contribution Fédération Meuse	0,00	0,00	3 240,00	0,00	0,00	3 240,00	540
Contribution Fédération Moselle	0,00	0,00	6 000,00	0,00	0,00	6 000,00	1000
Contribution associations Moselle	0,00	0,00	6 000,00	0,00	0,00	6 000,00	1000
Contribution Fédération Vosges	0,00	0,00	720,00	0,00	0,00	720,00	120
Vivre Mieux	0,00	5 200,00	0,00	0,00	0,00	5 200,00	17336
Travaux Communication	0,00	5 004,00	0,00	0,00	0,00	5 004,00	fiches de paie par an
<b>SUBVENTIONS D'EXPLOITATION</b>	<b>25 000,00</b>	<b>17 000,00</b>	<b>10 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>44 200,00</b>	<b>96 200,00</b>	
Région Grand Est	20 000,00	12 000,00		0,00	12 000,00	44 000,00	
Etat	5 000,00	5 000,00	10 000,00	0,00	12 200,00	32 200,00	
FDVA	0,00	0,00	0,00	0,00	20 000,00	20 000,00	
Directe	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
<b>AUTRES PRODUITS GESTION COURANTE</b>	<b>30 000,00</b>	<b>7 520,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>30 000,00</b>	<b>67 520,00</b>	
Contribution Fédération Champagne-Ardenne	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Contribution Fédération Lorraine	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Cotisations Fédérations départementales	30 000,00	7 520,00	0,00	0,00	30 000,00	67 520,00	
<b>PRODUITS FINANCIERS</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>REPRISE SUR PROVISIONS</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
<b>TRANSFERT DE CHARGES</b>	<b>0,00</b>	<b>2 000,00</b>	<b>4 000,00</b>	<b>4 000,00</b>	<b>1 000,00</b>	<b>11 000,00</b>	
<b>TOTAL</b>	<b>55 000,00</b>	<b>36 724,00</b>	<b>118 016,00</b>	<b>4 000,00</b>	<b>221 220,00</b>	<b>434 960,00</b>	

