

SOMMAIRE

Rapport moral	p 3
Chiffres clés	p 4
Conseil d'administration	p 5
Équipe salariée	p 6
Projet fédéral	p 7
Pôle Accompagnement et réseau	p 10
Pôle Formation	p 11
Pôle Social	p 16
Pôle Communication	p 18
Partenariats et représentations	p 21
Compte de résultat 2021	p 22
Bilan au 31 décembre 2021	p 24
Budget prévisionnel 2022	p 26

RAPPORT MORAL

Chers bénévoles, Chers salariés,

Mesdames et Messieurs,

Cela fait un an, jour pour jour, que vous m'avez confié la présidence de la Fédération régionale Grand Est. L'année 2021 a été marquée par un développement dans chaque domaine d'actions de la fédération. Le pôle Formation a travaillé à la certification Qualiopi, obtenue en décembre 2021, permettant de donner un nouvel élan à la formation au sein de notre réseau. Le pôle Social s'est doté d'un outil pour relever le défi de la mutualisation de la paie animation au 1^{er} janvier 2022. La partie Ressources Humaines a réalisé 1514 contrats de travail au profit du réseau. Le pôle Communication a innové en concevant et proposant un kit Retrouvailles sur le thème de la Guinguette afin d'accompagner au redémarrage en septembre 2021 des associations fragilisées par la crise sanitaire.

L'année 2021 s'est clôturée avec la candidature de la Fédération Grand Est pour l'accueil du Congrès de la Fédération nationale les 14 et 15 octobre 2023 à Metz.

En transversalité, il y a eu l'accompagnement des Fédérations départementales, une des missions premières de la Fédération régionale. Ce fut le cas, plus spécifiquement, des Fédérations de la Marne et des Vosges en 2021. La Fédération régionale reste à l'écoute des besoins exprimés et se mobilise à chaque sollicitation.

La décision de se doter de locaux, grâce à l'extension du bâtiment actuel, marque également la volonté de développement de la Fédération régionale.

Tout ce travail n'aurait pas pu se faire sans l'unité régionale formée par les départements qui s'impliquent au quotidien. La cohésion est notre force et doit le rester pour permettre l'avancée des projets répondant aux attentes de notre réseau.

Il n'y a pas de Fédération régionale sans les Fédérations départementales fortes et investies.

Je profite à cette occasion de remercier, chaque administrateur et chaque professionnel·le, œuvrant au service d'un projet partagé, participant ainsi au faire ensemble et aux valeurs de l'Education Populaire.

Sandrine DELPON

Présidente

CHIFFRES CLÉS

324

Associations
locales

3500

Bénévoles

178

Stagiaires
BAFA

41

Stagiaires
BAFD

15 247

Familles
adhérentes
en 2021

19 986

en 2019

278

Stagiaires en
formations
professionnelles
Familles Rurales

86

Bénévoles
formés

3100

Salariés Familles Rurales
dans le Grand Est,
représentant une
masse salariale
annuelle de

18 680 000 €

CONSEIL D'ADMINISTRATION

BUREAU

Sandrine DELPON

Présidente F.R. Grand Est
Vice-Présidente F.D. Meurthe-et-Moselle

Guy DELAITRE

Vice-Président F.R. Grand Est
Président F.D. Aube

Gisèle LEPITRE

Trésorière F.R. Grand Est
Présidente F.D. Haute-Marne

William LEGROUX

Secrétaire F.R. Grand Est
Président F.D. Ardennes

ADMINISTRATEURS

François MAGUIN

Fédération Départementale des Ardennes

François PERNET

Fédération Départementale de l'Aube

Marie-Christine REICHART(cooptée)

Alain LECUYER

Fédération Départementale de la Marne

Eliane DEBLAIZE

Fédération Départementale de la Haute-Marne

Patricia MALGRAS

Fédération Départementale de la Meurthe-et-Moselle

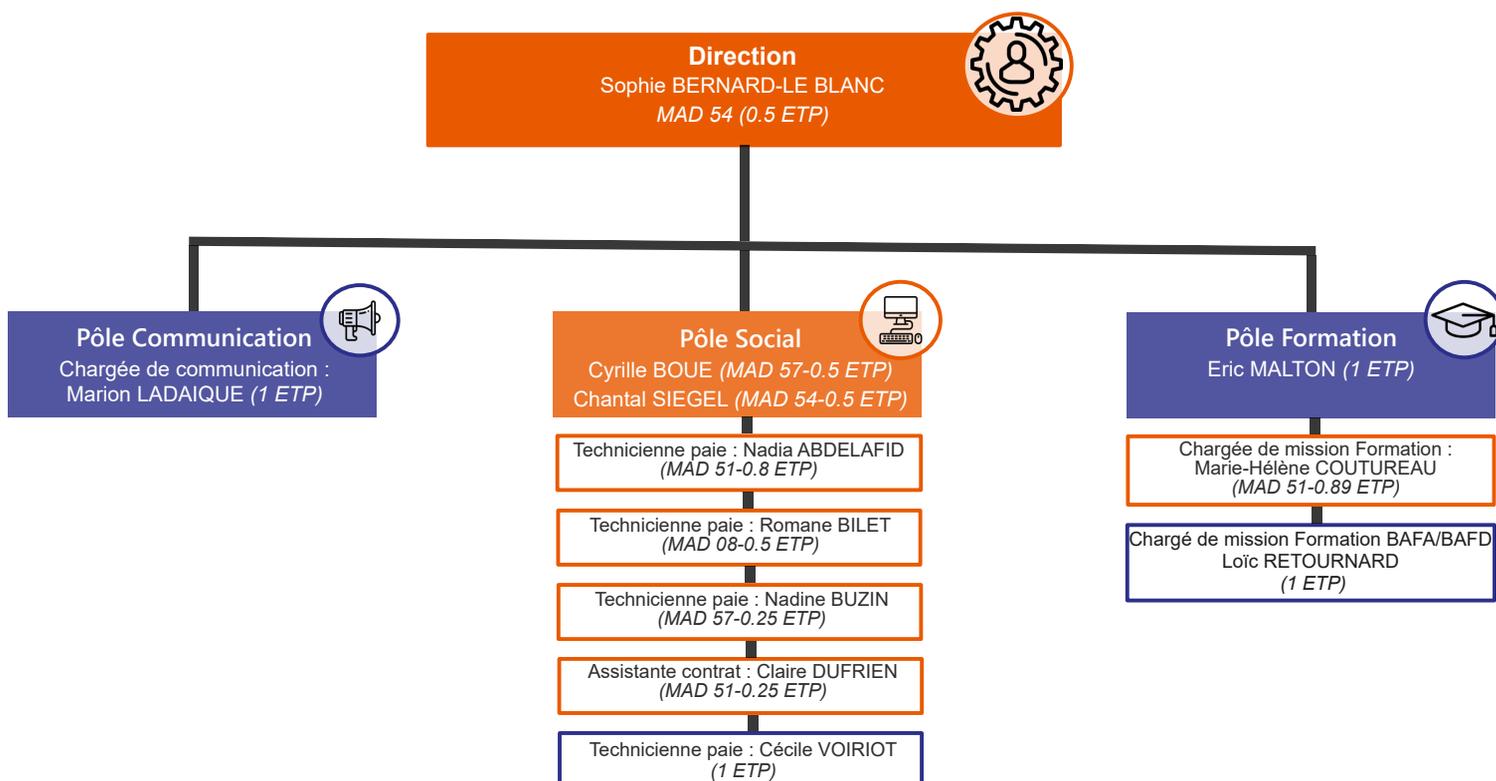
Philippe RENARD

Fédération Départementale de la Meuse

Jean-Paul DESTREMONT

Fédération Départementale de la Moselle

ÉQUIPE SALARIÉE



- Salariés Grand Est
- Salariés mis à disposition

au 1^{er} juin 2022

PROJET FÉDÉRAL

HISTORIQUE

Le **16 juin 2015**, la Fédération régionale de Lorraine a accueilli les Fédérations départementales d'Alsace, de Champagne-Ardenne et de Lorraine pour une première rencontre placée sous le signe de l'indispensable connaissance mutuelle et des échanges. Elle a permis à chacune des Fédérations départementales d'aborder le contexte économique, social et politique de son département, de présenter son organisation ainsi que les activités conduites sur le terrain, avec des données chiffrées et d'exposer quelques idées, projets, questionnements ou difficultés quant à l'évolution du Mouvement.

Le **23 octobre 2015** à Châlons-en-Champagne, une seconde rencontre, a permis, en approfondissant la réflexion sur la structuration régionale :

- la création d'une Fédération régionale Grand Est à partir des 9 Fédérations départementales et interdépartementale qui en seront les membres fondateurs.
- l'organisation d'une grande journée régionale «fondatrice» le **samedi 23 avril 2016**, à Bruley (54) clôturée par l'Assemblée générale constitutive de la nouvelle Fédération régionale en présence des forces vives du Mouvement (administrateurs et salariés des Fédérations départementales) ainsi que des partenaires et des décideurs politiques et administratifs.

Depuis sa création, cette Fédération Régionale Grand Est, en s'appuyant sur les compétences et forces vives de chacune des Fédérations qui la compose, s'est attachée à travailler à une

ambition partagée : «**réinventer**» Familles Rurales au travers de la construction du projet régional.

L'article 4 des statuts indiquent les missions de la Fédération régionale Grand Est :

- Créer ou soutenir le développement des Fédérations départementales,
- Mettre en réseau les Fédérations départementales,
- Accompagner et conseiller les Fédérations départementales dans leurs actions en direction des associations,
- Coordonner l'action du Mouvement à l'échelle de la région,
- Représenter le Mouvement à l'échelle de la région.

COMMUNICATION, REPRÉSENTATION, PROMOTION, LOBBYING



Objectifs :

- Harmoniser le **message** Familles Rurales sur le territoire Grand Est,
- Développer une **image moderne, professionnelle**, vis-à-vis de nos cibles partenaires et grand public,
- Développer la présence de Familles Rurales sur les **réseaux sociaux** à la rencontre de futures forces vives du Mouvement,
- Mettre en place une **stratégie de communication** en direction des **associations locales**,
- Créer les conditions d'une **veille sur les orientations du Conseil Régional** et la place à prendre pour Familles Rurales dans le SRADET.

Actions prioritaires 2019 :

- Dresser la liste des instances et espaces de représentation à investir à l'échelon régional, s'organiser pour y représenter Familles Rurales,
- Formaliser les mandats aux bénévoles et salariés et s'accorder sur le message à véhiculer,
- Recruter un.e professionnel.le de la communication.

APPUI / CONSEIL AUX FÉDÉRATIONS ET REGROUPEMENTS DÉPARTEMENTAUX



Objectifs :

- **Eviter l'isolement** des
• responsables bénévoles et salariés,
- Apporter une **aide technique**,
- Organiser le **partage et la mise en réseau des bonnes pratiques** (ex : mobilité solidaire, voyages seniors...),
- Engager la **mutualisation de certaines fonctions supports**.

Actions prioritaires :

- Mettre en place des actions collectives de partage et d'échanges de pratiques : journées d'études, journées thématiques (élargies aux associations),
- Créer un dispositif d'accompagnement individualisé pour apporter une aide spécifique : gestion de crise, aide à la décision, appui technique,
- Engager les démarches de mutualisation d'emploi (paie - objectif opérationnel janvier 2020),
- Créer les conditions de l'échange et de l'apport d'expertise des salariés sur des sujets relevant des orientations régionales: mobilité, bien vieillir
- Créer les conditions de recours à du temps de travail pour prendre en charge ces différents chantiers.

RELAIS DES ORIENTATIONS DU MOUVEMENT, ANIMATION DU RÉSEAU



Objectifs :

- **Diffuser les orientations du Mouvement** et en favoriser l'appropriation par les membres du réseau,
- **Créer et renforcer le lien** entre FD régionale, FD départementales et les associations.

Actions prioritaires :

- Disposer de supports nationaux ou régionaux présentant les orientations du Mouvement,
- Assurer une présence physique des représentants de la FD régionale lors des AG dans chaque département,
- Développer des séquences d'animation clés en main à répliquer lors des AG dans chaque département.

FINANCEMENTS, INNOVATION, DÉVELOPPEMENT



Objectifs :

- **Organiser la veille** sur les financements et diversifier les sources de financements (publics, privés),
- **Obtenir des financements** dépassant la seule échelle départementale,
- **Alléger le traitement des dossiers** en constituant des dossiers types (demande, justification, contenu),
- **Se donner les moyens de répondre aux appels à projets, appels d'offre.**

Actions prioritaires :

- Constituer une base de données régionale des dossiers de financement pour faciliter la mutualisation,
- Créer des modèles de type de réponse (demandes, justifications, contenu),

- Etudier la faisabilité de création d'un poste autofinancé par l'obtention de financements,
- Se positionner sur des expérimentations et sur le champ de l'innovation pour préparer l'avenir.
- Mutualiser à l'échelle régionale le plan de formation de développement de compétences.

FORMATION, BÉNÉVOLES ET SALARIÉS



Objectifs :

- **Elever le niveau de compétences bénévoles et salariés** pour améliorer la qualité de gestion,
- **Rationaliser l'organisation et la gestion des formations** par la mutualisation des procédures administratives et pédagogiques,
- **Renforcer l'attachement à Familles Rurales** par une offre de formation très qualitative (intervenants, conditions matérielles),
- Positionner Familles Rurales en **Organisme de Formation reconnu**,
- **S'inscrire dans la démarche nationale** de la formation bénévole et professionnelle.

Actions prioritaires :

- Etablir un catalogue de formation régional en coordonnant l'offre de formation départementale et régionale,
- Constituer un réseau d'intervenants et de formateurs,
- Harmoniser les outils de gestion et réviser la grille tarifaire et critère de gestion pour construire une offre de formation économiquement viable,
- Mobiliser l'expertise métier Grand Est (bénévole et salarié) pour l'animation de séquences de formation,
- Utiliser les possibilités de valorisation et de reconnaissance des acquis (VAE, certificats),
- Former des formateurs pour développer une offre de formation réalisable en proximité,



PÔLE ACCOMPAGNEMENT DU RÉSEAU



Suite à la cessation d'activité de la Fédération inter-départementale d'Alsace, la **Fédération de Moselle** accompagne les associations Familles Rurales de ce territoire.

La Fédération des Ardennes accompagne depuis plusieurs années la **Fédération de la Haute-Marne** dans son développement, ainsi que la **Fédération de l'Aube**.

La Fédération des Vosges n'a plus de salarié depuis le 1^{er} juillet 2020. La **Fédération de Meurthe-et-Moselle** a mis en place un accompagnement du **Conseil d'Administration** et du **réseau d'associations** des Vosges avec notamment la construction du projet **Mobilité Solidaire** sur la Communauté de Communes de l'Ouest Vosgien. Le démarrage officiel a eu lieu en **septembre 2021** avec déjà un beau bilan pour ce premier trimestre de fonctionnement avec **19** bénéficiaires, **14** conducteurs bénévoles et **112** transports réalisés en **4** mois.

Suite à une vacance de poste de direction, la Fédération régionale a accompagné la Fédération de la Marne.

La crise sanitaire a mis « un coup d'accélérateur » à l'inclusion numérique. Une expérimentation a été menée avec **@nette la tablette** et le prêt de tablettes numériques en direction des seniors.

En lien avec la Fédération nationale Familles Rurales, **36 points de médiations numériques** ont été identifiés et répertoriés au niveau de la région Grand Est.

Le dispositif de médiateurs numériques France Services déployé par l'Etat au cours de l'année 2021 a permis d'accueillir **23 médiateurs numériques** pour accompagner les habitants du milieu rural.

Cela peut prendre de multiples formes : ateliers collectifs, accompagnement individuel, chantiers jeunes autour du numérique, temps d'échanges sur la place des écrans au sein de la famille ...

Une coordination des conseillers numériques et des points de médiations numériques va être développée en 2022 avec le soutien de la Fédération nationale.



FORMATION

Développer ses compétences

Familles Rurales développe une offre de formation à l'attention des acteurs bénévoles, volontaires et salariés qui s'investissent dans la mise en œuvre d'animations, activités et services en réponse aux besoins des familles.

Reconnue comme organisme de formation et certifiée Qualiopi, la Fédération Familles Rurales Grand Est, dotée d'une solide expertise dans le domaine de l'animation et accompagnée des professionnels de son réseau, vous propose des formations couvrant un large champ de thèmes.

La Fédération régionale propose des formations professionnelles, bénévoles et volontaires (BAFA et BAFD).

PÔLE FORMATION

FORMATIONS BAFA/BAFD



218 stagiaires ont été formés au cours de l'année 2021, contre **128 en 2020**, soit **une évolution de 73%**.

Pendant la période d'avril, où Jeunesse et Sports refusait que les formations impliquent une présence, **environ 70 stagiaires devaient être présents**. Les stages ont été reportés à l'été et les stagiaires ont été déplacés dans d'autres formations.

L'offre de stage était dans une bonne dynamique, elle a été coupée nette à cette période. Cet arrêt a entraîné **une difficulté de recrutement pour la suite de l'année**.

Au cours de l'année, **16 sessions** ont vu le jour, dans **5 départements** (Aube, Ardennes, Marne, Meurthe-et-Moselle et Vosges), pour une moyenne de **12 stagiaires par session**.

Concernant le type d'hébergement, **132 stagiaires** ont choisi la pension complète et **86** ont choisi la demi-pension.

47 stagiaires ont vu leur stage pris en charge financièrement, contre **171 stagiaires** avec une prise en charge volontaire.

ÉQUIPE DE FORMATEURS

-

Au cours de l'année 2021, **4 personnes** ont rejoint l'équipe régionale. L'équipe compte actuellement **15 personnes**, dont **13** mobilisés en 2020.

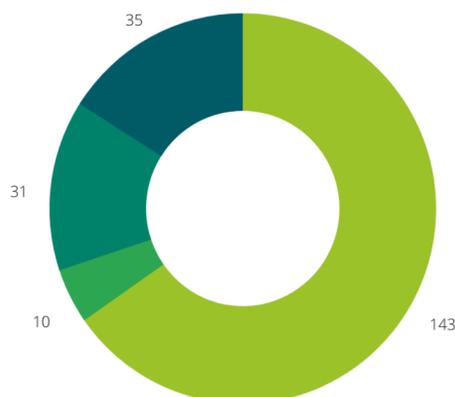
TRAVAUX DE GROUPE

-

3 commissions de travail ont été créées : Carnet de jeu, BAFD et BAFA1.

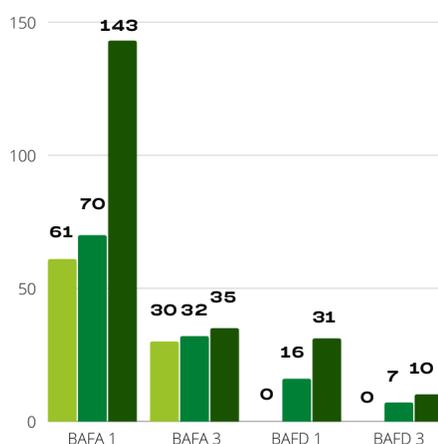
219 stagiaires

● BAFA 1 ● BAFA 3 ● BAFA 1 ● BAFA 3



Nombre de stagiaires

● 2019 ● 2020 ● 2021



FORMATIONS BÉNÉVOLES

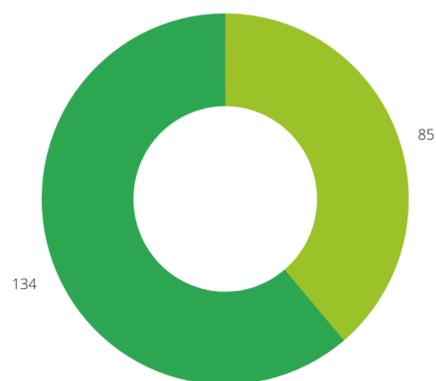
En 2021, la Fédération Familles Rurales Grand Est a mis en place **14 modules de formation** sur les territoires de la région, **6 formations** supplémentaires se sont déroulées en **visioconférence**. Au total, **86 bénévoles** ont été formés.

La thématiques de formations bénévoles 2021 :

- Demander des subventions
- Formation de président
- Gestion des conflits
- Formation de trésorier
- Responsabilités
- Outils numériques
- Communiquer sur les actions de son association

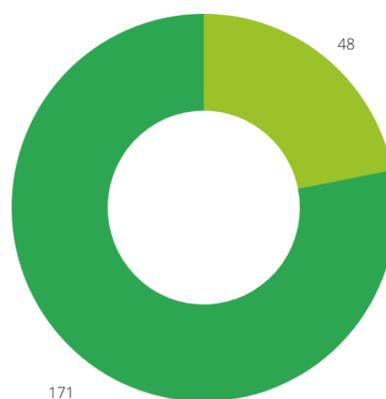
Hébergement

● Pension-complète ● Demi-pension



Prise en charge

● Volontaires ● Professionnels



La Fédération Grand Est travaille en lien avec Coop et Form sur **des modules de formation** que chaque bénévole peut faire quand il est disponible. Il s'agit uniquement de formation individuelle et non plus collective. Il y aura un système d'inscription, ainsi qu'un moyen de voir si le module est commencé, par qui, si il est en pause, ou terminé, afin de pouvoir **accompagner le bénévole dans son parcours**.

Cette plateforme peut également être utilisée pour le BAFA et les formations certifiantes.

PÔLE FORMATION

FORMATIONS PROFESSIONNELLES

La Fédération régionale a édité un **catalogue des formations 2021** à destination des **salariés du Mouvement Familles Rurales en Grand Est et des salariés hors Mouvement**. Les formations, figurant dans cette nouvelle édition, émanent d'un recensement effectué auprès des chargés de missions fédéraux départementaux afin de répondre au mieux aux besoins du réseau. Certaines formations ont, également, été proposées aux **bénévoles**, membres des conseils d'administration des associations locales et/ou des Fédérations départementales Familles Rurales.

Le catalogue a été, adressé début décembre 2020, accompagné du Plan de Développement des Compétences et d'un courrier explicatif, par voie électronique, à chaque **président-e d'association locale** salariant du personnel à l'année et à toutes les structures Familles Rurales embauchant du personnel à l'année.

Ce catalogue a, également, été adressé aux différents **partenaires** de la Fédération régionale et des Fédérations départementales, susceptibles d'être intéressés par les formations proposées.

En 2021, la Fédération régionale a proposé pour les salariés du réseau Grand Est et les salariés d'autres structures **33 formations** dans différents domaines :

- Développement des compétences
- Petite Enfance
- Enfance
- Services d'Aide à la Personne
- Accueils Collectifs de Mineurs

Certaines thématiques de formation ont été dédoublées voire triplées à différentes dates afin de couvrir au maximum le territoire Grand Est.

A la demande de quelques structures locales et départementales du réseau, la Fédération régionale a organisé **des formations en INTRA** pour les équipes salariées de ces structures dans les domaines de la Petite Enfance et de l'Enfance.

Les formations organisées en **2021** se sont déroulées principalement dans les **départements des Ardennes, de la Marne et de la Meurthe-et-Moselle**. Les départements de l'Aube, de la Meuse et de la Moselle ont accueilli une formation chacun.

Depuis janvier 2021, le Pôle « Formation » utilise l'outil **Digiforma**, un logiciel de gestion de formation. Cette plateforme en ligne permet, d'une part, de créer et diffuser sur internet un catalogue numérique et d'autre part, de centraliser l'administratif des formations.

En **2021, 278 salariés** ont été formés par la Fédération régionale, ce qui représente un total de **57 journées de formation** et **3 465 heures-stagiaires**.

QUALIOPI

Au **1^{er} janvier 2022**, la **certification Qualité « Qualiopi »** est une **obligation légale pour tous les Organismes de Formation** réalisant des actions pour le développement des compétences souhaitant bénéficier de fonds publics ou mutualisés.

Obtenir la certification était nécessaire pour la Fédération régionale Grand Est. Elle a pour objectif d'attester la qualité des processus mis en œuvre par les Organismes de Formation. Elle s'obtient à l'issue d'un audit initial sur un échantillonnage de 2 formations, selon 7 critères et 22 indicateurs à valider.

La Certification est valable 3 ans, avec un audit de surveillance tous les 18 mois.

Le 17 décembre 2021, l'Organisme de Formation de Familles Rurales Grand Est a été certifié Qualité « Qualiopi » après avoir levé les 4 non-conformités soulevées lors de l'audit initial des 13 et 14 septembre 2021. Cette certification porte uniquement sur les actions de formation.

GESTION ET SUIVI DES DOSSIERS DE L'OPÉRATEUR DE COMPÉTENCES (OPCO)

Pour une gestion plus efficace et un meilleur suivi des dossiers de demande de prise en charge et des dossiers de demande de remboursement des formations des salariés du Mouvement Familles Rurales en Grand Est, la **Fédération régionale est le seul interlocuteur avec l'Opérateur de Compétences (OPCO) - Uniformation**.

Le plan de formation des salariés Familles Rurales au niveau des multi-accueils, des crèches, des accueils périscolaires, des Relais Familles, des Lieux d'Accueil Enfants-Parents, des Relais Assistants Maternels, des animateurs territoriaux, des animateurs fédéraux, des personnels d'aide à domicile, etc...a été établi, en fin d'année 2020, en concertation avec les fédérations départementales. Les dossiers de demande de financement sont centralisés à la Fédération régionale puis adressés à l'OPCO.

En 2021, 348 salariés Familles Rurales ont bénéficié des différents dispositifs de financement d'Uniformation.

69 employeurs ont été accompagnés par la Fédération régionale du Grand Est dans leurs démarches administratives. **362 dossiers de demandes de prise en charge et de remboursement des formations** ont été établis par la Fédération régionale. **683 stagiaires** ont pu bénéficier de formations dans le cadre des différents dispositifs de l'OPCO pour un montant total de 668 530 € dont :

- **166 970 €** au titre du CNSA (Personnel Aide à Domicile) ;
- **285 205 €** au titre de l'Alternance ;
- **216 355 €** au titre du dispositif conventionnel « Enveloppe Grand Est ».



PÔLE SOCIAL

Le Pôle Social repose sur la nécessité de sécuriser le fonctionnement sur ce domaine, en composant une équipe de professionnels pluridisciplinaires issus des Fédérations. L'harmonisation des pratiques et le choix d'outils communs ont pour objectif d'améliorer la qualité de service rendu aux associations, tout en maîtrisant les coûts.



Différents groupes de travail, issus des Fédérations départementales, ont travaillé ensemble afin de trouver une harmonisation pour la réalisation de la paie en **janvier 2022**.

Jusqu'à cette date, les paies étaient réalisées dans chaque département et chaque Fédération disposait d'un logiciel de paie différent. La création du pôle Paie Grand Est a pour objectif d'atteindre la prise en charge de la **paie de près de 200 associations différentes** et nécessite de choisir des outils communs afin de :

- **Gagner en productivité**, en limitant au maximum le temps de paramétrage de chaque dossier,
- **Limiter les coûts de maintenance**, en réduisant le nombre de contrats de maintenance,

- **Posséder un outil performant**, chaque Fédération n'étant pas pleinement satisfaite de son système actuel,
- **Sécuriser les échanges de données confidentielles** entre les associations et le pôle paie (cadre RGPD).

On distingue essentiellement **2 grandes activités** dans le réseau :

- L'animation au sens large (petite enfance, enfance, parentalité, activités de loisirs)
- Les Services d'Aide à Domicile.

Les SAAD disposent déjà de logiciel de gestion intégrant un module paie, et qui évitent la ressaisie en paie des éléments variables (absences, congés, heures travaillées, ...).

En lien avec l'harmonisation des modèles de contrats de travail, **une plate-forme RH** a été créée pour permettre aux « associations employeuses » de faire leur demande de réalisation de contrats de travail. Cet outil a été **expérimenté durant l'été 2020** pour les Contrats d'Engagement Educatif dans le cadre des accueils de loisirs et des séjours de vacances. **L'utilisation a été étendue à l'ensemble des contrats de travail en septembre 2020.**

Chaque jour, le service RH de la fédération Grand Est réalise les contrats de travail et les DPAE (Déclaration Préalable à l'Embauche auprès de l'URSSAF) et les transmet aux associations par le biais des Fédérations Départementales.

Tout au long de l'année 2021, un travail a été réalisé pour **préparer la mise en place du service paie en Grand Est**. Le choix d'un logiciel, en adéquation avec nos besoins, a mobilisé plusieurs mois de l'année (recueil des besoins, démonstration de plusieurs logiciels, étude budgétaire).

Parallèlement, les gestionnaires de paie de chaque département ont été consultés, puis formés sur le nouveau logiciel de paie.

Les **derniers mois de l'année 2021** ont été consacrés à la **préparation au changement de logiciel** et notamment à la migration des données de chaque salarié sur les trois dernières années afin d'intégrer l'historique du personnel dans le nouveau logiciel.

L'équipe de gestionnaires de paie est composée d'une gestionnaire paie embauchée par la fédération Grand Est et des salariés des fédérations départementales mis à disposition de la fédération régionale Grand Est.

En **janvier 2022**, l'ensemble des **fiches de paie animation** a été **réalisée par la Fédération régionale Grand Est**.

Cette étape de mutualisation franchie, il reste à exploiter toutes les options RH du logiciel de paie (accès pour chaque association employeuse et chaque salarié, gestion des congés payés, des entretiens, des demandes de formation, du suivi médecine du travail, de la mutuelle, ...)

Tout ce développement se fera par le biais de la **formation des bénévoles sur la fonction employeur**. Ce travail a pour finalité de **sécuriser les ressources humaines de chaque association** au service du projet.



CHIFFRES CLÉS

- **595** contrats de travail CDD / CDI réalisés
- **919** Contrats d'engagements éducatifs réalisés
- **2** journées de formation au nouveau logiciel de paie

PÔLE COMMUNICATION

La Fédération régionale Grand Est Familles Rurales s'engage à accompagner les associations afin qu'elles développent leur stratégie de communication.

SITE INTERNET

En 2021, **8 associations** ont été accompagnées pour la création de leur site internet associatif avec une formation d'une à trois heures et un accompagnement « sur mesure ».

14 sites ont été publiés et **18 sites** sont encore en construction (3 dans l'Aube, 3 dans la Marne, 1 en Haute-Marne, 4 en Meurthe-et-Moselle, 1 dans la Meuse, 5 en Moselle).

Concernant le site internet régional, il y a peu de mises à jour. Les Fédérations départementales sont invitées à adresser à la Fédération régionale toutes modifications et initiatives.



VIVRE MIEUX

L'ensemble des adhérents Familles Rurales reçoivent désormais le magazine **Vivre Mieux** depuis le **1^{er} janvier 2021**.

4 thèmes ont été développés en 2021 :

- « La culture »
- « Le voyage »,
- « L'engagement »,
- « Le travail »



FORMATION

6 salariés (3 de Fédérations départementales et 3 d'associations) ont participé à la formation « Communiquer efficacement pour faire connaître ses actions », qui a eu lieu le 13 octobre 2021 en visio-conférence.

CHIFFRES CLÉS

32 associations ont bénéficié du kit Retrouvailles sur le thème « Guinguette ».

14 sites internet ont été publiés.

KIT RETROUVAILLES

—

La commission communication a proposé une « **Kit Retrouvailles** » sur le thème « **Guinguette** ».

Le rôle de la Fédération a été d'**impulser l'idée aux associations, les accompagner** en leur proposant un kit d'animation en échange d'une fiche action.

Dans le kit animation (gratuit), les bénévoles ont trouvé **14 lots différents** sur le thème « Guinguette » (fanions, nappes vichy, cartes postales) mais également des goodies estampillés Familles Rurales (écocups, banderole, jeux de carte).

L'association avait le choix de se greffer à un événement ou d'en créer un : tournoi de pétanque, vide-grenier, journée des associations, par exemple.

L'objectif était de toucher **1/3 des associations** du Grand Est, cependant seulement **32** (soit 1/10 d'entre elles) ont répondu favorablement.

L'objectif de faire plaisir aux associations demandeuses d'un kit est rempli, nous avons eu des retours **très positifs**. L'idée est de poursuivre cette démarche l'année prochaine, soit en proposant un complément de kit, soit en proposant la totalité de l'action.

ENQUÊTE SUR LES ASPIRATIONS DES FAMILLES ET DES BÉNÉVOLES DU MOUVEMENT RÉGIONAL

—

La commission a également travaillé sur le projet de **grande enquête régionale**.

Nous nous interrogeons sur l'impact de la crise sanitaire sur les pratiques associatives des adhérents et des bénévoles mais également sur leurs attentes pour demain.

Cette enquête constituerait également l'occasion d'évaluer le niveau de proximité entre les adhérents/les bénévoles et Familles Rurales : *la Fédération est-elle connue des familles et des bénévoles ? comment est-elle perçue ? ses actions sont-elles connues et comment sont-elles perçues ? comment doit-on s'adresser aux bénévoles et adhérents ? etc.*

L'objectif de cette enquête est d'avoir les retours de **20 000 familles et de 3 500 bénévoles**.



RASSEMBLEMENT GRAND EST ET CONGRÈS NATIONAL

Initialement prévu le 29 mai 2021, **le rassemblement Grand Est est reporté au 8 octobre 2022** à Dommartin-le-Saint-Père (52). La Fédération régionale a déposé un dossier de candidature afin d'être terre d'accueil pour **le Congrès National 2023**, qui se tiendra au Centre des Congrès de Metz, les 14 et 15 octobre 2023.



PARTENARIATS & REPRÉSENTATIONS

Une reconnaissance des partenaires

La **DRAJES** (Délégation Régionale Académique à la Jeunesse, à l'Engagement et aux Sports) accompagne la fédération régionale en tant que tête de réseaux depuis 2019.

L'accompagnement de Familles Rurales par la Région Grand Est en tant que tête de réseaux a débuté en **janvier 2020**. La **convention a été signée pour les années 2020 et 2021**. Elle est composée de plusieurs volets, dont un en direction des jeunes et de l'engagement. Un jury co-animé par le Conseil Régional et la fédération a permis de sélectionner et de soutenir **8 projets en 2021**.

En terme de partenariats et de représentations, Familles Rurales Grand Est participe aux travaux du **CRAJEP Grand Est** et a formalisé son **adhésion début 2022**.

La fédération siège au sein des **Mouvements Associatifs Champagne Ardenne et Lorraine**.

Il est à noter une contribution importante de la fédération Grand Est dans les travaux de la fédération nationale.

COMPTES DE RÉSULTAT

2021

	2020	2021
60 Achats	4 581,92 €	6 871,14 €
601 - Matières premières et fournitures	198,00 €	0,00 €
6021 - Matériel pédagogique	3 087,18 €	4 982,59 €
6061 - Fournitures non stackables (eau, énergie...)	867,82 €	832,35 €
6063 - Fournitures d'entretien et de petit équipement	240,33 €	654,00 €
6064 - Fournitures administratives	168,79 €	298,96 €
6068 - Alimentation	19,80 €	103,24 €
61 Services extérieurs	32 691,56 €	46 824,56 €
6111 - Maintenance Internet	550,00 €	550,00 €
61111 - Maintenance site des F° BAFA-BAFD	670,00 €	1 095,00 €
6112 - Gestion des bulletins de salaire	1 155,00 €	1 292,00 €
613 - Locations	2 931,60 €	2 931,60 €
61341 - Hébergement BAFA-BAFD	24 277,39 €	36 160,09 €
6135 - Locations mobilières	196,56 €	188,77 €
615 - Entretien et réparations	0,00 €	265,84 €
6156 - Maintenance	2 278,68 €	591,00 €
6157 - Entretien des locaux	0,00 €	184,71 €
6161 - Primes d'assurances	73,72 €	73,72 €
6183 - Abonnement numérique	558,61 €	3 491,83 €
62 Autres services extérieurs	130 805,07 €	247 341,01 €
621 - Personnel extérieur à l'association	74 406,64 €	161 548,01 €
6226 - Honoraires	300,00 €	4 519,80 €
622601 - Frais convention assistance avocat	1 872,00 €	0,00 €
6228 - Frais de formation du personnel	0,00 €	1 260,00 €
6236 - Catalogues et imprimés	280,00 €	932,60 €
6238 - Divers	600,00 €	0,00 €
6251 - Voyages et déplacements	5 378,00 €	6 616,12 €
6256 - Missions	13 411,87 €	0,00 €
625611 - Inscription Journées Nationales	152,00 €	234,00 €
62562 - Frais de formation	21 508,16 €	54 017,67 €
6257 - Réceptions	345,33 €	514,28 €
626 - Frais postaux et frais de télécommunications	2 803,55 €	2 275,18 €
627 - Services bancaires et assimilés	151,64 €	296,41 €
6281 - Cotisations	110,00 €	185,00 €
6282 - Reversement aux féd. départ. (FNDVA)	3 800,00 €	4 000,00 €
6283 - Reversement aux féd. départ. (F° Professionnelles / F° BAFA-BAFD)	5 685,88 €	10 784,56 €
6285 - Frais de gestion - Cartes Déjeuner	0,00 €	157,38 €
63 - Impôts, taxes et versements assimilés	1 768,00 €	2 291,93 €
6313 - Participation employeurs à la formation professionnelle	1 768,00 €	2 291,93 €
64 Charges du personnel	121 707,21 €	152 819,69 €
6411 - Rémunérations du personnel	94 637,31 €	115 634,38 €
6451 - Cotisations URSSAF	13 961,00 €	18 332,00 €
6452 - Cotisations Mutuelles	1 472,20 €	2 467,34 €
6453 - Cotisations Caisses de retraites et prévoyance	7 479,13 €	9 805,17 €
6454 - Cotisations ASSEDIC	3 643,00 €	4 728,00 €
6471 - UP Cartes Déjeuner	0,00 €	1 398,00 €
6475 - Médecine du travail	514,57 €	454,80 €
65 - Autres charges de gestion courante	0,00 €	0,00 €
658 - Charges diverses de gestion courante	0,00 €	0,00 €
Total des charges d'exploitation (I)	291 553,76 €	456 148,33 €
RÉSULTAT D'EXPLOITATION (II-I)	30 019,81 €	24 733,62 €
66 Charges financières	0,00 €	0,00 €
661 - Charges d'intérêts	0,00 €	0,00 €
Total des charges financières (III)	0,00 €	0,00 €
RÉSULTAT FINANCIER (IV-III)		
67 Charges exceptionnelles	2,45 €	10 374,25 €
6718 - Autres charges exceptionnelles sur opérations de gestion	2,45 €	25,22 €
672 - Charges sur exercices antérieurs	0,00 €	10 349,03 €
68 - Dotations aux amortissements, provisions et engagements	24 921,00 €	35 804,00 €
681 - Dot. aux amortissements et aux provisions - charges d'exploitation	0,00 €	28 000,00 €
68151 - Dot. aux amortissements et aux provisions - (Retraites)	14 640,00 €	0,00 €
68152 - Dot. aux amortissements et aux provisions - (Congés payés)	10 281,00 €	7 804,00 €
687 - Dot. aux amortissements et aux provisions - charges exceptionnelles	0,00 €	0,00 €
Total des charges exceptionnelles (V)	24 923,45 €	46 178,25 €
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL (VI-V)		
TOTAL DES CHARGES (I+III+V)	316 477,21 €	502 326,58 €
RÉSULTAT (BÉNÉFICE OU PERTE)	5 098,51 €	18 879,24 €

	2020	2021
70 Vente & prestations de serv.	133 391,92 €	314 718,15 €
70600011 - F° Jeux de société	0,00 €	1 200,00 €
70600014 - F° à la démarche Snoezelen	2 400,00 €	10 000,00 €
70600015 - F° La communication gestuelle associée à la parole pour BB	3 300,00 €	6 900,00 €
70600017 - F° LAEP	9 600,00 €	8 200,00 €
70600018 - F° Renforcer sa capacité à travailler avec sérénité et efficacité	10 800,00 €	10 900,00 €
70600019 - F° Relaxation créative pour les enfants	0,00 €	3 300,00 €
70600022 - F° Les mots qui font grandir	1 800,00 €	1 850,00 €
70600025 - F° BAFA-BAFD	59 485,00 €	97 000,00 €
70600026 - F° Sensibilisation à l'hygiène et à la sécurité des aliments	2 750,00 €	0,00 €
70600027 - F° Ecoute active et accueil informatif	8 800,00 €	0,00 €
70600028 - F° Accueillir et accompagner les états émotionnels du JE	3 600,00 €	4 400,00 €
70600029 - F° HACCP	3 600,00 €	0,00 €
70600030 - F° à l'animation participative	4 000,00 €	6 900,00 €
70600031 - F° Prévenir et gérer le stress en situation professionnelle	0,00 €	4 400,00 €
70600032 - F° La démarche d'observation projet	0,00 €	5 400,00 €
70600033 - F° Communiquer efficacement	0,00 €	1 000,00 €
70600034 - F° Gestes et postures en structure PE	0,00 €	1 400,00 €
70600036 - F° Citoyenneté - Services Civiques	0,00 €	350,00 €
70600038 - F° La place de l'adulte dans le jeu de l'enfant	0,00 €	4 350,00 €
70600040 - F° Comment organiser son Escape Game en ACM	0,00 €	3 000,00 €
70600041 - F° Porter un enfant dans les bras : acte essentiel	0,00 €	2 800,00 €
70600042 - F° La détente à la crèche	0,00 €	6 800,00 €
70600043 - F° L'accueil de l'enfant et de sa famille : un partenariat	0,00 €	3 600,00 €
70600044 - F° Remédier aux douces violences	0,00 €	1 800,00 €
70600045 - F° Droit du travail SAP	0,00 €	1 240,00 €
70600046 - F° Le Toucher : pour une relation de bien-être	0,00 €	1 990,00 €
70600047 - F° Comprendre les problèmes psychologiques du vieillissement	0,00 €	2 480,00 €
70600048 - F° Accompagner les personnes en situation de handicap mental	0,00 €	2 480,00 €
70800049 - F° Ecoute bienveillante	0,00 €	1 200,00 €
7084 - Mise à disposition de personnel facturée	13 316,92 €	17 708,18 €
7088 - Autres produits d'activités annexes	9 940,00 €	102 069,97 €
74 Subvention d'exploitation	111 182,00 €	103 132,00 €
7400003 - DRDJSCS Grand Est - Soutien Têtes de réseau	20 000,00 €	27 000,00 €
7400004 - DRDJSCS Grand Est - F° Equipes pédagogiques ACM	9 600,00 €	0,00 €
7400005 - DIRECCTE Grand Est	15 000,00 €	0,00 €
7400006 - DRDJSCS Grand Est - FONJEP	7 107,00 €	7 107,00 €
7400007 - DRDJSCS Grand Est - FDVA - Actions innovantes	8 000,00 €	0,00 €
7400008 - CR Grand Est - Emploi associatif	7 000,00 €	24 000,00 €
7400009 - CR Grand Est - FNDVA	24 475,00 €	25 025,00 €
7400010 - CR Grand Est - Convention "Tête de réseau"	20 000,00 €	20 000,00 €
75 Autres prod. Gest. Courante	76 999,65 €	63 031,80 €
7521 - Remboursement des frais des journées nationales	590,70 €	0,00 €
7522 - Remboursement DRFIP - Activité partielle (Covid-19)	5 779,39 €	0,00 €
7523 - ASP - Aide exceptionnelle Numérisation Entreprise (Digiforma)	0,00 €	500,00 €
7524 - Uniformation - Remboursement Formation Professionnelle	0,00 €	1 143,80 €
755 - Remboursement Chorum	2 689,56 €	0,00 €
756 - Cotisations	67 940,00 €	61 388,00 €
Total des produits d'exploitation (II)	321 573,57 €	480 881,95 €
76 Produits financiers	0,00 €	0,00 €
764 - Revenus des valeurs mobilières de placement	0,00 €	0,00 €
Total des produits financiers (IV)	0,00 €	0,00 €
77 Produits exceptionnels	2,15 €	30 042,87 €
7718 - Autres produits exceptionnels sur opérations de gestion	2,15 €	2,55 €
772 - Produits sur exercices antérieurs	0,00 €	30 040,32 €
78 - Reprises sur amortissements, provisions et engagements	0,00 €	10 281,00 €
781 - Reprises sur amortissements et provisions - produits d'exploitation	0,00 €	10 281,00 €
786 - Reprises sur amortissements et provisions - produits financiers	0,00 €	0,00 €
787 - Reprises sur amortissements et provisions - produits exceptionnels	0,00 €	0,00 €
791 - Transferts de charges d'exploitation	0,00 €	0,00 €
Total des produits exceptionnels (VI)	2,15 €	40 323,87 €
	24 921,30 €	5 854,38 €
TOTAL DES PRODUITS (II+IV+VI)	321 575,72 €	521 205,82 €

BILAN 2021

ACTIF	2020	Brut	Amort & Prov	2021
ACTIF IMMOBILISE				
Immobilisations incorporelles	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Immobilisations corporelles	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1 047,00 €
Immobilisations financières	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Sous-total I	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1 047,00 €
ACTIF CIRCULANT				
Avances et acomptes versés	0,00 €	0,00 €		900,00 €
Créances	229 755,91 €	204 861,44 €		475 591,48 €
Créances usagers et comptes rat.	145 629,87 €	0,00 €		270 730,04 €
Disponibilités	84 126,04 €	204 861,44 €		204 861,44 €
Sous-total II	229 755,91 €	204 861,44 €		476 491,48 €
TOTAL GENERAL (I+II)	229 755,91 €	204 861,44 €	0,00 €	477 538,48 €

PASSIF	2020	2021
CAPITAUX PROPRES		
Fonds propres	38 394,39 €	57 273,63 €
Fonds associatifs	33 295,88 €	38 394,39 €
Résultat de l'exercice	5 098,51 €	18 879,24 €
Autres fonds associatifs	0,00 €	0,00 €
<i>Sous-total I</i>	38 394,39 €	57 273,63 €
PROVISIONS		
Provisions pour risques et charges	24 921,00 €	50 444,00 €
<i>Sous-total II</i>	24 921,00 €	50 444,00 €
DETTES		
Fournisseurs et comptes rat.	157 420,12 €	342 589,51 €
Dettes fiscales et sociales	9 020,40 €	8 366,34 €
Produits constatés d'avance	0,00 €	18 865,00 €
<i>Sous-total III</i>	166 440,52 €	369 820,85 €
TOTAL GENERAL (I+II+III)	229 755,91 €	477 538,48 €

BUDGET PRÉVISIONNEL

	2022
60 Achats	4 250,00 €
Matières premières et fournitures	200,00 €
Matériel pédagogique	2 500,00 €
Fournitures non stockables (eau, énergie...)	900,00 €
Fournitures d'entretien et de petit équipement	250,00 €
Fournitures administratives	300,00 €
Alimentation	100,00 €
61 Services extérieurs	98 045,00 €
Maintenance Internet	550,00 €
Maintenance site des F° BAFA-BAFD	1 100,00 €
Gestion des bulletins de salaire	1 548,00 €
Locations	3 000,00 €
Hébergement BAFA-BAFD	35 000,00 €
Locations mobilières	5 700,00 €
Entretien et réparations	1 000,00 €
Logiciel Sylae	40 000,00 €
Entretien des locaux	1 300,00 €
Primes assurances	75,00 €
Abonnement numérique (digiformat, zoom,...)	8 172,00 €
Abonnement photocopieur	600,00 €
62 Autres services extérieurs	347 580,00 €
Personnel extérieur à l'association	250 000,00 €
Honoraires	22 200,00 €
Frais convention assistance avocat	1 820,00 €
Information, publications, relations publiques	0,00 €
Catalogues et imprimés	0,00 €
Divers	0,00 €
Transports de biens, d'usagers et transports collectifs du personnel	0,00 €
Voyages et déplacements	7 000,00 €
Missions	1 000,00 €
Inscription Journées Nationales	300,00 €
Congrès Nationaux	0,00 €
Frais de formation	47 000,00 €
Réceptions	500,00 €
Frais postaux et frais de télécommunications	3 000,00 €
Services bancaires et assimilés	150,00 €
Cotisations	110,00 €
Reversement aux féd. départ. F° Professionnelles	10 000,00 €
Reversement aux féd. départ. F° BAFA-BAFD	4 500,00 €
63 - Impôts, taxes et versements assimilés	2 350,00 €
Participation employeurs à la formation professionnelle	2 350,00 €
64 Charges du personnel	189 800,00 €
Rémunérations du personnel	123 000,00 €
Cotisations sociales	43 500,00 €
Rémunérations formateurs BAFA-D	20 000,00 €
Médecine du travail	600,00 €
Autres charges de personnel	2 700,00 €
65 - Autres charges de gestion courante	0,00 €
Charges diverses de gestion courante	0,00 €
Total des charges d'exploitation (I)	642 025,00 €
RÉSULTAT D'EXPLOITATION (II-I)	26 500,00 €
66 Charges financières	2 000,00 €
Charges d'intérêts	2 000,00 €
Total des charges financières (III)	2 000,00 €
RÉSULTAT FINANCIER (IV-III)	
67 Charges exceptionnelles	0,00 €
Autres charges exceptionnelles sur opérations de gestion	0,00 €
Charges sur exercices antérieurs	0,00 €
68 - Dotations aux amortissements, provisions et engagements	24 500,00 €
Dot. aux amortissements et aux provisions - charges d'exploitation	20 500,00 €
Dot. aux amortissements et aux provisions - (Retraites)	2 000,00 €
Dot. aux amortissements et aux provisions - (Congés payés)	2 000,00 €
Dot. aux amortissements et aux provisions - charges exceptionnelles	0,00 €
Total des charges exceptionnelles (V)	24 500,00 €
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL (VI-V)	-24 500,00 €
TOTAL DES CHARGES (I+III+V)	668 525,00 €
RÉSULTAT (BÉNÉFICE OU PERTE)	0,00 €

	2022
70 Vente & prestations de serv.	531 900,00 €
Formations professionnelles	100 000,00 €
Formations BAFA-BAFD	95 000,00 €
Prestations RH (6 € x 19 000 bulletins)	114 000,00 €
Prestations Paie (12€ x 12 000 bulletins)	144 000,00 €
Prestations Communication	6 500,00 €
Frais de gestion dossier formation professionnelle	12 000,00 €
Cotisations (15 000 familles adhérentes)	60 400,00 €
74 Subvention d'exploitation	136 625,00 €
DRAJES Grand Est - Soutien Têtes de réseau	28 000,00 €
DRAJES Grand Est F° Equipes pédagogiques ACM	0,00 €
DREETS Grand Est	0,00 €
DRAJES Grand Est - FONJEP	7 100,00 €
DRAJES Grand Est - FDVA - Actions innovantes	10 000,00 €
DRAJES Grand Est FNDVA - formation bénévoles	30 525,00 €
DRAJES Grand Est - AMI service civique en milieu rural	10 000,00 €
CR Grand Est - Emploi associatif	21 000,00 €
CR Grand Est - Convention "Têtes de réseau"	20 000,00 €
CR AMI service civique en milieu rural	10 000,00 €
75 Autres prod. Gest. Courante	0,00 €
Remboursement des frais des journées nationales	0,00 €
Remboursement DRFIP - Activité partielle (Covid-19)	0,00 €
Remboursement des repas des formations	0,00 €
Remboursement Chorum	0,00 €
Produits divers de gestion courante	0,00 €
Total des produits d'exploitation (II)	668 525,00 €
76 Produits financiers	0,00 €
Revenus des valeurs mobilières de placement	0,00 €
Total des produits financiers (IV)	0,00 €
77 Produits exceptionnels	0,00 €
Autres produits exceptionnels sur opérations de gestion	0,00 €
Produits sur exercices antérieurs	0,00 €
78 - Reprises sur amortissements, provisions et engagements	0,00 €
Reprises sur amortissements et provisions - produits d'exploitation	0,00 €
Reprises sur amortissements et provisions - produits financiers	0,00 €
Reprises sur amortissements et provisions - produits exceptionnels	0,00 €
Transferts de charges d'exploitation	0,00 €
Total des produits exceptionnels (VI)	0,00 €
TOTAL DES PRODUITS (II+IV+VI)	668 525,00 €

