

Familles  
rurales  
Vivre mieux!  
GRAND-EST



# RAPPORT ANNUEL 2022



# TABLE *des* MATIÈRES

**01** **RAPPORT MORAL**  
p.5

---

**02** **CHIFFRES CLÉS**  
p.6

---

**03** **CONSEIL D'ADMINISTRATION**  
p.7

---

**04** **ÉQUIPE SALARIÉE**  
p.8

---

**05** **PROJET FÉDÉRAL**  
p.9

---

**06** **PÔLE ACCOMPAGNEMENT DU RÉSEAU**  
p.12

**07** **PÔLE FORMATION**  
p.13

---

**08** **PÔLE SOCIAL**  
p.21

---

**09** **PÔLE COMMUNICATION**  
p.24

---

**10** **PARTENARIATS ET REPRÉSENTATIONS**  
p.29

---

**11** **RAPPORT FINANCIER**  
p.30





# 01. RAPPORT MORAL

L'année 2022 fut l'année des défis à relever.

Tout d'abord en janvier, la réalisation par le pôle Social Grand Est de l'ensemble des bulletins de paie de l'animation et ce sur un nouveau logiciel.

Le deuxième défi, réunir **330 bénévoles et salariés** du réseau en Grand Est lors de notre premier Congrès régional. Ce fut une journée riche en rencontres, en échanges et découvertes, mais aussi l'occasion de construire ensemble une journée régionale d'ampleur.

Encore merci à tous ceux qui ont contribué à la réussite de cet événement et qui constitue un échauffement pour l'accueil du Congrès national le 14 et 15 octobre 2023 à Metz.

La communication et la formation ont été au cœur de l'année 2022 avec la réalisation de différents supports, comme le kit de communication des ACM, le kit du bénévole engagé ou bien encore les 31 défis pour demain. Des outils au service des **324 associations** Familles Rurales en Grand Est.

Grâce à notre travail collectif, l'ensemble du réseau et les partenaires identifient la Fédération régionale et ses missions.

Il reste encore des chantiers à ouvrir ensemble pour renforcer la mutualisation entre les départements au service des familles et des territoires.

Je tiens à remercier tous ceux qui œuvrent de près ou de loin à relever le défi d'une Fédération régionale forte en soutien aux Fédérations départementales qui la constituent et aux associations locales.

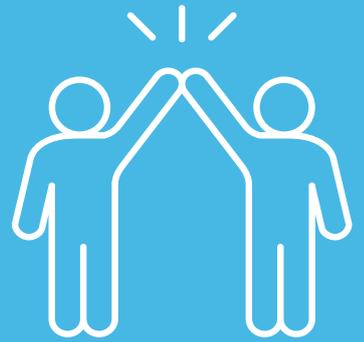
**Sandrine DELPON,**  
Présidente Familles Rurales Grand Est



## 02. CHIFFRES CLÉS

**16 222**

Familles adhérentes



**314**

Stagiaires  
BAFA / BAFD



**286**

Associations locales

**334** *Stagiaires*

FORMATION PROFESSIONNELLE

**128** Bénévoles formés



# 03. CONSEIL D'ADMINISTRATION

## BUREAU

### **Sandrine DELPON**

Présidente F.R. Grand Est  
Vice-Présidente F.D. Meurthe-et-Moselle

### **Guy DELAITRE**

Vice-Président F.R. Grand Est  
Président F.D. Aube

### **Gisèle LEPITRE**

Trésorière F.R. Grand Est  
Présidente F.D. Haute-Marne

### **William LEGROUX**

Secrétaire F.R. Grand Est  
Président F.D. Ardennes

## ADMINISTRATEURS

### **Eliane DEBLAIZE**

Fédération Départementale de la Haute-Marne

### **Jean-Paul DESTREMONT**

Fédération Départementale de la Moselle

### **Alain LECUYER**

Fédération Départementale de la Marne

### **François MAGUIN**

Fédération Départementale des Ardennes

### **Patricia MALGRAS**

Fédération Départementale de la Meurthe-et-Moselle

### **François PERNET**

Fédération Départementale de l'Aube

### **Marie-Christine REICHART**

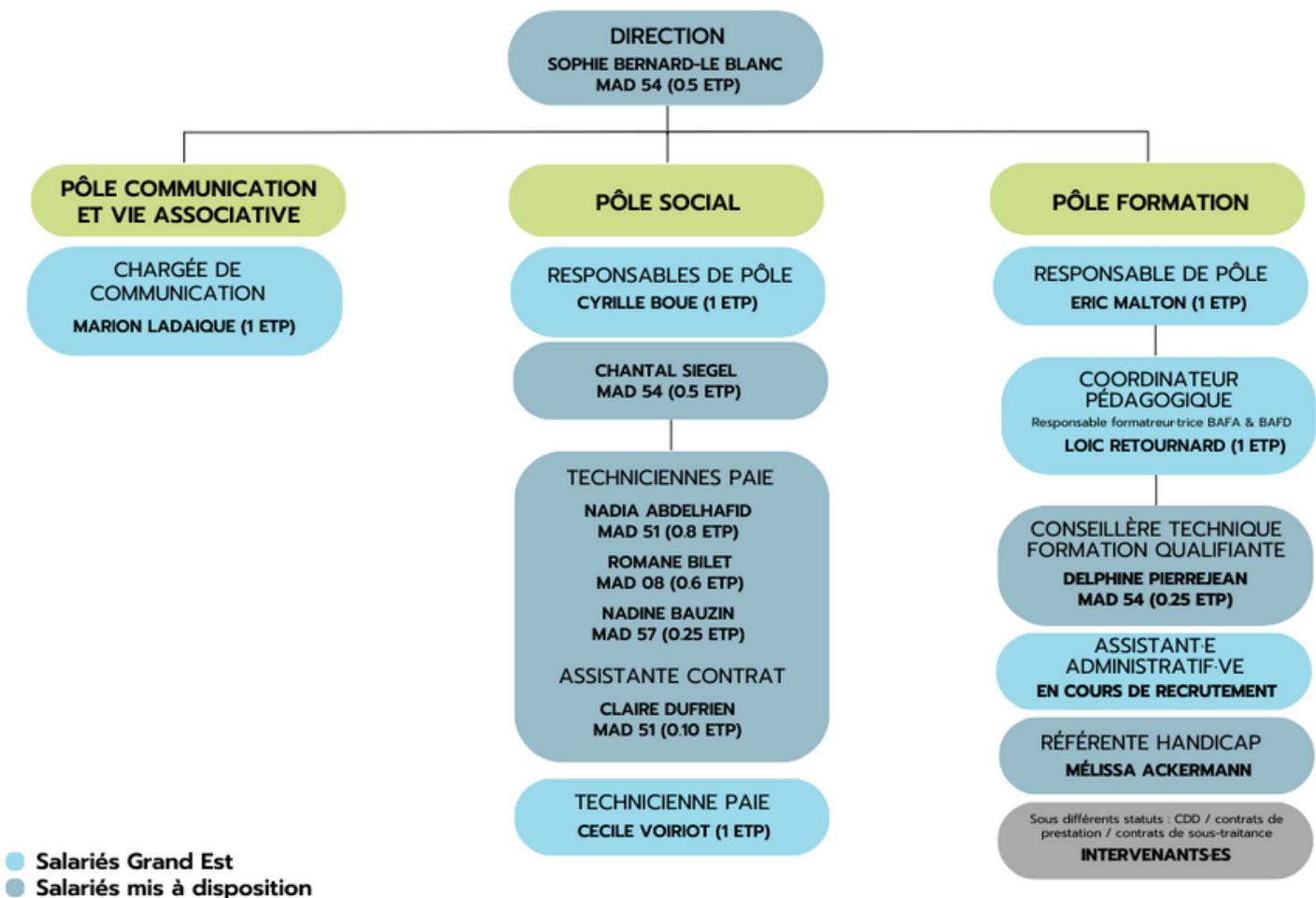
Fédération Départementale de la Marne

### **Philippe RENARD**

Fédération Départementale de la Meuse



# 04. ÉQUIPE SALARIÉE



# 05. PROJET FÉDÉRAL

## HISTORIQUE

Le 16 juin 2015, la Fédération régionale de Lorraine a accueilli les Fédérations départementales d'Alsace, de Champagne-Ardenne et de Lorraine pour une première rencontre placée sous le signe de l'indispensable connaissance mutuelle et des échanges. Elle a permis à chacune des Fédérations départementales d'aborder le contexte économique, social et politique de son département, de présenter son organisation ainsi que les activités conduites sur le terrain, avec des données chiffrées et d'exposer quelques idées, projets, questionnements ou difficultés quant à l'évolution du Mouvement.

Le 23 octobre 2015 à Châlons-en-Champagne, une seconde rencontre, a permis, en approfondissant la réflexion sur la structuration régionale :

- la création d'une Fédération régionale Grand Est à partir des 9 Fédérations départementales et interdépartementale qui en seront les membres fondateurs,
- l'organisation d'une grande journée régionale «fondatrice» le samedi 23 avril 2016, à Bruley (54) clôturée par l'Assemblée générale constitutive de la nouvelle Fédération régionale en présence des forces vives du Mouvement (administrateurs et salariés des Fédérations départementales) ainsi que des partenaires et des décideurs politiques et administratifs.

Depuis sa création, cette Fédération Régionale Grand Est, en s'appuyant sur les compétences et forces vives de chacune des Fédérations qui la compose, s'est attachée à travailler à une ambition partagée : «réinventer» Familles Rurales au travers de la construction du projet régional.

L'article 4 des statuts indiquent les missions de la Fédération régionale Grand Est :

- Créer ou soutenir le développement des Fédérations départementales,
- Mettre en réseau les Fédérations départementales,
- Accompagner et conseiller les Fédérations départementales dans leurs actions en direction des associations,
- Coordonner l'action du Mouvement à l'échelle de la région,
- Représenter le Mouvement à l'échelle de la région.

## COMMUNICATION, REPRÉSENTATION, PROMOTION, LOBBYING

### Objectifs :

- Harmoniser le message Familles Rurales sur le territoire Grand Est,
- Développer une image moderne, professionnelle, vis-à-vis de nos cibles partenaires et grand public,
- Développer la présence de Familles Rurales sur les réseaux sociaux à la rencontre de futures forces vives du Mouvement,
- Mettre en place une stratégie de communication en direction des associations locales,
- Créer les conditions d'une veille sur les orientations du Conseil Régional et la place à prendre pour Familles Rurales dans le SRADET.

### Actions prioritaires :

- Dresser la liste des instances et espaces de représentation à investir à l'échelon régional, s'organiser pour y représenter Familles Rurales,
- Formaliser les mandats aux bénévoles et salariés et s'accorder sur le message à véhiculer,
- Recruter un.e professionnel.le de la communication.

## APPUI/CONSEIL AUX FÉDÉRATIONS ET REGROUPEMENTS DÉPARTEMENTAUX

### Objectifs :

- Eviter l'isolement des responsables bénévoles et salariés,
- Apporter une aide technique,
- Organiser le partage et la mise en réseau des bonnes pratiques (ex : mobilité solidaire, voyages seniors...),
- Engager la mutualisation de certaines fonctions supports.

### Actions prioritaires :

- Mettre en place des actions collectives de partage et d'échanges de pratiques : journées d'études, journées thématiques (élargies aux associations),
- Créer un dispositif d'accompagnement individualisé pour apporter une aide spécifique : gestion de crise, aide à la décision, appui technique,
- Engager les démarches de mutualisation d'emploi (paie - objectif opérationnel janvier 2020),
- Créer les conditions de l'échange et de l'apport d'expertise des salariés sur des sujets relevant des orientations régionales: mobilité, bien vieillir
- Créer les conditions de recours à du temps de travail pour prendre en charge ces différents chantiers.



## RELI DES ORIENTATIONS DU MOUVEMENT, ANIMATION DU RÉSEAU

### Objectifs :

- Diffuser les orientations du Mouvement et en favoriser l'appropriation par les membres du réseau,
- Créer et renforcer le lien entre FD régionale, FD départementales et les associations.

### Actions prioritaires :

- Disposer de supports nationaux ou régionaux présentant les orientations du Mouvement,
- Assurer une présence physique des représentants de la FD régionale lors des AG dans chaque département,
- Développer des séquences d'animation clé en main à répliquer lors des AG dans chaque département.

## FINANCEMENTS, INNOVATION, DÉVELOPPEMENT

### Objectifs :

- Organiser la veille sur les financements et diversifier les sources de financements (publics, privés),
- Obtenir des financements dépassant la seule échelle départementale,
- Alléger le traitement des dossiers en constituant des dossiers types (demande, justification, contenu),
- Se donner les moyens de répondre aux appels à projets, appels d'offres.

### Actions prioritaires :

- Constituer une base de données régionale des dossiers de financement pour faciliter la mutualisation,
- Créer des modèles de type de réponse (demandes, justifications, contenu),

- Etudier la faisabilité de création d'un poste autofinancé par l'obtention de financements,
- Se positionner sur des expérimentations et sur le champ de l'innovation pour préparer l'avenir.

- Former des formateurs pour développer une offre de formation réalisable en proximité,
- Mutualiser à l'échelle régionale le plan de formation de développement de compétences.

## FORMATION, BÉNÉVOLES ET SALARIÉS

### Objectifs :

- Elever le niveau de compétences bénévoles et salariés pour améliorer la qualité de gestion,
- Rationaliser l'organisation et la gestion des formations par la mutualisation des procédures administratives et pédagogiques,
- Renforcer l'attachement à Familles Rurales par une offre de formation très qualitative (intervenants, conditions matérielles),
- Positionner Familles Rurales en Organisme de Formation reconnu,
- S'inscrire dans la démarche nationale de la formation bénévole et professionnelle.

### Actions prioritaires :

- Etablir un catalogue de formation régional en coordonnant l'offre de formation départementale et régionale,
- Constituer un réseau d'intervenants et de formateurs,
- Harmoniser les outils de gestion et réviser la grille tarifaire et critères de gestion pour construire une offre de formation économiquement viable,
- Mobiliser l'expertise métier Grand Est (bénévole et salarié) pour l'animation de séquences de formation,
- Utiliser les possibilités de valorisation et de reconnaissance des acquis (VAE, certificats),



# 06. PÔLE ACCOMPAGNEMENT DU RÉSEAU



Suite à la cessation d'activité de la Fédération interdépartementale d'Alsace, la Fédération de Moselle accompagne les associations Familles Rurales de ce territoire.

La Fédération des Ardennes accompagne depuis plusieurs années la Fédération de la Haute-Marne dans son développement, ainsi que la Fédération de l'Aube.

La Fédération des Vosges bénéficie de l'embauche d'une personne au poste de conseiller·ère numérique. Son rôle consiste à accompagner le tissu associatif Familles Rurales du département. La Fédération de Meurthe-et-Moselle a mis en place un accompagnement du Conseil d'Administration et de la personne en poste, avec notamment la construction du projet Mobilité Solidaire sur la Communauté de Communes de l'Ouest Vosgien. Le déploiement du service sur ce territoire rencontre un fort succès et devrait conduire à un essaimage sur un autre territoire du département.

En fonction de la situation de chaque fédération départementale, la fédération régionale met en oeuvre un accompagnement et un soutien sur-mesure.



**FORMATION**

Développer ses compétences

**GAGNER**

*en* **compétences**

**PÔLE FORMATION**  
*Formations professionnelles  
Et bénévoles*

# 07. PÔLE FORMATION

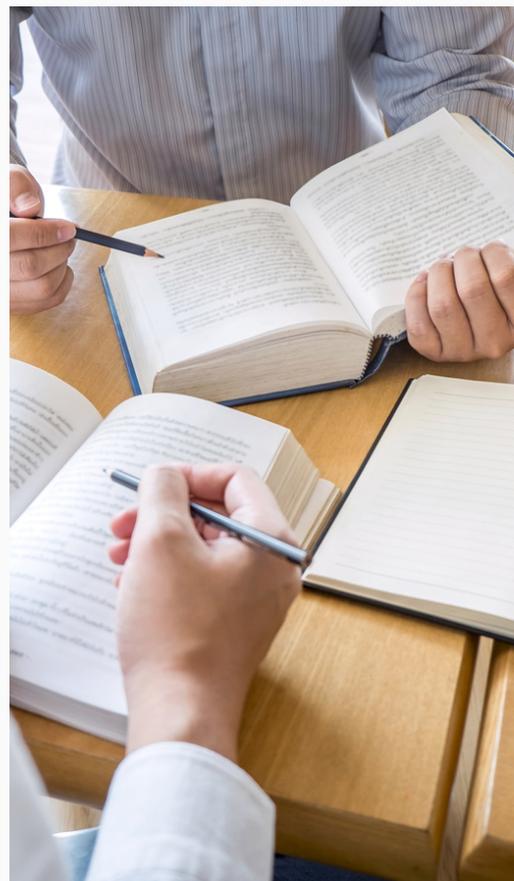
## FORMATIONS PROFESSIONNELLES

### BILAN 2022

La Fédération régionale a réalisé un catalogue des formations 2022 à destination des salariés du Mouvement Familles Rurales en Grand Est et des salariés hors Mouvement. Les formations, figurant dans cette nouvelle édition, émanent d'un recensement effectué auprès des chargés de missions fédéraux départementaux afin de répondre au mieux aux besoins du réseau.

Le catalogue numérique a été adressé, début décembre 2021, accompagné du Plan de Développement des Compétences et d'un courrier explicatif, par voie électronique, à chaque président(e) d'association locale salariant du personnel et à toutes les structures Familles Rurales embauchant du personnel à l'année.

Ce catalogue a, également, été adressé aux différents partenaires de la Fédération régionale et des Fédérations départementales, susceptibles d'être intéressés par les formations proposées.



En 2022, la Fédération régionale a mis en place pour les salariés du réseau Grand Est et les salariés d'autres structures des formations dans différents domaines :

- Développement des compétences
- Petite Enfance
- Enfance
- Services d'Aide à la Personne
- Accueils Collectifs de Mineurs

Certaines sessions de formation ont été doublées voire triplées à différentes dates afin de couvrir au maximum le territoire Grand Est.

A la demande de quelques structures locales du réseau et à 2 structures hors réseau, la Fédération régionale a organisé des formations en INTRA pour les équipes salariées de ces structures dans les domaines de la Petite Enfance.

Les formations organisées en 2022 se sont déroulées principalement dans les départements des Ardennes, de la Marne, de la Meurthe-et-Moselle et de la Moselle.

## FORMATIONS PROFESSIONNELLES

Quelques chiffres :

Année	2022	2021	
Nb de formations	34	33	+3.03%
Nb de stagiaires	334	278	+20.14%
Nb d'heures réalisées	3 678.5	3 374	+9.02%
Nb de journées réalisées	53	57	-7.02%
Chiffre d'affaire	102 200 €	97 340 €	+4.99%

Taux de satisfaction :

Année	2022	2021	
Préparation des formations	85,05%	82.15%	+2.88%
Organisation des formations	93.75%	91.33%	+2.42%
Déroulement des formations	94.66%	95.40%	-0.74%
Efficacité des formations	91.56%	92.70%	-1.14%
Impact des formations	80.42%	75.03%	+5.39%
Satisfaction globale des formations	91.62%	91.51%	-0.11%

## Gestion et suivi de l'opérateur OPCO

# DOSSIERS DE L'OPÉRATEUR DE COMPÉTENCES (OPCO)

Le Comité Régional de Gestion – Fonds Mutualisé MIAS Grand Est – Plan de Développement des Compétences, réuni le 25 mars 2022 a réparti le montant prévisionnel de l'enveloppe régionalisée estimée à 250 000€ (montant prévisionnel disponible soit 205 000€ + report solde 2021 soit 45 000€), en tenant compte des besoins en formation recensés, à partir des critères suivants :

- Coûts pédagogiques : au coût réel
- Rémunération : remboursement forfaitaire de 13 € de l'heure ou du reste à charge pour les contrats aidés (Le salarié doit effectuer les heures de formation sur son temps de travail)
- Frais annexes – Forfait « Mobilité + de 150 kms » applicable aux formations du catalogue Familles Rurales : remboursement, sur justificatifs, des frais annexes (repas, hébergement) à hauteur de 50 € par nuit et 25 € par repas supplémentaire et des frais de déplacements à hauteur de 0,35 €/km

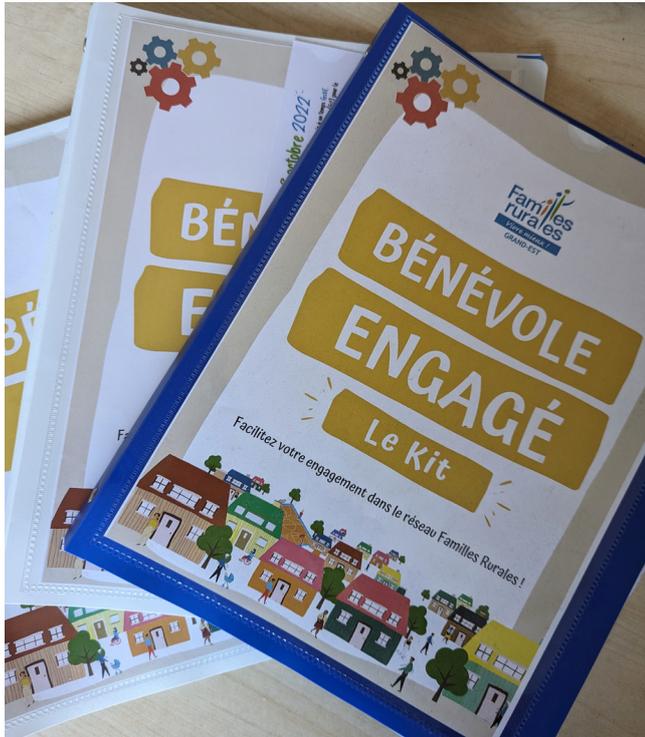
Le dispositif « Pro A » n'étant toujours pas actif, le Comité Régional de Gestion a acté le principe que le dispositif « DR », dispositif lié à l'enveloppe MIAS, viendrait en complément des dispositifs mobilisables pour le financement des formations certifiantes et qualifiantes (CPF, Dispositif « DAF ») uniquement sur les coûts pédagogiques et un pourcentage de la rémunération (compensation des frais de gestion).



**Frais de gestion – traitement des dossiers de formation (validé en Conseil d'administration régional du 08 janvier 2022)**

Depuis le 1er janvier 2022, la Fédération régionale du Grand Est applique des frais de gestion pour le traitement des dossiers de formation. Ces frais s'élèvent à 7% du coût total du dossier avec un plancher de 30,00 € et un plafond de 200,00 €.

# FORMATIONS BÉNÉVOLES



En 2022, 29 formations bénévoles ont été menées par l'Organisme de formation pour 187 bénéficiaires issus de 7 départements en Grand Est.

Les modules de formations proposés cette année ont été pensés pour répondre à des problématiques rencontrées dans l'exercice du bénévolat.

Les thématiques abordées :

- Gestion comptable
- Animation d'une Assemblée Générale
- Utilisation d'outils numériques
- Création de supports de communication
- Formation de Président
- S'exprimer en public

En lien avec les Fédérations départementales des Ardennes, de la Marne, de Meurthe-et-Moselle, de la Meuse et de la Moselle, la Fédération Grand Est a développé un outil de formation à disposition des associations, le kit du bénévole engagé.

Cet outil-ressource a pour objectif d'accompagner au mieux, les bénévoles pour pallier aux éventuelles problématiques rencontrées en tant que bénévole.

Cet outil, disponible en version numérique et papier, sous forme de classeur, comporte 30 fiches pratiques, thématiques, sur la connaissance du réseau, l'animation de la vie locale et la vie statutaire.

300 exemplaires ont été distribués dans le Grand Est, principalement au cours du Congrès.





## FORMATION

Développer ses compétences



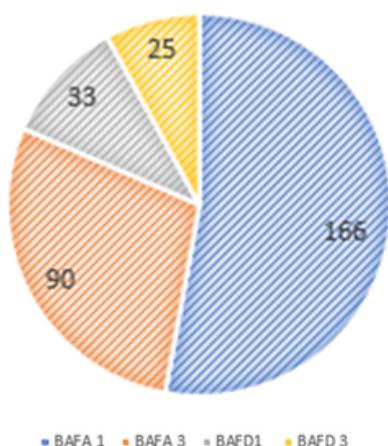
# PÔLE FORMATION

BATA ET BATD

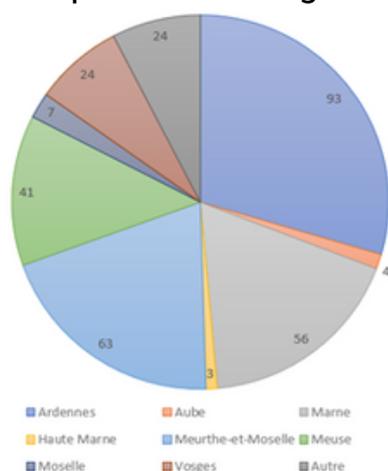
# FORMATIONS BAFA & BAFD

## BILAN QUANTITATIF

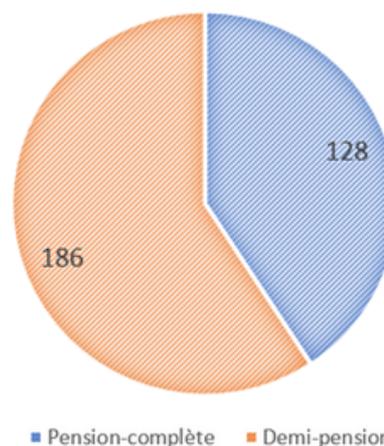
314 stagiaires en 2022



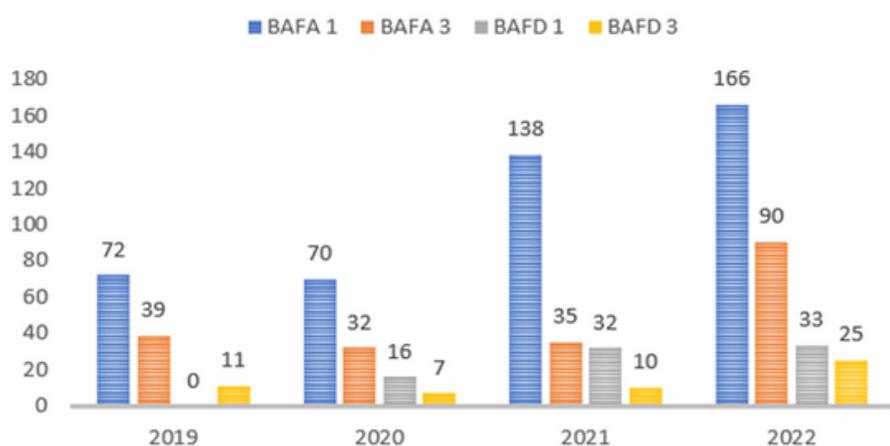
Répartition des stagiaires par département d'origine



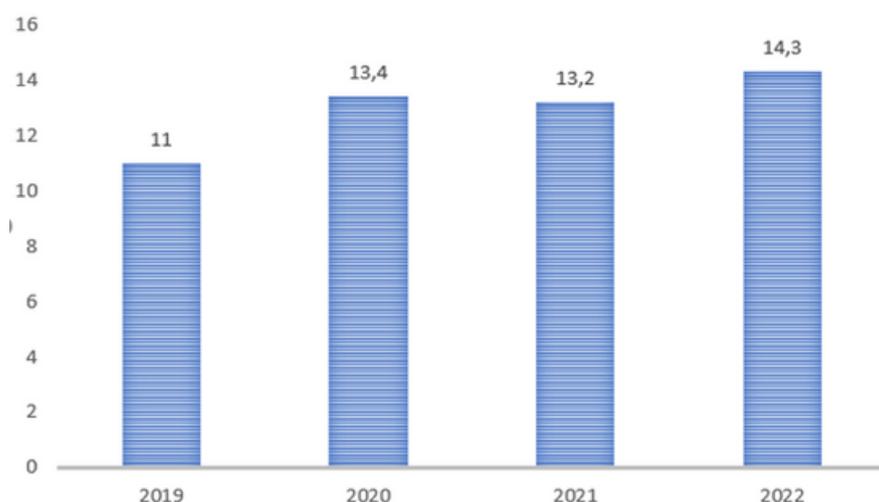
Hébergement choisi



## Évolution des stagiaires



## Évolution du nombre moyen de stagiaires par session



## LES FORMATEURS

- 2 bourses BAFA accordées (Plan de développement des compétences)
- 5 recrutements dans l'année
- 18 formateurs engagés au total

## A NOTER

- Augmentation significative du nombre de stagiaires par rapport à 2021 et 2020.
- Augmentation du ratio « stagiaire en Approfondissement » / « stagiaire en Formation Générale ».
- Augmentation significative de la répartition des stagiaires en demi-pension, qui est, désormais, plus importante que celle des stagiaires en pension-complète.
- Légère augmentation du nombre moyen de stagiaires par session.

# FORMATIONS BAFA & BAFD

## BILAN QUALITATIF

Quatre temps de travail ont été organisés en 2022 avec les formateurs de l'équipe régionale. Ces temps de travail ont permis de créer de nouveaux outils et d'élaborer de nouvelles méthodes de formation.

Une harmonisation des pratiques entre les formateurs des trois anciens territoires a été initiée depuis janvier 2020. A ce jour, l'organisation pédagogique des stages est la même pour toutes les sessions du Grand Est. La quasi-totalité des formateurs se connaissent, et un fort sentiment d'appartenance est ressenti.

La Fédération régionale Grand Est a créé deux outils en 2021 :

- Le classeur de jeux
- Le carnet de bord BAFD

Ces deux outils ont été proposés à la Fédération nationale. Ils sont désormais des outils nationaux.

D'autres outils ont été créés et resteront à l'échelle régionale.



## Projections 2023

- Maintenir le nombre de sessions actuelles (22) en augmentant le nombre moyen de stagiaires par session.
- Création de malles outils identiques par territoire composées de classeurs pédagogiques et d'outils clés en main...
- Objectif : 370 stagiaires
- 2 formateurs BAFD
- Le recrutement de formateurs Bafa n'est pas clos mais ne sera pas prioritaire.
- Poursuivre l'augmentation du rapport stagiaires en approfondissement / stagiaires en Formation Générale
- Formations :  
4 rassemblements de formateurs dans l'année :  
2 temps consacrés à la construction d'outils  
2 formations de formateurs



# PÔLE SOCIAL

*RH & Paie*

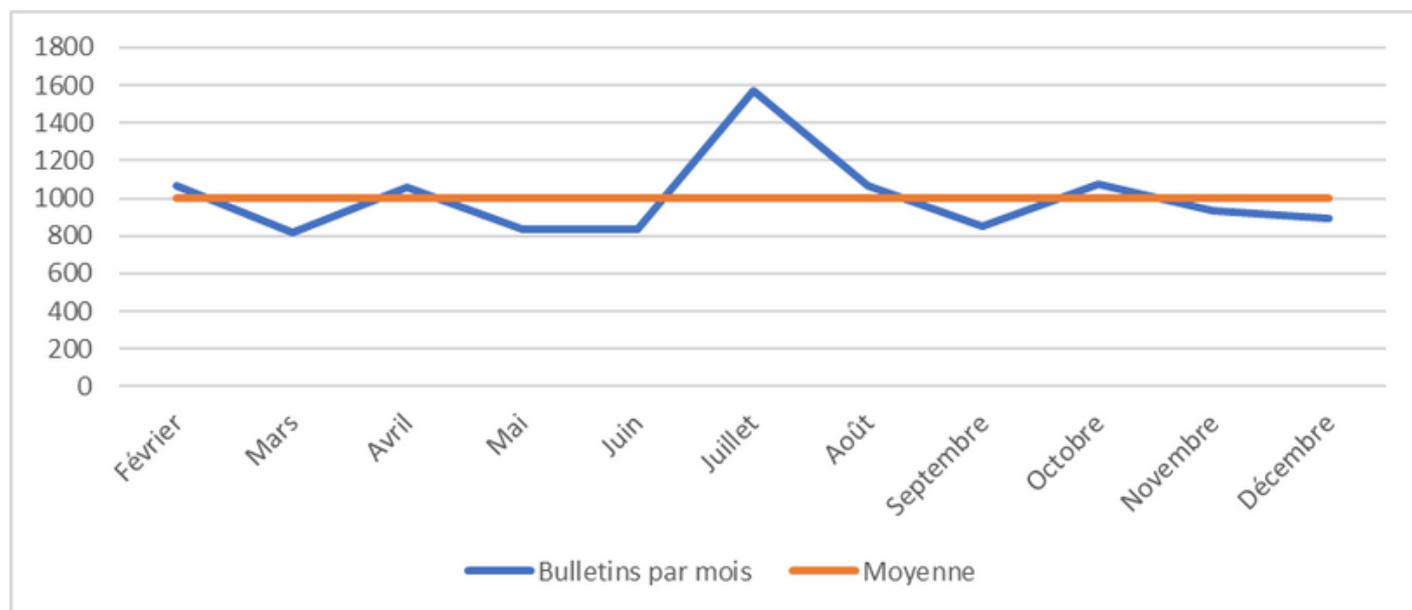
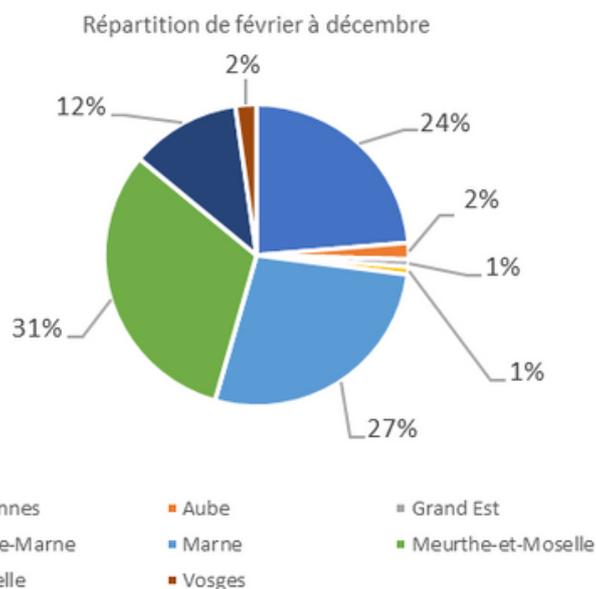
# 08. PÔLE SOCIAL

## PAIE

Le service a produit 11 584 bulletins entre janvier et décembre, avec une moyenne de 999 bulletins par mois (de février à décembre, compte-tenu du démarrage en février des associations de la Marne).

Ce sont 167 dossiers de paie qui sont gérés actuellement, 3 nouveaux dossiers ont été ajoutés durant l'été pour 34 paies supplémentaires par mois.

L'activité connaît d'importantes variations dans l'année, en raison de l'organisation des centres de loisirs pendant les périodes de vacances scolaires.



### Déploiement de PaiePilote

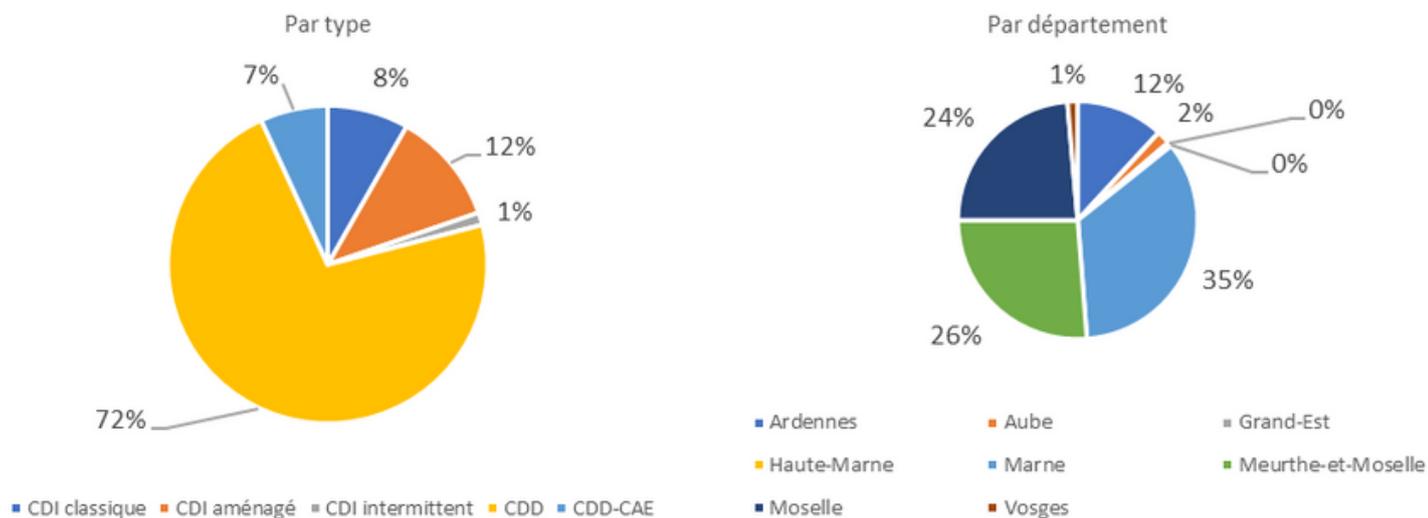
Des associations sont actuellement en phase de test pour l'utilisation de PaiePilote, afin de bénéficier d'un retour d'expérience avant un déploiement généralisé.

### Harmonisation des logiciels de paie SAAD

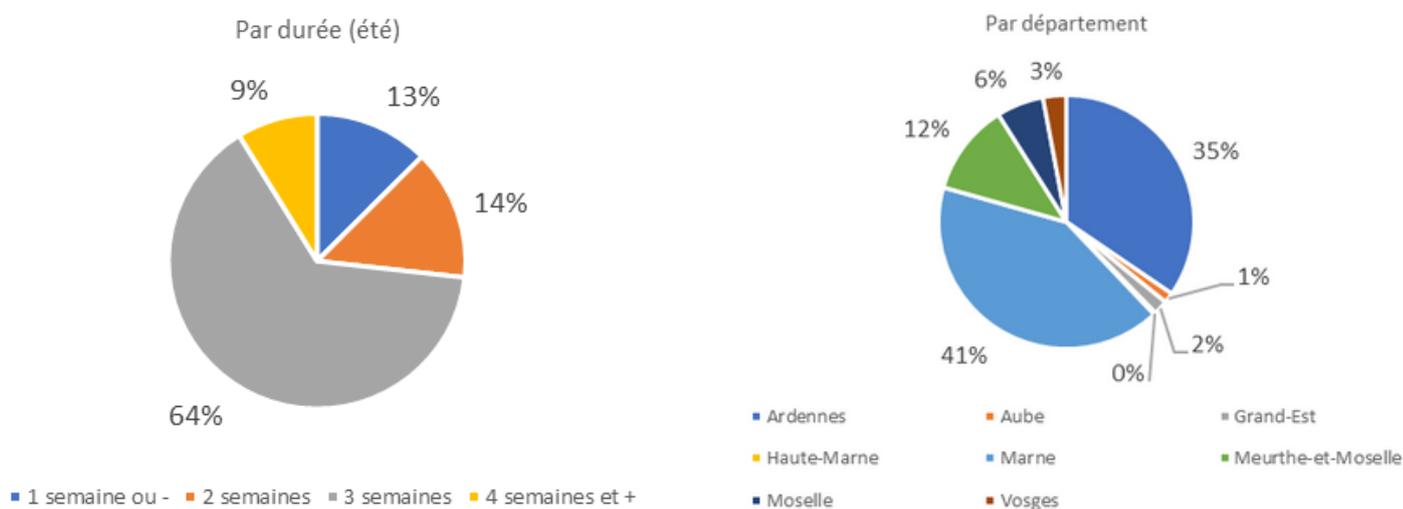
Les évolutions permettant de connecter le logiciel de paie (Korrigan) aux logiciels Medisys utilisés par la Fédération de la Marne sont en cours de développement. Dans l'attente, les logiciels ne sont pas interfaçables.

# RESSOURCES HUMAINES

Le service a produit 863 contrats sur l'année, dont 72% de CDD (remplacement, accroissement d'activité) :



A cela s'ajoute 1 528 Contrats d'Engagement Educatif dont 762 pour l'été 2022 :



## Projections :

Près d'une centaine d'avenants ont également été réalisés depuis l'été.

Les documents-type pour la réalisation de procédure (rupture conventionnelle, abandon de poste, démission, licenciement économique, sanction, ...) sont créés au fur et à mesure des sollicitations.

Enfin, diverses informations et outils ont été diffusés dans le réseau : évolutions conventionnelles, Prime de Partage de la Valeur, frais de déplacement, outils de comparaison et de simulation...

- Un groupe de travail peut être organisé pour faire évoluer les contrats de travail : période d'annualisation, rédaction des articles, documents obligatoires à l'embauche...
- Intégration de la Fédération du Nord



# PÔLE COMMUNICATION

*Et Vie associative*

# 09. PÔLE COMMUNICATION ET VIE ASSOCIATIVE

- **Vivre Mieux :**

En 2022, les pages régionales Grand Est ont été écrites pour quatre numéros du Vivre Mieux.

Les thématiques traitées cette année ont été les suivantes : pouvoir d'achat, biodiversité et nature, jeunesse, sobriété.

Des actions, en lien avec les thématiques identifiées ont été couvertes, dans les départements de la Meurthe-et-Moselle, des Ardennes, de la Marne, de la Meuse et de la Moselle.

- **Formation :**

Sur l'année 2022, deux formations (charte graphique et site internet) ont été mises en place en collectif dans les locaux de la Fédération Familles Rurales de Moselle.

Deux formations spécifiques à l'utilisation du site internet ont été menées en Meurthe-et-Moselle pour l'association de la Côte en Haye et d'Art-sur-Meurthe. Deux salariés des Fédérations de la Marne et de l'Aube ont aussi été formés pour utiliser les pages départementales du site internet Grand Est et accompagner les associations des départements. Une salariée de la Fédération des Ardennes a été accompagnée dans la prise de ses fonctions, sur un volet communication.

- **Accompagnement des Fédérations départementales :**

Au cours de l'année 2022, les Fédérations départementales des Ardennes, de la Moselle, de la Meurthe-et-Moselle et des Vosges ont fait appel à la Fédération Grand Est pour la création d'outils et de supports de communication :

Affiches et flyers (54, 08), création de logos (08), livret d'activité (08), trombinoscope (08), cartes de vœux (57, 08, 54), livret petite enfance (54), dossier de presse (54), supports divers Mobilité Solidaire (88, 54), renouvellement des supports de communication de manière globale (57).

- **Réseaux sociaux et site internet :**

Tout au long de l'année 2022, Familles Rurales Grand Est a mis à jour et alimenté son site internet : publications des parutions presse, offres d'emploi, actualisation des pages, ajout des actualités du moment.

Des publications dont la création de campagnes numériques (BAFA, BAFD, formation professionnelle) ont été faites chaque semaine sur les pages réseaux sociaux.

## Chiffres clés :

- Le site internet rencontre une bonne fréquentation avec en moyenne 700 visiteurs par semaine.
- La page Facebook compte en décembre 2022, 1 673 abonnés contre 1 413 en janvier 2022.

- Kits ACM

Des kits de communication gratuits à destination des accueils de loisirs ont été réalisés par la Fédération Grand Est pour l'activité estivale des structures.

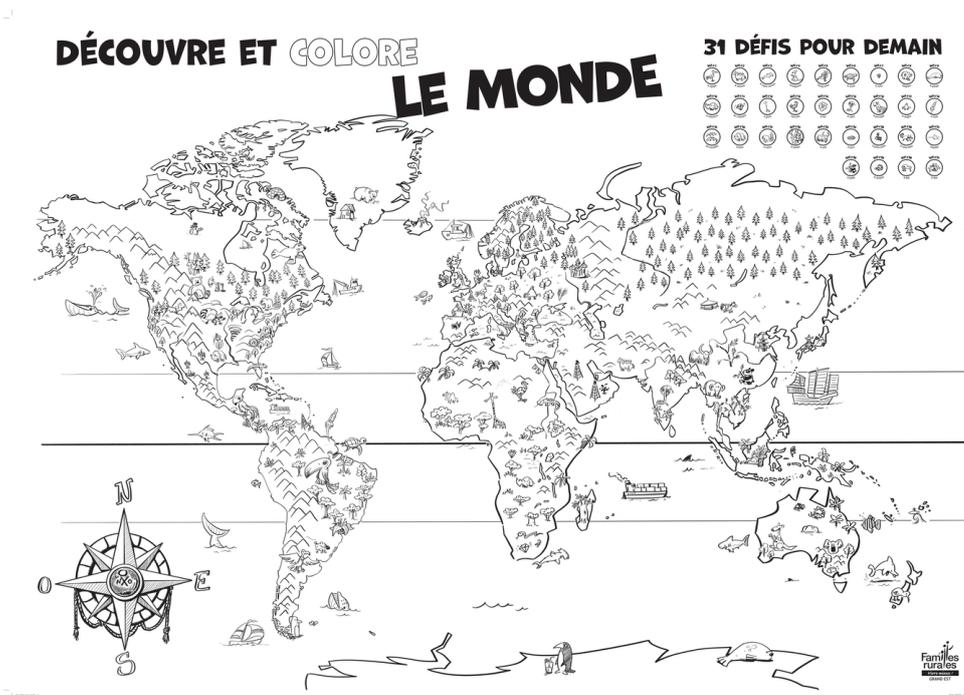
Environ 150 kits ont été distribués dans les départements aux structures organisatrices d'un accueil de loisirs sur l'été 2022.

Les kits contenaient : une notice explicative, un questionnaire de satisfaction, un logo adhésif circulaire, des flèches de signalétique à apposer dans les villages, des affiches, des éléments d'affichage pour faciliter la communication envers les familles, des badges, un registre infirmerie, une clé USB avec des fichiers ressources (maquettes de communication, carnet de jeux, annuaire des structures sur la région).



- 31 défis

En décembre 2022, 5000 calendriers « 31 défis pour demain » ont été réalisés et distribués en Grand Est. Les « 31 défis », ce sont des défis à faire en famille, chaque jour pendant un mois. Cette année les « 31 défis », ont été pour la première fois édités à une échelle régionale. Ils ont porté sur la thématique des actions durables.





- **Congr'est**

En 2022, la Fédération Familles Rurales Grand Est a travaillé à l'organisation de la toute première édition de son Congrès en Grand Est :

**Congr'est, Familles Rurales en Mouvement !**

Cet événement s'est déroulé le **08 octobre 2022** à Dommartin-le-Saint-Père en Haute-Marne. Cette journée a rencontré une forte participation avec **330 personnes** présentes sur le site.

Cette journée, destinée à **valoriser l'engagement des bénévoles** du réseau en Grand Est a donné lieu à de nombreux échanges autour de projets et d'initiatives, mises en avant à l'occasion de cet événement.

Pendant toute une journée, les participants ont pu découvrir le village du Congr'est, inspiré de nos communes rurales. En sillonnant les allées et rues de Congr'est, les bénévoles ont pu faire une première halte gourmande à la boutique du terroir où des spécialités locales de chaque département les attendaient. Ils ont ensuite découvert tout au long de la journée, des projets portés dans le réseau, au boulevard des initiatives ; mais aussi, des spectacles, jeux, ateliers autour du bénévolat...

Le Congrès régional a permis de faire réseau, d'impulser une dynamique en région entre les Fédérations départementales et d'accroître le rayonnement de la Fédération Familles Rurales Grand Est.



## PROJECTIONS 2023

- En 2023, la Fédération Familles Rurales Grand Est a le plaisir d'accueillir le Congrès national Familles Rurales, les 14 et 15 octobre 2023 au Centre des Congrès de Metz. A ce titre, la Fédération régionale Familles Rurales Grand Est co-organise l'évènement. Le travail confié par la Fédération Familles Rurales nationale à la Fédération Familles Rurales Grand Est portera sur la préparation de la partie animation et convivialité du Congrès.
- En 2023, l'objectif est d'aller vers un développement des réseaux sociaux en accroissant le nombre de publications et la présence en ligne.

D'autres projets sont en cours de réflexion :

- Constitution d'un groupe de travail autour de la préparation d'un séminaire qui se déroulera en début d'année 2024.
- Renforcement de l'accompagnement des Fédérations départementales Familles Rurales, sur le déploiement de stratégies de communication et la formation.
- Mutualisation de nos pratiques en Grand Est, par la réponse commune à des appels à projets.
- Mise en place de moyens de communication destinés à favoriser la diffusion d'informations et le développement des pôles de la Fédération Familles Rurales Grand Est.



# 10. PARTENARIATS ET REPRÉSENTATIONS

## UNE RECONNAISSANCE DES PARTENAIRES

Les deux partenaires institutionnels principaux de la Fédération Grand Est sont le Conseil Régional et la DRAJES.

La convention têtes de réseaux avec le Conseil Régional a été renouvelée pour trois années, avec un soutien financier renforcé.

La DRAJES a accompagné la fédération en tant que têtes de réseaux et sur des projets spécifiques concourant à la qualité d'accueil en Accueil Collectif de Mineurs.

L'interconnaissance avec nos partenaires s'est amplifiée au cours de l'année 2022 et a permis une valorisation du travail réalisé.

Des représentations sont assurées dans différentes instances (CRAJEP, Mouvement Associatif, FDVA, ...)

En juillet 2022, la Fédération Familles Rurales Grand Est était aux côtés de Sylviane ROLIN, Présidente de la Fédération départementale Familles Rurales Vosges, pour présenter à Chatenois, le dispositif Mobilité Solidaire à Elisabeth BORNE, Première Ministre. Le service d'aide à la mobilité est porté par Familles Rurales depuis 12 ans en Grand Est.





# RAPPORT FINANCIER

# 11. RAPPORT FINANCIER

BILAN DU 31 DÉCEMBRE 2022

ACTIF	2021	Brut	Amort & Prov	2022	PASSIF	2021	2022
<b>ACTIF IMMOBILISE</b>					<b>CAPITAUX PROPRES</b>		
Immobilisations incorporelles	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	Fonds propres	42 273,63 €	175 387,05 €
<b>Immobilisations corporelles</b>	1 047,00 €	130 850,24 €	1 477,89 €	129 372,35 €	Fonds associatifs	38 394,39 €	42 273,63 €
Autres immobilisations corporelles	1 047,00 €	9 756,58 €	1 477,89 €	8 278,69 €	Résultat de l'exercice	3 879,24 €	133 113,42 €
Immobilisations corporelles en cours	0,00 €	121 093,66 €	0,00 €	121 093,66 €	<b>Autres fonds associatifs</b>	0,00 €	6 000,00 €
<b>Immobilisations financières</b>	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	Subventions d'investissement	0,00 €	6 000,00 €
<b>Sous-total I</b>	<b>1 047,00 €</b>	<b>130 850,24 €</b>	<b>1 477,89 €</b>	<b>129 372,35 €</b>	<b>Sous-total I</b>	<b>42 273,63 €</b>	<b>181 387,05 €</b>
<b>ACTIF CIRCULANT</b>					<b>PROVISIONS</b>		
Avances et acomptes versés	900,00 €	0,00 €		0,00 €	Provisions pour risques et charges	65 444,00 €	86 012,00 €
<b>Créances</b>	<b>475 591,48 €</b>	<b>775 925,30 €</b>		<b>775 925,30 €</b>	<b>Sous-total II</b>	<b>65 444,00 €</b>	<b>86 012,00 €</b>
Créances usagers et comptes rat.	270 730,04 €	536 889,70 €		536 889,70 €	<b>DETTES</b>	0,00 €	67 529,05 €
Disponibilités	204 861,44 €	239 035,60 €		239 035,60 €	Emprunts et dettes assimilées	342 589,51 €	606 758,38 €
					Fournisseurs et comptes rat.	8 366,34 €	15 117,72 €
					Dettes fiscales et sociales	18 865,00 €	16 022,50 €
					Produits constatés d'avance		
<b>Sous-total II</b>	<b>476 491,48 €</b>	<b>775 925,30 €</b>		<b>775 925,30 €</b>	<b>Sous-total III</b>	<b>369 820,85 €</b>	<b>637 898,60 €</b>
<b>TOTAL GENERAL (I+II)</b>	<b>477 538,48 €</b>	<b>906 775,54 €</b>	<b>1 477,89 €</b>	<b>905 297,65 €</b>	<b>TOTAL GENERAL (I+II+III)</b>	<b>477 538,48 €</b>	<b>905 297,65 €</b>

## COMPTE DE RÉSULTATS 2022

	2021	2022
<b>60 Achats</b>	<b>6 871,14 €</b>	<b>12 325,72 €</b>
601 - Matières premières et fournitures	0,00 €	194,66 €
6021 - Matériel pédagogique	4 982,59 €	7 241,46 €
6061 - Fournitures non stackables (eau, énergie...)	832,35 €	1 142,08 €
6063 - Fournitures d'entretien et de petit équipement	654,00 €	1 370,92 €
6064 - Fournitures administratives	298,96 €	1 708,60 €
6068 - Alimentation	103,24 €	668,00 €
<b>61 Services extérieurs</b>	<b>46 824,56 €</b>	<b>123 960,12 €</b>
6111 - Maintenance Internet	550,00 €	550,00 €
61111 - Maintenance site des F° BAFA-BAFD	1 095,00 €	1 890,00 €
6112 - Gestion des bulletins de salaire	1 292,00 €	0,00 €
613 - Locations	2 931,60 €	2 931,60 €
61341 - Hébergement BAFA-BAFD	36 160,09 €	38 965,21 €
6135 - Locations mobilières	188,77 €	343,15 €
615 - Entretien et réparations	265,84 €	0,00 €
6156 - Maintenance	591,00 €	2 610,33 €
6157 - Entretien des locaux	184,71 €	240,00 €
6161 - Primes d'assurances	73,72 €	73,72 €
6168 - Autres assurances	0,00 €	761,50 €
6183 - Abonnement numérique	3 491,83 €	54 325,06 €
6185 - Frais de colloques, séminaires, conférences	0,00 €	21 269,55 €
<b>62 Autres services extérieurs</b>	<b>247 341,01 €</b>	<b>317 939,39 €</b>
621 - Personnel extérieur à l'association	161 548,01 €	209 330,43 €
6226 - Honoraires	4 519,80 €	15 139,85 €
622601 - Frais convention assistance avocat	0,00 €	1 814,40 €
6227 - Frais d'actes et de contentieux	0,00 €	7 552,88 €
6228 - Frais de formation du personnel	1 260,00 €	1 305,72 €
6236 - Catalogues et imprimés	932,60 €	3 072,00 €
6238 - Divers	0,00 €	146,00 €
6251 - Voyages et déplacements	6 616,12 €	9 852,83 €
6256 - Missions	0,00 €	1 223,73 €
625611 - Inscription Journées Nationales	234,00 €	1 840,00 €
62562 - Frais de formation	54 017,67 €	47 889,36 €
6257 - Réceptions	514,28 €	130,00 €
626 - Frais postaux et frais de télécommunications	2 275,18 €	1 747,11 €
627 - Services bancaires et assimilés	296,41 €	915,26 €
6278 - Frais de dossier - Emprunt Crédit Coopératif	0,00 €	598,99 €
6281 - Cotisations	185,00 €	150,00 €
6282 - Reversement aux féd. départ. (FNDVA)	4 000,00 €	5 200,00 €
6283 - Reversement aux féd. départ. (F° Professionnelles / F° BAFA-BAFD)	10 784,56 €	9 818,49 €
6285 - Frais de gestion - Cartes Déjeuner	157,38 €	212,34 €
<b>63 - Impôts, taxes et versements assimilés</b>	<b>2 291,93 €</b>	<b>3 516,26 €</b>
6313 - Participation employeurs à la formation professionnelle	2 291,93 €	3 139,00 €
63512 - Taxes foncières	0,00 €	377,26 €
<b>64 Charges du personnel</b>	<b>152 819,69 €</b>	<b>217 339,13 €</b>
6411 - Rémunérations du personnel	115 634,38 €	157 615,49 €
6412 - Congés payés	0,00 €	4 726,63 €
6451 - Cotisations URSSAF	18 332,00 €	25 954,00 €
6452 - Cotisations Mutuelles	2 467,34 €	3 235,44 €
6453 - Cotisations Caisses de retraites et prévoyance	9 805,17 €	14 238,99 €
6454 - Cotisations ASSEDIC	4 728,00 €	6 477,00 €
6458 - Cotisations aux autres organismes sociaux	0,00 €	2 142,58 €
6471 - UP Cartes Déjeuner	1 398,00 €	2 487,00 €
6475 - Médecine du travail	454,80 €	462,00 €
<b>65 - Autres charges de gestion courante</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
658 - Charges diverses de gestion courante	0,00 €	0,00 €
<b>Total des charges d'exploitation (I)</b>	<b>456 148,33 €</b>	<b>675 080,62 €</b>
<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION (II-I)</b>	<b>24 733,62 €</b>	<b>51 688,89 €</b>
<b>66 Charges financières</b>	<b>0,00 €</b>	<b>92,66 €</b>
661 - Charges d'intérêts	0,00 €	92,66 €
<b>Total des charges financières (III)</b>	<b>0,00 €</b>	<b>92,66 €</b>
<b>RÉSULTAT FINANCIER (IV-III)</b>		
<b>67 Charges exceptionnelles</b>	<b>10 374,25 €</b>	<b>2 665,48 €</b>
6718 - Autres charges exceptionnelles sur opérations de gestion	25,22 €	0,83 €
672 - Charges sur exercices antérieurs	10 349,03 €	2 664,65 €
<b>68 - Dotations aux amortissements, provisions et engagements</b>	<b>50 804,00 €</b>	<b>32 394,89 €</b>
681 - Dot. aux amortissements et aux provisions - charges d'exploitation	28 000,00 €	30 000,00 €
68112 - Dot. aux amortissements des immobilisations corporelles	0,00 €	1 477,89 €
68151 - Dot. aux amortissements et aux provisions - (Retraites)	0,00 €	917,00 €
68152 - Dot. aux amortissements et aux provisions - (Congés payés)	7 804,00 €	0,00 €
687 - Dot. aux amortissements et aux provisions - charges exceptionnelles	15 000,00 €	0,00 €
<b>Total des charges exceptionnelles (V)</b>	<b>61 178,25 €</b>	<b>35 060,37 €</b>
<b>RÉSULTAT EXCEPTIONNEL (VI-V)</b>		<b>81 517,19 €</b>
<b>TOTAL DES CHARGES (I+III+V)</b>	<b>517 326,58 €</b>	<b>710 233,65 €</b>
<b>RÉSULTAT (BÉNÉFICE OU PERTE)</b>	<b>3 879,24 €</b>	<b>133 113,42 €</b>

	2021	2022
<b>70 Vente &amp; prestations de serv.</b>	<b>314 718,15 €</b>	<b>496 945,42 €</b>
70600011 - F° Jeux de société	1 200,00 €	800,00 €
70600013 - F° Handicap & Inclusion : accueillir des enfants en ACM	0,00 €	2 950,00 €
70600014 - F° à la démarche Snoezelen	10 000,00 €	14 200,00 €
70600015 - F° La communication gestuelle associée à la parole pour BB	6 900,00 €	5 200,00 €
70600017 - F° LAEP	8 200,00 €	0,00 €
70600018 - F° Renforcer sa capacité à travailler avec sérénité et efficacité	10 900,00 €	0,00 €
70600019 - F° Relaxation créative pour les enfants	3 300,00 €	0,00 €
70600022 - F° Les mots qui font grandir	1 850,00 €	0,00 €
70600025 - F° BAFA-BAFD	97 000,00 €	121 191,10 €
70600028 - F° Accueillir et accompagner les états émotionnels du JE	4 400,00 €	0,00 €
70600029 - F° HACCP	0,00 €	7 300,00 €
70600030 - F° à l'animation participative	6 900,00 €	1 200,00 €
70600031 - F° Prévenir et gérer le stress en situation professionnelle	4 400,00 €	3 050,00 €
70600032 - F° La démarche d'observation projet	5 400,00 €	0,00 €
70600033 - F° Communiquer efficacement	1 000,00 €	0,00 €
70600034 - F° Gestes et postures en structure PE	1 400,00 €	0,00 €
70600036 - F° Citoyenneté - Services Civiques	350,00 €	1 100,00 €
70600038 - F° La place de l'adulte dans le jeu de l'enfant	4 350,00 €	0,00 €
70600040 - F° Comment organiser son Escape Game en ACM	3 000,00 €	1 400,00 €
70600041 - F° Porter un enfant dans les bras : acte essentiel	2 800,00 €	0,00 €
70600042 - F° La détente à la crèche	6 800,00 €	0,00 €
70600043 - F° L'accueil de l'enfant et de sa famille : un partenariat	3 600,00 €	0,00 €
70600044 - F° Remédier aux douces violences	1 800,00 €	7 550,00 €
70600045 - F° Droit du travail SAP	1 240,00 €	0,00 €
70600046 - F° Le Toucher : pour une relation de bien-être	1 990,00 €	0,00 €
70600047 - F° Comprendre les problèmes psychologiques du vieillissement	2 480,00 €	0,00 €
70600048 - F° Accompagner les personnes en situation de handicap mental	2 480,00 €	3 200,00 €
70800049 - F° Ecoute bienveillante	1 200,00 €	0,00 €
70800050 - Cycle Management - Mener un entretien individuel & GPEC	0,00 €	5 050,00 €
70800051 - Cycle Management - Gestion de conflits	0,00 €	4 850,00 €
70800052 - Cycle Management - Intelligence émotionnelle	0,00 €	9 400,00 €
70800053 - Cycle Management - Participation dans la conduite de projet	0,00 €	4 250,00 €
70800054 - F° Ecouter avec assertivité	0,00 €	3 700,00 €
70800055 - F° Créer son grand jeu et développer son imaginaire	0,00 €	2 000,00 €
70800057 - F° Mener des activités découverte des petites bêtes	0,00 €	1 600,00 €
70800059 - F° Toilettage et ergonomie	0,00 €	16 000,00 €
70800060 - F° BPH en restauration dans les structures PE	0,00 €	1 600,00 €
70800061 - F° Construire et structurer son projet de service	0,00 €	6 900,00 €
7084 - Mise à disposition de personnel facturée	17 708,18 €	3 960,90 €
7088 - Autres produits d'activités annexes	102 069,97 €	245 160,00 €
7088002 - Frais de gestion des dossiers OPCI	0,00 €	23 333,42 €
<b>74 Subvention d'exploitation</b>	<b>103 132,00 €</b>	<b>160 200,00 €</b>
7400002 - CR Grand Est - Projet AMI	0,00 €	10 000,00 €
7400003 - DRDJSCS Grand Est - Soutien Têtes de réseau	27 000,00 €	44 400,00 €
7400006 - DRDJSCS Grand Est - FONJEP	7 107,00 €	0,00 €
7400007 - DRDJSCS Grand Est - FDVA - Actions innovantes	0,00 €	10 000,00 €
7400008 - CR Grand Est - Emploi associatif	24 000,00 €	21 000,00 €
7400009 - CR Grand Est - FNDVA	25 025,00 €	0,00 €
7400010 - CR Grand Est - Convention "Tête de réseau"	20 000,00 €	29 000,00 €
7400011 - DRAJES Grand Est - FDVA	0,00 €	30 800,00 €
7400012 - DRAJES Grand Est - AMI	0,00 €	10 000,00 €
7400013 - CR Grand Est - DIVA'P - Rassemblement régional Congr'est	0,00 €	5 000,00 €
<b>75 Autres prod. Gest. Courante</b>	<b>63 031,80 €</b>	<b>69 624,09 €</b>
7521 - Remboursement des frais des journées nationales	0,00 €	1 276,06 €
7523 - ASP - Aide exceptionnelle Numérisation Entreprise (Digiforma)	500,00 €	0,00 €
7524 - Uniformation - Remboursement Formation Professionnelle	1 143,80 €	2 377,22 €
755 - Remboursement Chorum	0,00 €	243,80 €
7551 - Remboursement CPAM	0,00 €	439,01 €
756 - Cotisations	61 388,00 €	65 288,00 €
<b>Total des produits d'exploitation (II)</b>	<b>480 881,95 €</b>	<b>726 769,51 €</b>
<b>76 Produits financiers</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
764 - Revenus des valeurs mobilières de placement	0,00 €	0,00 €
<b>Total des produits financiers (IV)</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
		<b>92,66 €</b>
<b>77 Produits exceptionnels</b>	<b>30 042,87 €</b>	<b>114 032,56 €</b>
7713 - Dons et libéralités reçus	0,00 €	106 185,16 €
7718 - Autres produits exceptionnels sur opérations de gestion	2,55 €	6,51 €
772 - Produits sur exercices antérieurs	30 040,32 €	5 840,89 €
777 - Quote-part des subventions d'investissement	0,00 €	2 000,00 €
<b>78 - Reprises sur amortissements, provisions et engagements</b>	<b>10 281,00 €</b>	<b>2 545,00 €</b>
781 - Reprises sur amortissements et provisions - produits d'exploitation	10 281,00 €	0,00 €
78151 - Reprise sur provisions (Retraites)	0,00 €	2 545,00 €
786 - Reprises sur amortissements et provisions - produits financiers	0,00 €	0,00 €
787 - Reprises sur amortissements et provisions - produits exceptionnels	0,00 €	0,00 €
791 - Transferts de charges d'exploitation	0,00 €	0,00 €
<b>Total des produits exceptionnels (VI)</b>	<b>40 323,87 €</b>	<b>116 577,56 €</b>
	<b>20 854,38 €</b>	
<b>TOTAL DES PRODUITS (II+IV+VI)</b>	<b>521 205,82 €</b>	<b>843 347,07 €</b>

## BUDGET PRÉVISIONNEL 2023

	Pôle Vie Associative et Communication	Pôle Formation	Pôle Social	Total 2023
<b>60 Achats</b>	<b>3 100,00 €</b>	<b>5 600,00 €</b>	<b>900,00 €</b>	<b>9 600,00 €</b>
Matières premières et fournitures	1 000,00 €	100,00 €		1 100,00 €
Matériel pédagogique	1 000,00 €	4 000,00 €		5 000,00 €
Fournitures non stockables (eau, énergie...)	500,00 €	500,00 €	500,00 €	1 500,00 €
Fournitures d'entretien et petit équipement	100,00 €	100,00 €	100,00 €	300,00 €
Fournitures administratives	400,00 €	500,00 €	300,00 €	1 200,00 €
Alimentation	100,00 €	400,00 €		500,00 €
<b>61 Services extérieurs</b>	<b>3 825,00 €</b>	<b>49 661,00 €</b>	<b>48 013,00 €</b>	<b>101 499,00 €</b>
Maintenance Internet	450,00 €	100,00 €		550,00 €
Maintenance site des F° BAFA-BAFD		2 000,00 €		2 000,00 €
Gestion des bulletins de salaire	228,00 €	684,00 €	456,00 €	1 368,00 €
Locations	500,00 €			500,00 €
Hébergement BAFA-BAFD		35 000,00 €		35 000,00 €
Locations mobilières	900,00 €	1 200,00 €	1 980,00 €	4 080,00 €
Entretien et réparations	477,00 €	477,00 €	477,00 €	1 431,00 €
Logiciel Sylae			44 000,00 €	44 000,00 €
Entretien des locaux	700,00 €	700,00 €	700,00 €	2 100,00 €
Primes assurances	170,00 €	100,00 €		270,00 €
Abonnement numérique (SC Form, zoom,...)		9 000,00 €		9 000,00 €
Abonnement photocopieur	400,00 €	400,00 €	400,00 €	1 200,00 €
<b>62 Autres services extérieurs</b>	<b>83 237,00 €</b>	<b>93 475,00 €</b>	<b>116 000,00 €</b>	<b>292 712,00 €</b>
Personnel extérieur à l'association	45 800,00 €	17 175,00 €	112 000,00 €	174 975,00 €
Honoraires		10 000,00 €		10 000,00 €
Frais convention assistance avocat			2 000,00 €	2 000,00 €
Information, publications, relations publiques	1 000,00 €			1 000,00 €
Catalogues et imprimés	5 000,00 €			5 000,00 €
Divers				- €
Transports de biens, d'usagers et transports collectifs du personnel				- €
Voyages et déplacements	6 000,00 €	4 000,00 €	500,00 €	10 500,00 €
Missions	5 000,00 €			5 000,00 €
Inscription Journées Nationales	500,00 €	400,00 €	100,00 €	1 000,00 €
Congrès National	17 000,00 €			17 000,00 €
Frais de formation		45 000,00 €		45 000,00 €
Réceptions	500,00 €			500,00 €
Frais postaux et frais de télécommunications	500,00 €	1 500,00 €	1 000,00 €	3 000,00 €
Services bancaires et assimilés	400,00 €	400,00 €	400,00 €	1 200,00 €
Cotisations	1 537,00 €			1 537,00 €
Reversement aux féd. départ. F° Professionnelles / Bénévoles		10 000,00 €		10 000,00 €
Reversement aux féd. départ. F° BAFA-BAFD		5 000,00 €		5 000,00 €
<b>63 - Impôts, taxes et versements assimilés</b>	<b>550,00 €</b>	<b>2 015,00 €</b>	<b>1 500,00 €</b>	<b>4 065,00 €</b>
Participation employeurs à la formation professionnelle	550,00 €	2 015,00 €	1 500,00 €	4 065,00 €
<b>64 Charges du personnel</b>	<b>34 464,00 €</b>	<b>157 992,00 €</b>	<b>101 928,00 €</b>	<b>294 384,00 €</b>
Rémunérations du personnel	26 100,00 €	96 000,00 €	71 600,00 €	193 700,00 €
Cotisations sociales	7 700,00 €	35 000,00 €	29 000,00 €	71 700,00 €
Rémunérations formateurs BAFA-D		25 000,00 €		25 000,00 €
Médecine du travail	100,00 €	300,00 €	200,00 €	600,00 €
Autres charges de personnel	564,00 €	1 692,00 €	1 128,00 €	3 384,00 €
<b>65 - Autres charges de gestion courante</b>	<b>980,00 €</b>	<b>980,00 €</b>	<b>980,00 €</b>	<b>2 940,00 €</b>
Charges diverses de gestion courante	980,00 €	980,00 €	980,00 €	2 940,00 €
<b>Total des charges d'exploitation (I)</b>	<b>126 156,00 €</b>	<b>309 723,00 €</b>	<b>269 321,00 €</b>	<b>705 200,00 €</b>
<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION (II-I)</b>				
<b>66 Charges financières</b>	<b>600,00 €</b>	<b>700,00 €</b>	<b>700,00 €</b>	<b>2 000,00 €</b>
Charges d'intérêts	600,00 €	700,00 €	700,00 €	2 000,00 €
<b>Total des charges financières (III)</b>				
<b>RÉSULTAT FINANCIER (IV-III)</b>				
<b>67 Charges exceptionnelles</b>				
Autres charges exceptionnelles sur opérations de gestion				
Charges sur exercices antérieurs				
<b>68 - Dotations aux amortissements, provisions et engagements</b>	<b>5 600,00 €</b>	<b>10 000,00 €</b>	<b>8 900,00 €</b>	<b>24 500,00 €</b>
Dot. aux amortissements et aux provisions - charges d'exploitation	5 000,00 €	8 000,00 €	7 500,00 €	20 500,00 €
Dot. aux amortissements et aux provisions - (Retraites)	300,00 €	1 000,00 €	700,00 €	2 000,00 €
Dot. aux amortissements et aux provisions - (Congés payés)	300,00 €	1 000,00 €	700,00 €	2 000,00 €
Dot. aux amortissements et aux provisions - charges exceptionnelles				
<b>Total des charges exceptionnelles (V)</b>	<b>5 600,00 €</b>	<b>10 000,00 €</b>	<b>8 900,00 €</b>	<b>24 500,00 €</b>
<b>RÉSULTAT EXCEPTIONNEL (VI-V)</b>				
<b>TOTAL DES CHARGES (I+III+V)</b>	<b>132 356,00 €</b>	<b>320 423,00 €</b>	<b>278 921,00 €</b>	<b>731 700,00 €</b>
<b>RÉSULTAT (BÉNÉFICE OU PERTE)</b>				

	Pôle Vie Associative et Communication	Pôle Formation	Pôle Social	Total 2023
<b>70 Vente &amp; prestations de serv.</b>	<b>72 400,00 €</b>	<b>265 000,00 €</b>	<b>264 000,00 €</b>	<b>601 400,00 €</b>
Formations professionnelles		110 000,00 €		110 000,00 €
Formations BAFA-BAFD		115 000,00 €		115 000,00 €
Prestations RH (6 € x 18 000 bulletins)			108 000,00 €	108 000,00 €
Prestations Paie (13€ x 12 000 bulletins)			156 000,00 €	156 000,00 €
Prestations Communication	8 400,00 €			8 400,00 €
Frais de gestion dossier formation professionnelle		20 000,00 €		20 000,00 €
Cotisations (16 000 familles adhérentes)	44 000,00 €	20 000,00 €		64 000,00 €
MAD Congrès national	20 000,00 €			20 000,00 €
<b>74 Subvention d'exploitation</b>	<b>58 600,00 €</b>	<b>55 200,00 €</b>	<b>16 500,00 €</b>	<b>130 300,00 €</b>
DRAJES Grand Est - Soutien Têtes de réseau	18 000,00 €	6 000,00 €	6 000,00 €	30 000,00 €
DRAJES Grand Est F° Equipes pédagogiques ACM				- €
DREETS Grand Est				- €
DRAJES Grand Est - FONJEP	7 100,00 €			7 100,00 €
DRAJES Grand Est - FDVA - Actions innovantes	15 000,00 €			15 000,00 €
DRAJES Grand Est FNDVA - formation bénévoles		35 200,00 €		35 200,00 €
CR Grand Est - Emploi associatif		8 000,00 €	6 000,00 €	14 000,00 €
CR Grand Est - Convention "Têtes de réseau"	18 500,00 €	6 000,00 €	4 500,00 €	29 000,00 €
<b>75 Autres prod. Gest. Courante</b>				- €
Remboursement des frais des journées nationales				- €
Remboursement Chorum				- €
Produits divers de gestion courante				- €
<b>Total des produits d'exploitation (II)</b>	<b>131 000,00 €</b>	<b>320 200,00 €</b>	<b>280 500,00 €</b>	<b>731 700,00 €</b>
<b>76 Produits financiers</b>				- €
Revenus des valeurs mobilières de placement				- €
<b>Total des produits financiers (IV)</b>				- €
<b>77 Produits exceptionnels</b>				- €
Autres produits exceptionnels sur opérations de gestion				- €
Produits sur exercices antérieurs				- €
<b>78 - Reprises sur amortissements, provisions et engagements</b>				- €
Reprises sur amortissements et provisions - produits d'exploitation				- €
Reprises sur amortissements et provisions - produits financiers				- €
Reprises sur amortissements et provisions - produits exceptionnels				- €
Transferts de charges d'exploitation				- €
<b>Total des produits exceptionnels (VI)</b>				- €
<b>TOTAL DES PRODUITS (II+IV+VI)</b>	<b>131 000,00 €</b>	<b>320 200,00 €</b>	<b>280 500,00 €</b>	<b>731 700,00 €</b>

# FAMILLES RURALES

Grand Est

12 rue de l'Abbé Devaux  
54140 JARVILLE-LA-MALGRANGE  
03 83 37 95 85  
[fr.grand-est@famillesrurales.org](mailto:fr.grand-est@famillesrurales.org)

