



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2020



SOMMAIRE

Rapport Moral	p 5
Chiffres clés	p 6
Conseil d'administration	p 7
Équipe salariée	p 8
Projet fédéral	p 9
Service Technique	p 10
Vie Fédérale	p 11
Petite Enfance	p 12
Enfance	p 14
Jeunesse	p 16
Loisirs et culture	p 17
Entraide et solidarité	p 18
Éducation et prévention	p 19
Seniors	p 20
Adhésions	p 23
Rapport financier	p 24
Cotisation	p 27

RAPPORT MORAL

Mesdames, Messieurs les Élus en vos titres et qualités,
Mesdames, Messieurs les Présidents d'Associations et leurs représentants,
Mesdames, Messieurs les salariés et leurs représentants,
Mesdames,
Messieurs,
Chers Amis,

Merci à vous pour votre présence à notre Assemblée Générale qui, comme l'an passé, se déroule en visioconférence suite aux recommandations du gouvernement pour ce 3^{ème} confinement : en espérant que celui-ci soit le dernier.

2020 aura été une année épique. Certes, nos activités n'ont pas été totalement suspendues, mais l'année a connu, surtout à partir du Printemps et de la rentrée, des périodes intenses faisant face à des difficultés diverses et variées pour maintenir à flot la fédération et subvenir aux besoins de nos usagers, adhérents, familles, salariés et structures associatives.

Comme toutes entreprises, structures, associations ou autres entités sur le territoire national, nous n'avons pas été exempts des effets de la crise sanitaire et qui à ce jour, reste encore bien présente en cette année 2021 et probablement encore pour les mois et années à venir.

Nous allons donc apprendre à vivre avec au fil du temps ; c'est pourquoi je tiens à remercier l'engagement et l'implication de tous les salariés de la fédération, à souligner la place fondamentale du service d'aide à domicile pour le maintien à domicile et la lutte contre l'isolement de nos plus âgées, ainsi que celle de nos associations fédérées ayant contribué à la garde de nos plus petits permettant aux parents de pouvoir s'investir dans cette crise mais encore, au service de la mobilité solidaire qui à sa reprise d'activité en ce début d'année, permet d'accompagner les personnes pour se faire vacciner et de renouer un lien social à travers ses déplacements.

Tout au long de cette assemblée générale ainsi qu'à la lecture de ce rapport, nous vous relaterons que malgré l'impact de la crise sanitaire sur nos activités (baisse des adhésions -11%, nombre d'heures de prestations d'aide à domicile -16%, nombre d'usagers -18%), nous avons su avancer.

En effet, forte de son expérience et de son engagement auprès des familles, la fédération départementale Familles Rurales de la Moselle a continué à mener des projets (offre qualité de service avec la CAF et les autres fédérations d'éducation populaire, développement de la mobilité solidaire, formations,...), intégré 3 associations d'Alsace, 1 nouvel Accueil Collectif de Mineurs - ACM et s'est modernisée en changeant son système de pointage pour les salariés du SAAD par l'acquisition de téléphones portables professionnels pour assurer un service de télégestion mobile - un outil plus réactif et « connecté » au même titre que les autres prestataires du secteur.

Nous devons donc nous réjouir de 2020 sans nous retourner - continuer à avancer ensemble de façon solidaire pour 2021 afin d'anticiper les conséquences d'une crise sanitaire longue et coûteuse pour tous. C'est la force de notre réseau et du mouvement Familles Rurales.

Jean-Paul DESTREMONT

*Président de la Fédération Départementale
Familles Rurales de la Moselle*

CHIFFRES CLÉS

1 713

Familles adhérentes

37

Associations locales Moselle et Alsace

200

Bénévoles

214

Salariés

10

Accueils de loisirs et périscolaires

5

Etablissements d'Accueil du Jeune Enfant

1

Service d'Aide à Domicile

1

Service de Mobilité Solidaire

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Jean-Paul DESTREMONT - *Président*

Jérôme GROSS - *Secrétaire*

Claude LEIDELINGER - *Trésorier*

Sébastien QUINET - *Membre*

Philippe ROBINET – *Membre*

Ronald SCHOULLER – *Membre*

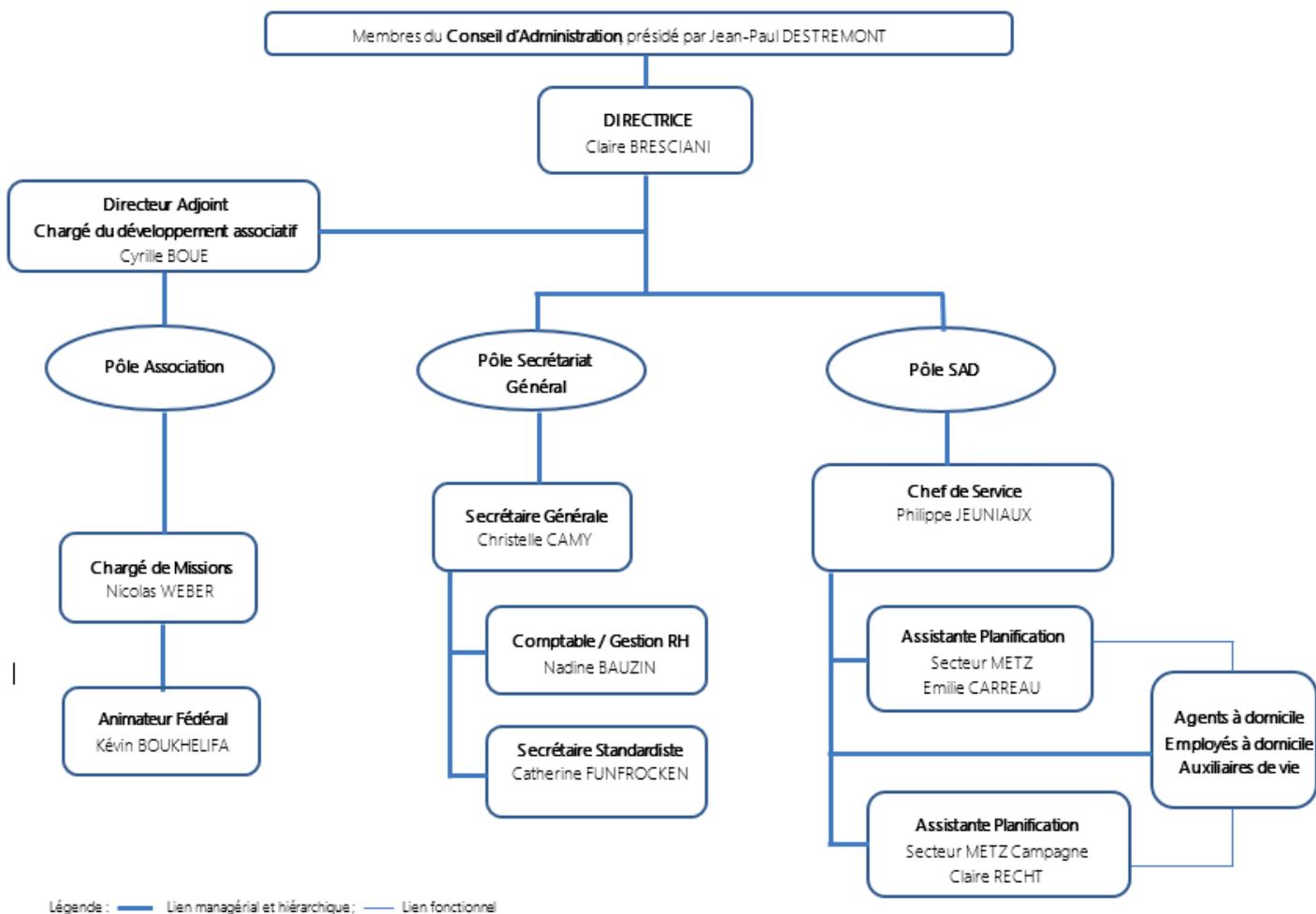
Florian HIFF – *Membre*

Patrick GUITTON – *Membre*

Suite à l'Assemblée Générale du 17 septembre 2020, le Conseil d'administration se compose de 8 membres avec l'arrivée de Monsieur Florian HIFF.

Le Conseil d'Administration s'est réuni 11 fois en 2020 – les statuts prévoient jusqu'à 15 postes pour cette instance, en 2021, 7 postes sont par conséquent vacants.

ÉQUIPE SALARIÉE



Au cours de l'année 2020, l'équipe administrative de la fédération a connu quelques changements.

Le pôle associatif a accueilli monsieur Kévin BOUKHELIFA en tant qu'animateur fédéral en apprentissage depuis septembre 2020 et le pôle du service à domicile a changé de chef de service, c'est en effet monsieur Philippe JEUNIAUX arrivé en mars 2020 qui remplace madame Charline BASTIEN suite à son départ en janvier 2020.

Sur les 10 salariés du siège à l'effectif, 1 a moins d'un an d'ancienneté.

PROJET FÉDÉRAL

Le précédent projet fédéral couvrait la période 2015-2018 – il fut l'identité de la fédération durant cette période et il a permis de redonner un sens à ses actions, ses ambitions et projets pour les associations et son activité d'aide à domicile gérée en direct.

Il comportait 3 axes :

- Positionnement de la Fédération au sein des associations,
- Engagement des bénévoles et leur rôle,
- Missions et services de la Fédération.

Courant 2019, la commission « Stratégie et Développement » a entamé le travail pour actualiser le projet fédéral et l'établir pour les années à venir. La commission s'est réunie à deux reprises, bénévoles et plusieurs associations furent présents.

Après un retour rapide sur l'évaluation du projet fédéral 2015-2018, la technique du blason a été utilisée pour faire réfléchir les participants à leur vision actuelle et future de la Fédération. Il en est ressorti les premières orientations suivantes :

- La communication (tous azimuts),
- Le recrutement, la formation des bénévoles, les échanges entre bénévoles,
- Le soutien aux projets communs et aux associations.

Lors de sa session du 7 juillet 2020, le Conseil d'Administration de la fédération a validé les orientations proposées par la commission et a formulé celles-ci suivant deux axes :

- Communication et projet commun,
- Reconnaissance de la valeur de nos bénévoles et de leurs associations.

Les réunions suivantes de la commission devaient porter sur la définition des objectifs du projet fédéral et les moyens opérationnels, faciles, concrets et réalisables pour chacun de ces axes. Pour ce faire, une réunion de préparation devait avoir lieu pour définir les outils qui aideraient à constituer ces éléments et ce pour chaque axe.

Les possibilités de rencontre en présentiel courant 2020 n'étant plus envisageables, la commission au complet n'a pu se réunir. Cependant une réunion de préparation a pu tout de même être menée par Claude LEIDELINGER en octobre 2020 avec une commission réduite ; la méthode de travail est prête mais afin d'avancer dans la démarche, les acteurs devront envisager la possibilité de travailler en groupe de travail par visio ou en présentiel si les conditions sanitaires nous le permettent à nouveau.

Par ailleurs, une réflexion sur la partie « communication » du premier axe et notamment sur « quoi » et « comment » communiquer, entre associations et Fédération est prévue lors de la levée du confinement et notamment pour aider à relancer les associations suite à la crise sanitaire. Le projet est par conséquent, mis en suspens et la réflexion pour de nouveaux axes n'est pas écartée. Peut-être parlerons-nous alors du projet 2021-2024 ?

SERVICE TECHNIQUE

Fonction employeur

Le réseau Familles Rurales en Moselle compte plus de 170 salariés qui mettent leurs compétences au quotidien au service des familles. La masse salariale globale sur le département s'élève à plus de 2,3 millions d'euros et compte plus de 120 ETP.

La gestion de la fonction employeur pour les associations s'accompagne d'un soutien fort de la Fédération, avec plus de 1 000 bulletins de salaire réalisés chaque année pour les associations, mais également des contrats de travail, des avenants, etc ...

Cette année a été particulièrement marquée par la mise en place de l'activité partielle pour soutenir les emplois pour un peu plus de 15 000 heures, soit l'équivalent de 10 emplois à temps complet sur une année. Toutes les demandes d'autorisation, d'indemnisation et les procédures ont été réalisées par la Fédération pour le compte des associations.

Formations

Fortes de la création d'un fonds de formation mutualisé à l'échelle du Grand Est, la Fédération et les associations ont pu profiter de financements pour 1 310 heures de formation au profit de 51 stagiaires différents.

Le fonds a permis de financer à hauteur de 24 000 € les formations :

- HACCP : 19 stagiaires
- PSC1 : 11 stagiaires
- Petite Enfance : les états émotionnels du jeune enfant, la communication gestuelle, les peurs et anxiétés, ... 5 formations pour 14 stagiaires
- Jeunesse : BAFA, BAFD, BPJEPS, ... 6 salariés nouvellement diplômés
- Logiciels de gestion : 3 stagiaires
- Bien-être au travail : 2 formations pour 2 stagiaires
- Responsabilité : 2 stagiaires
- PERCEVAL : 1 formation pour 3 salariés du siège
- Bonnes Pratiques Professionnelles : 1 formation pour 10 salariés du terrain
- Télégestion mobile : tous les salariés du SAAD et du siège

Les bénévoles ont également eu accès à un programme de formations :

- Mini-Site Internet Familles Rurales : 10 associations participantes
- Gestion d'une trésorerie : 8 participants
- Gestion du personnel : 7 participants

Soutien aux associations durant la crise sanitaire

Dès le 12 mars 2020 au soir, les services de la Fédération se sont mobilisés pour accompagner les associations fédérées dans l'application des consignes gouvernementales :

- Mise en sommeil des activités
- Information pour les familles
- Déploiement de l'activité partielle, pour un total de 15 275 heures
- Animation d'un fil d'information par mail
- Relai et résumé des consignes sanitaires

Les associations ont également été accompagnées dans le soutien financier à leurs activités, et la mise en œuvre de consignes spécifiques à leurs domaines d'action.

VIE FEDERALE

Développement du réseau

Au niveau local

L'année 2020 a été particulièrement marquée par la reprise en gestion de l'accueil périscolaire de Fleury-Pouilly à partir du mois de septembre, devenant le 10^{ème} Accueil collectif de mineurs géré par le réseau.

Au niveau régional

Malgré la crise sanitaire, la construction de la Fédération Régionale Grand Est s'est poursuivie tout au long de l'année 2020. Après plusieurs années de construction, différents pôles ont vu, ou sont en passe de voir le jour :

- Pôle Formations : depuis début 2020, le pôle est en charge de la gestion du fonds régional de formation, de l'offre de formation en direction des salariés et des bénévoles, de l'organisation des formations BAFA et BAFD,
- Pôle Ressources Humaines / Paie : depuis l'automne 2020, le pôle élabore les contrats CEE ainsi que les déclarations d'embauche associées pour toutes les associations de la région, en 2021 les autres contrats seront également réalisés au niveau régional. En 2022, ce sera l'ensemble des services paie de chaque Fédération départementale qui sera régionalisé.
- Pôle Communication : en charge de l'administration et de la mise à jour du site internet régional et des sites départementaux, de l'accompagnement des associations en matière de communication (site internet, réalisation de flyers, etc. ...), de la rédaction du « Vivre Mieux ».

Plusieurs actions collectives ont déjà été menées, comme l'accompagnement des associations à la mise en place des Comités Social et Economique, un catalogue régional de formations, l'harmonisation d'outils et de pratiques...

Au niveau national

La Fédération est présente à l'assemblée générale de la Fédération nationale ainsi que dans des groupes de travail nationaux : Contact RH, Directeurs/Présidents, Groupe SAAD/SAP, Parentalité, Jeunesse...

Les représentations

La Fédération représente les associations et la voix des familles au niveau régional et national lors des différents temps de rassemblement. Elle siège également à la Commission Départementale de l'Accueil du Jeune Enfant.

Par ses agréments, elle représente également les familles à l'UDAF, au COJEP et à l'ICTS. Des présences dans des commissions sont également assurées afin de représenter les usagers dans des hôpitaux. Des postes sont actuellement vacants.

Les partenariats

La fédération continue à maintenir des partenariats avec les organismes pour le recrutement comme pôle emploi, l'AFPA ou ALAJI ainsi que Metz Pôle Service.

Par ailleurs, avec la crise sanitaire, la Fédération a souhaité participer à une démarche de prévention pour les habitants, familles et salariés en mettant à disposition ses locaux dans le cadre d'une demi-journée organisée pour le dépistage du virus de la COVID19 en partenariat avec les professionnels de santé du secteur et le Laboratoire BioGroupLCD de Rémilly.



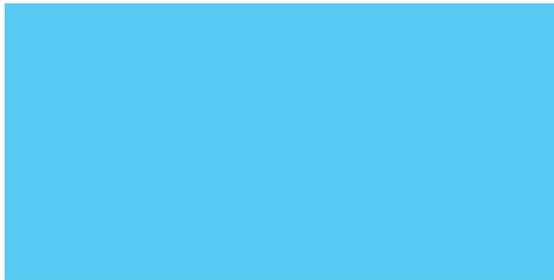
PETITE ENFANCE
Accueillir les tout petits

PETITE ENFANCE

Le réseau Familles Rurales en Moselle compte 5 structures d'accueil de la petite enfance :

- la Halte-Garderie Parentale de Rémilly,
- la Micro-Crèche de Châtel Saint Germain,
- le Multi-Accueil Parental de Chesny,
- la Micro-Crèche de Fleury,
- le Multi-Accueil de Plappeville.

Les structures offrent ainsi 77 places d'accueil tout au long de l'année.



LES STRUCTURES ET LA CRISE

Crise sanitaire oblige, les structures du réseau ont dû s'adapter toute l'année afin de jouer leur rôle dans l'accueil des familles et dans la lutte contre la propagation du virus.

Durant le premier confinement, 3 structures ont été mobilisées pour accueillir en moyenne 12 enfants par jour.

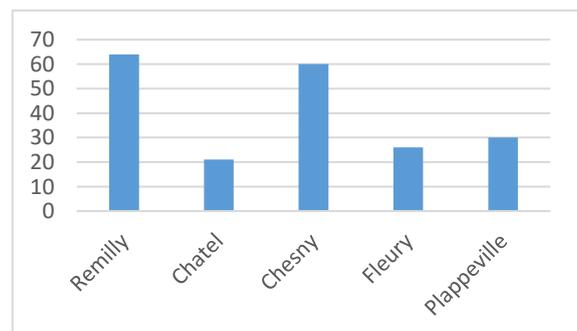
On dénombre également sur l'année 4 semaines de fermeture totale en raison de cas positifs dans les structures.

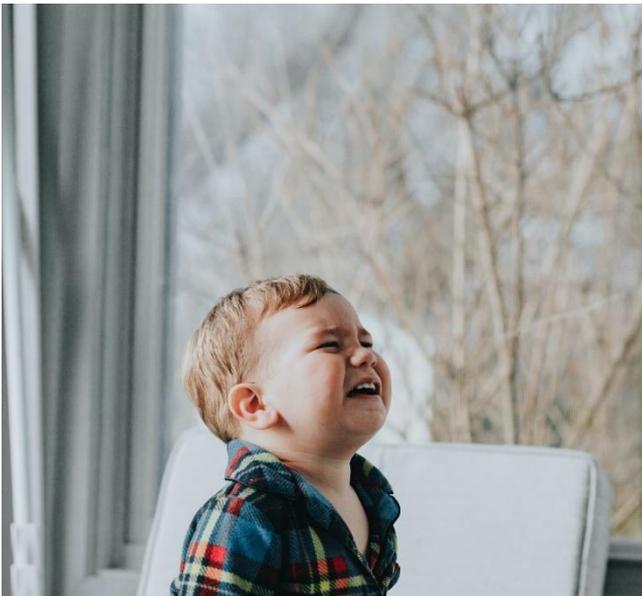
LES REGLEMENTS DE FONCTIONNEMENT

La réglementation évolue, les attentes des familles aussi ... Au cours de l'année, toutes les structures ont été accompagnées dans la mise à jour de leur règlement de fonctionnement, avec en prime, une refonte de la charte graphique des documents afin de les rendre plus attractifs pour les familles.

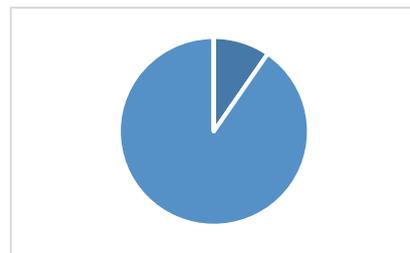
QUELQUES CHIFFRES

Les structures ont accueilli 201 enfants différents en 2020 :

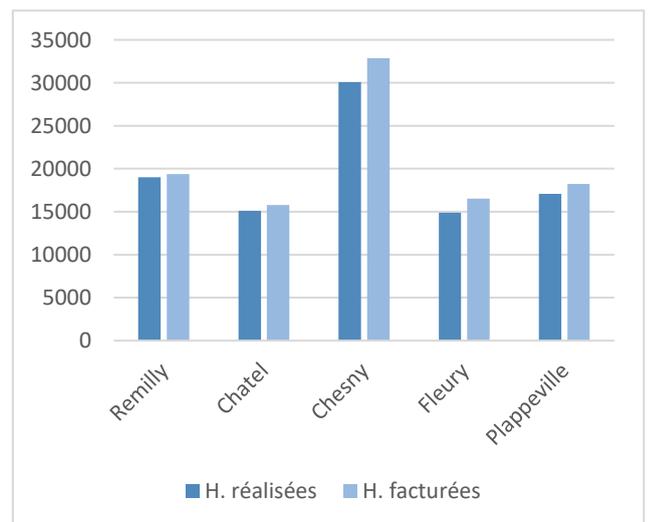




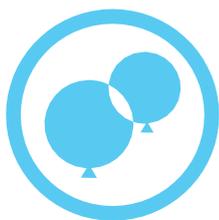
Près de 10% des heures permettent l'accueil des familles les plus fragiles :



Fermetures, limitations des structures à 10 places, baisse de la fréquentation, ... ont entraînés une chute du taux d'occupation de chaque structure :



Afin de compenser cette baisse d'activité, les structures ont été largement soutenues par l'Etat (activité partielle) pour 40 891€ et par la CAF de la Moselle (aides exceptionnelles) pour 86 258€.



ENFANCE
Bien grandir

ENFANCE

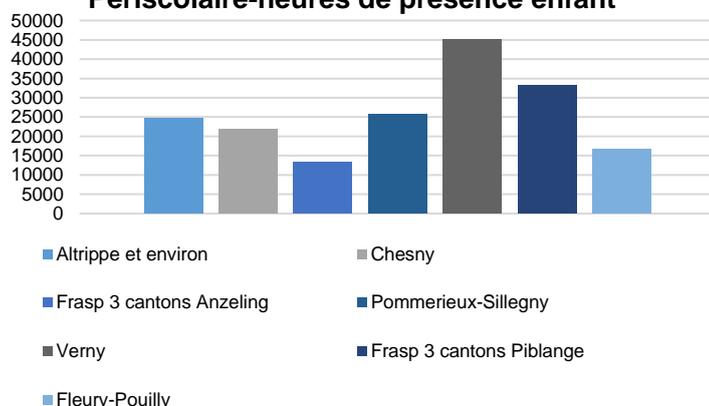
Familles Rurales est un acteur historique et incontournable des activités et services liés à l'enfance. Accueils de loisirs, ateliers créatifs ou sportifs, accompagnement à la scolarité, le Mouvement a investi depuis sa création les différents temps de l'enfance, dans une démarche éducative, avec l'objectif de dynamiser les lieux de vie et répondre aux besoins des familles.

ACTIVITÉS/SERVICES PÉRISCOLAIRES ET ACCUEILS DE LOISIRS

Le réseau compte actuellement 7 accueils périscolaires permanents avec l'arrivée en septembre 2020, de la structure de Fleury-Pouilly et 3 accueils estivaux.

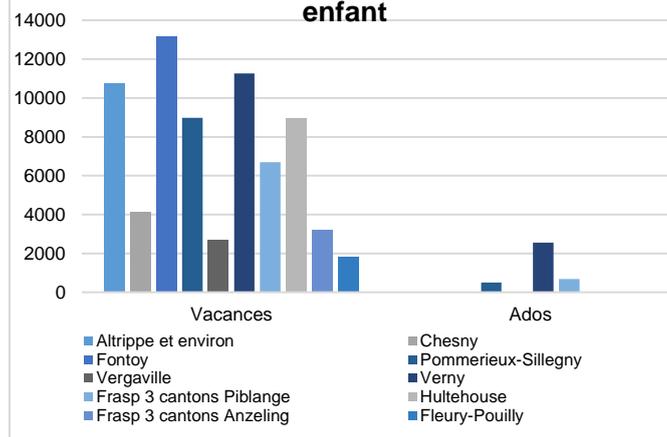
La Fédération accompagne au quotidien les responsables bénévoles et salariés en charge de la gestion des structures, qui ont réalisé un peu plus de 255 000 heures d'accueil annuelles en 2020.

Périscolaire-heures de présence enfant



Ce sont plus de 400 enfants qui déjeunent chaque midi dans les accueils périscolaires et près de 300 qui sont accueillis chaque jour durant les vacances.

Extrascolaire-heures de présence enfant



GROUPE DE TRAVAIL

En 2020, la Fédération a travaillé en lien avec les directeurs de structures pour améliorer les conditions d'accueil des enfants notamment sur le temps des mercredis.

Pour lever tous les freins et comprendre les raisons de la baisse de fréquentation de l'accueil des mercredis, la Fédération a réuni 4 fois en 2020, les directeurs de structure périscolaire afin de réaliser une étude approfondie via un temps d'enquête et d'échanges auprès des familles ainsi qu'un temps d'analyse des pratiques.

D'après l'enquête menée auprès de 180 familles des structures, il en ressort les grandes lignes suivantes :

- 32% des familles inscrivent leurs enfants le mercredi dans les structures,
 - 29% d'entre eux le font faute d'un autre mode de garde,
 - 24% d'entre eux font ce choix pour faire profiter à leur enfant d'activités ludiques,
- 28% disposent d'un mode de garde gratuit qui leur permet de ne pas faire appel aux structures,
- 26% des familles comptent l'un des parents à temps partiel et n'inscrivent pas les enfants en ACM le mercredi.

L'enquête montre également que près de la moitié des enfants sont inscrits dans des activités culturelles ou sportives les mercredis (56%). 23% d'entre elles n'inscrivent pas leurs enfants en ACM à cause des activités extrascolaires (clubs) qui ont lieu sur les mêmes plages horaires.

Que leurs enfants participent ou non aux activités des structures Familles Rurales le mercredi, 82% des familles inscriraient ou continueraient d'inscrire leurs enfants en ACM le mercredi.

76 % des familles trouvent que les prix pratiqués par les Associations Familles Rurales pour l'accueil du mercredi (activités + repas) sont corrects, dans une tranche se situant entre 10 et 15€ et en appliquant une dégressivité pour les fratries.

82 % des familles pensent que les horaires pratiqués par les Associations Familles Rurales pour l'accueil du mercredi sont adaptés (entre 7h30 et 19h00) et 85% que les méthodes de communication utilisées pour informer les familles le sont également (face à face, affiches, flyers, réseaux sociaux, mailing).

Evolution

Même si 85% jugent les animations de qualité, l'enquête révèle que la faible participation des enfants le mercredi provient de la diversité des autres activités proposées sur les territoires.

D'autre part, la majorité des familles regrette les propositions des équipes pédagogiques qu'elles pensent trop centrées sur les activités manuelles.

Interrogées sur leur centre d'intérêt, les familles plébiscitent les domaines suivants :

- Découverte :
 - De la nature et de ses environs (30%)
 - Jardin, développement durable (30%)
 - Culture et sciences (30%)
- Sorties pédagogiques de proximité :
 - Ferme pédagogique (30%)
 - Musée (60%)
 - Parcours d'Orientation (10%)
- Activités sportives :
 - Danse (10%)
 - Sports collectifs (40%)
 - Sports atypiques (50%)

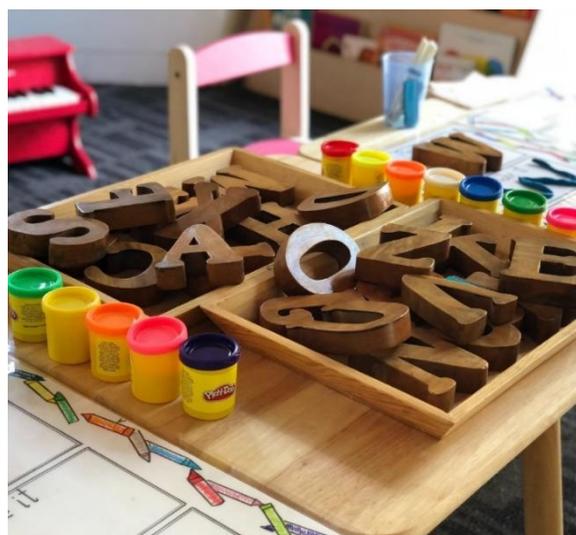
Un plan d'actions sera établi en 2021 avec les équipes des structures.

OFFRE QUALITE DES ACCUEILS COLLECTIFS DE MINEURS

La Caisse d'Allocations Familiales de la Moselle a réuni en 2019, la Fédération Familles Rurales Moselle, la Ligue de l'Enseignement 57 et la Fédération des Foyers Ruraux de Moselle afin de mener un temps de travail sur la qualité des accueils collectifs de mineurs en Moselle et un appui à l'ensemble des gestionnaires du Département.

Ainsi depuis 2020, chaque gestionnaire a la possibilité de bénéficier gratuitement de l'appui d'une des trois fédérations d'éducation populaire mandatées par la CAF de la Moselle pour les aider à optimiser la qualité des projets pédagogiques de leurs accueils.

En 2020, ce sont 5 gestionnaires hors réseau qui ont bénéficié de cet accompagnement.





JEUNESSE
Encourager les initiatives

JEUNESSE

L'ENGAGEMENT ET LES LOISIRS DES JEUNES

La création d'un groupe jeunesse

En 2019, la Fédération a créé un groupe de travail composé des référents jeunesse des différentes associations organisant des accueils de loisirs à destination des jeunes. Composé des coordinateurs jeunesse des associations d'Altrippe, Verny, Chesny, Pommerieux-Sillegny et Piblangue, ce groupe de travail a pour mission d'entrevoir les possibilités d'amélioration d'accueil et des activités proposées pour rénover l'offre existante sur leur territoire.

RENCONTRES DU GROUPE JEUNESSE

La Fédération a réuni 5 fois le groupe de travail composé des référents jeunesse des associations qui organisent des accueils de loisirs à destination des jeunes.

Ces rencontres ont pour objectif :

- La définition de nouveaux axes d'activité : spectacle itinérant, géocaching, ...
- La mise en œuvre d'un accueil flexible sur les horaires
- L'organisation d'un accueil commun pour l'été 2021.

FORMATIONS

L'année 2020 a permis au groupe de travail jeunesse de se concentrer sur l'importance du rôle de référent et médiateur au plan local pour les jeunes.

La Fédération a ainsi proposé aux membres du groupe de travail de se former sur diverses thématiques en fonction de leurs besoins de terrain.

Ainsi, le groupe de travail a élaboré les programmes de formations suivants :

- Construire un projet avec un groupe d'adolescents
- Organiser un séjour en camping en Accueil Collectif de Mineurs

L'ACCOMPAGNEMENT DES ACTIONS

La Fédération a continué en 2020 son accompagnement collectif et individuel des structures :

- la Fédération met ses moyens à disposition des associations locales afin d'entamer une réflexion sur les objectifs éducatifs des accueils qu'ils mettent en place, en cohérence avec leur territoire. Des temps d'information collectifs puis des séances individuelles de travail, sur site, sont organisées,
- La Fédération a initié en 2020 un réseau de partage et d'échanges de bonnes pratiques entre les animateurs jeunesse. Pour cela, une boîte à outils commune, permettant d'améliorer la qualité est en cours de construction.





LOISIRS & CULTURE

Pour répondre aux besoins des familles dans les territoires ruraux, il faut souvent faire preuve d'inventivité et d'audace.

Les familles adhérentes se regroupent et innovent pour développer les activités et services adaptés qui contribuent au développement de leur milieu de vie.

Depuis 25 ans, en milieu rural, le nombre de personnes pratiquant et proposant des activités et loisirs culturels n'a cessé d'augmenter sous des formes variées et souvent innovantes. Ils permettent à tous les publics, des tout-petits aux plus âgés, de créer, s'exprimer, se divertir...

LES CLUBS

Les associations innovent chaque année pour développer des activités et services adaptés qui contribuent au développement de leur milieu de vie. Aussi, on compte une soixantaine de clubs, pour tous les âges, destinés au bien-être physique (Baby gym, Gym, club de marche, Yoga...), au sport (tennis de table, foot, natation, Ludo-boxe...), à la convivialité (club seniors, club de scrabble, ...), au partage des savoir-faire (tricot, peinture, cuisine, art floral, ...), aux loisirs (chorégraphie, dessin, danse, cirque, loisirs créatifs, chant, ...) mais aussi deux jardins partagés, deux bibliothèques et une commission patrimoine.

LES MANIFESTATIONS LOCALES

Les associations locales Familles Rurales se positionnent comme acteurs à part entière et partenaires du développement et de l'animation des territoires ruraux. Aux quatre coins du département, on recense :

- Des vides greniers et des bourses aux jouets, aux vêtements, de puériculture, aux plantes...
- Des manifestations à thèmes (carnaval, halloween, chasse à l'œuf, fête du printemps),
- Des soirées festives (fête patronale, fête de la musique, St Patrick, fête champêtre, fête nationale),
- Des soirées théâtre ou concert,
- Des excursions culturelles en famille.

La Fédération a à cœur d'accompagner les bénévoles dans l'organisation de ces manifestations : recherche de subventions, prêt de matériel, communication, assurance, ...

LA PERIODE DE CRISE SANITAIRE

La pandémie de COVID-19 a vu naître un bouleversement du fonctionnement associatif dans sa globalité, contraint de s'adapter aux conditions sanitaires en vigueur.

Les Associations locales Familles Rurales ont su faire face à ces contraintes et ont trouvé de nouvelles méthodes pour mener leurs activités (Visio, Activités en numérique, Activités en plein air, ...)



**ENTRAIDE
ET SOLIDARITÉ**
Vivre ensemble

MOBILITE SOLIDAIRE

LE SERVICE

*La Fédération a choisi de développer en 2019 en lien avec la Communauté de Communes de Mad et Moselle, un nouveau mode de transport sur le principe de la « **Mobilité Solidaire** ».*

Une équipe de conducteurs bénévoles accompagnant dans leurs déplacements, les habitants de Mad et Moselle qui :

- Ne disposent pas de moyen de locomotion,
- Ont des revenus mensuels inférieurs à 1 300€ par personne + 550€ par personne à charge,
- Sont adhérents de l'association.

Sur simple contact avec la Fédération, les bénéficiaires peuvent réserver un trajet. La Fédération se charge alors de mobiliser un conducteur bénévole qui, avec son véhicule personnel conduira le bénéficiaire jusqu'à sa destination contre remboursement de frais kilométriques partagés entre le bénéficiaires et la Fédération.

Il s'agit de créer une aide au déplacement pour les habitants, par les habitants.

Le service, actif depuis le mois d'octobre 2019 sur les 9 communes mosellanes de la CCMM, rencontrant un vrai succès (montée en puissance des trajets notamment en janvier-mars 2020 / juillet-août 2020), la Communauté de Communes voisine, le Sud Messin, a pris contact avec la Fédération pour engager une étude permettant d'ouvrir le service de transport sur son territoire. Une enquête réalisée en 2020 au sein de la CCSM a conduit à une réflexion de la part de la Communauté de Communes pour un possible déploiement en 2021.

NOMBRE DE BENEFICIAIRES/CONDUCTEURS

Nombre de personnes Bénéficiaires – Conducteurs

Le service de Mobilité Solidaire fonctionne depuis le 1er octobre 2019 sur les 9 communes mosellanes de la Communauté de Communes et comptait au 31 décembre 2020, 10 bénéficiaires âgés de 23 à 88 ans et 11 conducteurs bénévoles âgés de 60 à 74 ans.

Suite à la crise sanitaire, le déploiement du service sur l'ensemble de la Communauté de Communes (40 communes de Meurthe et Moselle supplémentaire) est effectif depuis le 1^{er} janvier 2021.

L'ACTIVITE DU SERVICE EN 2020

Le Service a comptabilisé en 2020, 188 prises en charge pour un nombre de kilomètres total de 3099, dont une majorité de trajets pour des motifs professionnels.

Malgré la période de crise sanitaire, le Service a connu un vif succès sur la deuxième partie de l'année avec 150 prises en charge entre juillet et décembre 2020.

Le Service de Mobilité Solidaire a cessé de fonctionner durant la période de confinement et a fonctionné uniquement pour des déplacements de première nécessité lors de la deuxième période de confinement.

La Fédération s'est entourée d'un Animateur Fédéral en contrat de professionnalisation depuis le 1^{er} septembre 2020 chargé du développement du Service.



ÉDUCATION
ET PRÉVENTION
Accompagner les familles

ÉDUCATION & PRÉVENTION

SOUTENIR LES PARENTS, SANS SE SUBSTITUER À EUX

Partenaires de proximité des familles, les associations Familles Rurales jouent un rôle essentiel de soutien à la fonction parentale. Au travers des activités qu'elles proposent, elles suivent l'évolution des enfants de leur plus jeune âge à leur adolescence et sont en lien régulier avec leurs parents.

En recueillant les préoccupations des parents et en cherchant des réponses avec eux, Familles Rurales contribue au mieux vivre des familles.

Plusieurs associations de Moselle proposent des activités dans le domaine de la parentalité.

LES RÉSEAUX D'ÉCOUTE D'APPUI ET D'ACCOMPAGNEMENT DES PARENTS (REAAP)

Créés il y a bientôt 20 ans, les réseaux d'écoute, d'appui et d'accompagnement des parents (REAAP) mettent en relation tous ceux qui contribuent à conforter les parents dans leur rôle éducatif. Il a pour but de **renforcer les compétences des parents en s'appuyant sur leur savoir-faire et leurs capacités à s'entraider.**

Les REAAP développent des actions de soutien à la parentalité dans le respect d'une charte qui garantit un cadre éthique à ces actions, notamment pour respecter le rôle et la compétence des parents, la diversité des structures familiales, assurer une neutralité d'intervention et un travail en réseau.

Ainsi, en 2020 ce sont 7 séances de groupes de paroles de parents qui ont été organisées, et ont attiré 42 parents.



SENIORS
Bien vieillir accompagné

SENIORS

Ce service, créé dans les années 80, a pour but d'apporter une aide au maintien à domicile, autant dans les actes de la vie quotidienne, que dans l'entretien du cadre de vie mais également pour les prestations de garde d'enfants. Ce service s'adresse à l'ensemble des familles du département et notamment des territoires ruraux.

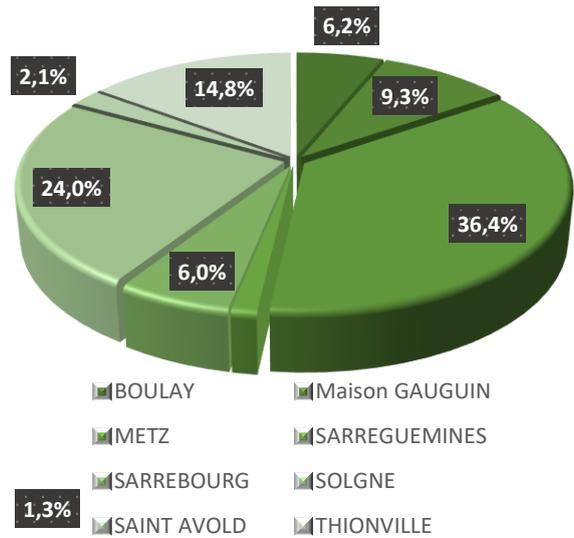
SERVICE PRESTATAIRE

Il représente la majeure partie de l'activité.

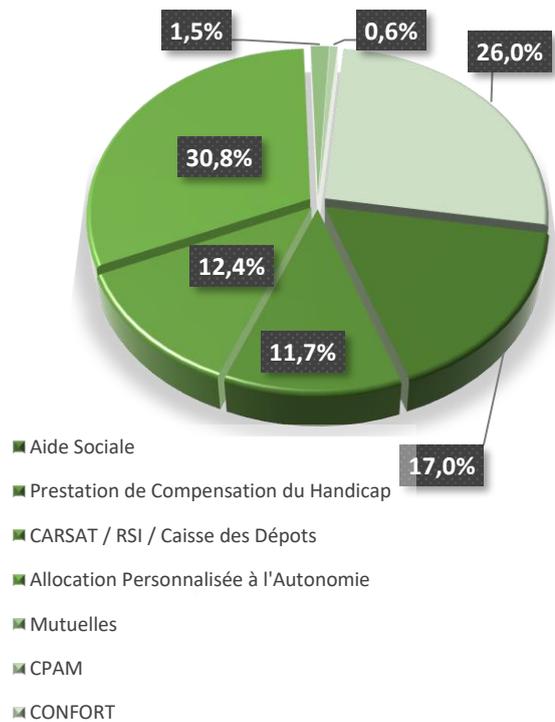
Dans le contexte de la crise sanitaire, un très fort engagement des professionnels de l'aide et de l'accompagnement à domicile a été indispensable dans la lutte contre l'épidémie liée au Covid-19 et la prise en charge des populations particulièrement fragiles.

C'est tout de même 822 usagers qui ont pu bénéficier de nos services au cours de l'année 2020, un volume inférieur de 18% par rapport à 2019 et reflétant une diminution du nombre d'heures de 16%, soit 63 197 heures facturées.

UNE PRESENCE SUR L'ENSEMBLE DU DEPARTEMENT

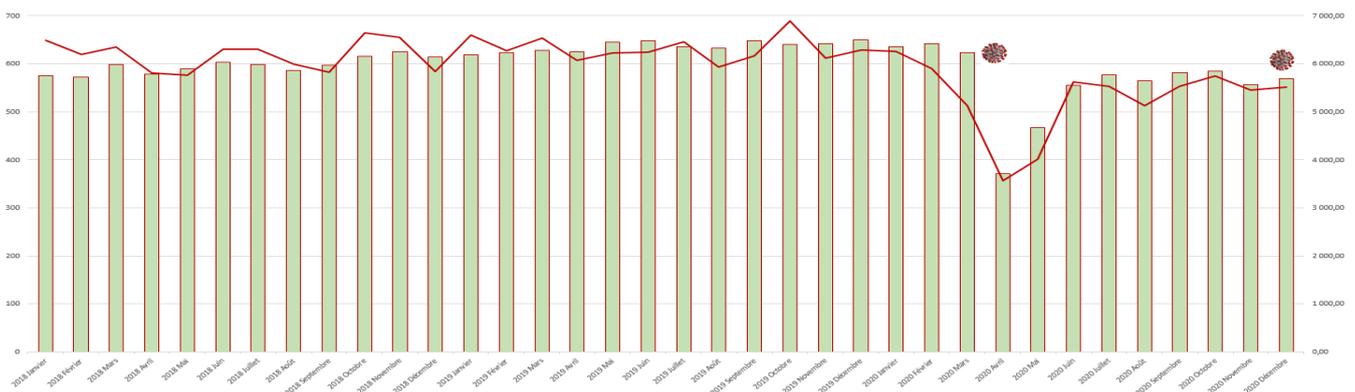


POUR TOUS TYPES DE PRESTATIONS



Heures Effectuées et Nombre d'usagers - Années 2018 - 2019 - 2020

Usagers Heures Confinement



Durant toute l'année, les interventions chez les usagers ont

été maintenues. Le public majoritaire est âgé, très dépendant, et constitue les personnes les plus à risque vis-à-vis de la pandémie. Très rapidement, la Fédération, avec le soutien du Département, s'est équipée en équipement de protection (masques, gels, sur blouses, ...).

Les bénéficiaires du Département (APA, PCH, Aide Sociale) ainsi que des caisses de retraite, et donc les plus dépendants, ont été priorisés.

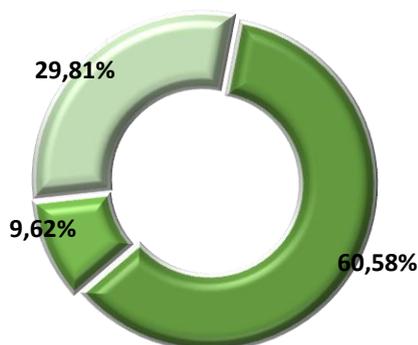
Les hôpitaux ayant retardés les opérations prévues pour favoriser la gestion de la crise sanitaire, la Fédération a été très peu sollicitée par les mutuelles des particuliers et la CPAM

LES INTERVENANTS

Qualification

Les équipes du terrain sont constituées d'environ 80 personnes.

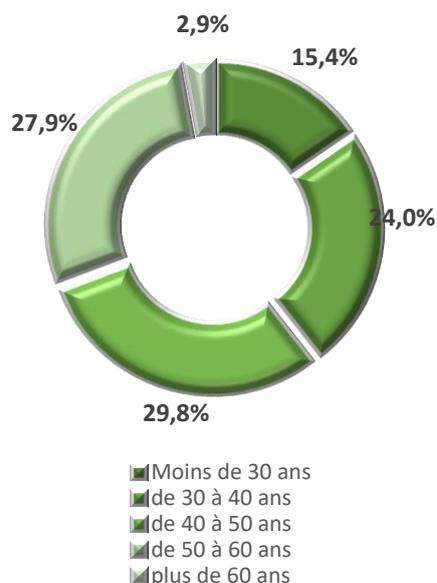
Difficulté de recrutement oblige, le taux de qualification est de 39,43%, soit une nette diminution par rapport 2019 (51%).



- Agent à domicile
- Auxiliaire de vie sociale
- Employé à domicile



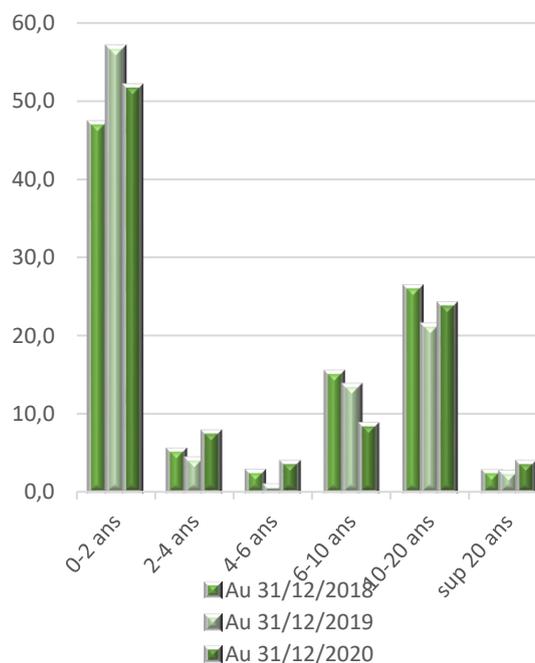
Age des salariés



On observe une nette diminution du nombre de salariés de moins de 30 ans, 15,4% contre 27,7% en 2019.

Le pourcentage des salariés de plus de 60 ans est en légère augmentation.

Ancienneté



Près de la moitié de l'effectif a moins de 3 ans d'ancienneté. Un tiers de l'effectif a entre 6 et 20 ans d'ancienneté.

TURN OVER

22 CDD et 10 CDI ont été signés en 2020.

Nous comptons 16 départs en 2020 répartis de la manière suivante :

- 10 démissions
- 5 fin de période d'essai
- 1 inaptitude

L'ensemble des salariés s'est montré très mobilisés durant la crise sanitaire liée à l'épidémie de Covid-19. Ils ont été un véritable relais, mais aussi une digue de protection de l'hôpital.

Afin de reconnaître l'engagement des professionnels travaillant à domicile auprès de publics fragiles, les pouvoirs publics ont souhaité qu'une prime exceptionnelle défiscalisée et exonérée de toutes cotisations sociales soit versée à l'ensemble de ces personnels et engage des travaux pour une revalorisation des rémunérations.

Les aides à domicile font un beau métier qui a du sens, ce n'est pas une voie de garage. Ce sont des professionnels qui doivent être autonomes, faire preuve de relationnel, avoir du bon sens.

Ce secteur constitue, aujourd'hui, un atout majeur face au défi démographique du vieillissement de la population et de l'inclusion des personnes en situation de handicap, et ce sont des emplois non délocalisables.

CHIFFRES CLÉS

822 familles ont bénéficié du Service d'aide à domicile de Familles Rurales

104 personnes ont effectué plus de 63 197 heures en 2020

1 426 064€, le chiffre d'affaires en baisse de **15.28%**

22.63€ prix horaire moyen (toutes prestations confondues)

3.04km la distance parcourue entre chaque intervention

QUALITE DE SERVICE

Les enquêtes ont été transmises avec les factures du mois d'octobre 2020 avec un retour attendu pour le 15 janvier 2021.

Nouveauté cette année, une version en ligne a également été transmise, elle comptabilise 54 retours.

Ce sont **570** questionnaires envoyés avec un retour de **185** questionnaires dont **54** en ligne.

Résultats

En termes de résultats, nous comptabilisons **86%** de bénéficiaires qui nous recommanderaient, **93%** sont d'accord ou tout à fait d'accord pour dire que nous sommes joignables facilement et **91%** sont d'accord ou tout à fait d'accord pour dire que les personnes qui les accueillent physiquement ou au téléphone sont disponibles et courtoises.

SERVICE MANDATAIRE

Un second dossier a été mis en place pour une durée de 9 mois.

Le service a enregistré 312 heures contre 94 en 2019.

Les produits issus des frais de gestion ont presque doublé pour atteindre 595 €.



ADHESIONS

En 2020, la Fédération a œuvré à la formation des bénévoles associatifs quant à l'utilisation de la nouvelle plate-forme informatique de gestion des adhésions. Ce nouvel outil permet également la création et la gestion d'un nouveau Mini-Site Internet associatif permettant aux associations de faire la promotion de leurs activités et services de manière numérique.

	2016	2017	2018	2019	2020
ALTRIPPE	107	117	131	131	120
ANCERVILLE	63	64	53	46	56
ARGANCY	8	35	15	13	34
BENESTROFF	12	12	6	5	0
CHARLY-ORADOUR	94	104	107	99	90
CHATEL ST GERMAIN	31	34	29	31	29
CHEMINOT	0	0	0	0	0
CHEMINS DE PARENTS	-	14	12	0	0
CHESNY	91	113	127	119	115
CHEVILLON-MAIZEROY	14	20	25	27	21
CHIEULLES	174	164	156	129	86
COURCELLES-CHAUSSY	0	0	0	0	0
EBERSVILLER	59	46	1	1	0
FLEURY-POUILLY	26	21	17	34	24
FONTOY	41	42	34	50	66
HESSE	0	0	0	0	0
HULTEHOUSE	44	46	60	52	53
LORRY-MARDIGNY	110	118	134	127	141
LUTTANGE	33	33	26	39	43
MONCHEUX	20	21	12	11	5
MORHANGE	95	95	108	103	104
PANGE	-	-	-	-	6
PIBLANGE	158	89	164	154	98
PLAPPEVILLE	32	37	57	63	50
POMMERIEUX-SILLEGNY	77	78	110	123	115
RETONFEY	0	0	0	0	0
ROMELFING	54	49	39	44	39
SAILLY-ACHATEL	19	17	20	19	18
THONVILLE	30	28	34	39	0
VANY	72	78	77	70	68
VERGAVILLE	69	21	68	85	95
VERNY	153	147	146	166	160
ROHR	-	-	-	43	?
COLMAR	-	-	-	20	12
ERNOLSHEIM	-	-	-	56	65
	1 686	1651	1773	1899	1713
Dont SAD	152	148	180	211	178

RAPPORT FINANCIER

Compte de résultat

Malgré une baisse du chiffre d'affaires de plus de 15%, l'exercice 2021 dégage un excédent de 184 885€ grâce aux aides de l'Etat (activité partielle), du Département (maintien de la facturation du SAAD et des subventions). Les subventions liées à la vie associative ont également augmentée, notamment grâce au développement du service de mobilité solidaire.

Malgré les investissements liés à l'acquisition de la télégestion mobile, les achats sont en diminution de 10%.

Compte de résultat	Exercice N 31/12/2020	Exercice N-1 31/12/2019	Ecart N/N-1 %
PRODUITS D'EXPLOITATION			
Production vendue de biens et services	1 426 064	1 683 264	15.28-
Subventions d'exploitation	127 304	121 060	5.16
Reprises sur amortissements et provisions, transferts de charges	86 499	37 267	132.11
Collectes	1 467	1 580	7.15-
Cotisations	38 674	36 187	6.87
Autres produits	35 235	35 707	1.32-
TOTAL I	1 715 244	1 915 066	10.43-
CHARGES D'EXPLOITATION			
Autres achats et charges externes	198 204	221 556	10.54-
Impôts, taxes et versements assimilés	84 877	100 808	15.80-
Salaires et traitements	1 154 544	1 248 469	7.52-
Charges sociales	191 370	181 295	5.56
Dotations aux amortissements et aux provisions			
Sur immobilisations : dotations aux amortissements	4 757	2 201	116.11
Sur actif circulant : dotations aux provisions	4 585	3 240	41.51
Autres charges	7 221	8 921	19.06-
TOTAL II	1 645 559	1 788 490	6.85-
1 - RESULTAT D'EXPLOITATION (I-II)	69 685	148 576	53.10-
PRODUITS FINANCIERS			
Autres intérêts et produits assimilés	546	707	22.81-
TOTAL V	546	707	22.81-
CHARGES FINANCIERES			
Intérêts et charges assimilées	0	0	0
TOTAL VI	0	0	0
2 - RESULTAT FINANCIER (V-VI)	546	707	22.81-
3 - RESULTAT COURANT AVANT IMPOTS (I-II+III-IV+V-VI)	70 231	149 283	52.95-
PRODUITS EXEPTIONNELS			
Produits exceptionnels sur opérations de gestion	85 475	2 227	NS
Produits exceptionnels sur opérations en capital	1 999	359	457.43
Reprises sur provisions et transferts de charges	31 798	0	
TOTAL VII	119 273	2 585	NS
CHARGES EXEPTIONNELLES			
Charges exceptionnelles sur opérations de gestion	4 619	5 677	18.64-
Charges exceptionnelles sur opérations en capital	/	/	
Dotations exceptionnelles aux amortissements et aux prov.	/	4 527	100.00-
TOTAL VIII	4 619	10 205	54.74-
4 - RESULTAT EXCEPTIONNEL (VII-VIII)	114 654	7 619-	NS
TOTAL PRODUITS (I+III+V+VII)	1 835 063	1 918 358	4.34-
TOTAL CHARGES (II+IV+VI+VIII+IX)	1 650 178	1 776 695	7.12-
5 - EXCEDENTS OU DEFICITS	184 885	141 663	30.51

Bilan

		Exercice N 31/12/2020					Exercice N 31/12/2020 0	
ACTIF					PASSIF			
		Brut	Amortissement s et provisions	Net				
ACTIF IMMOBILISE	Immobilisations incorporelles				Fonds propres			
	Concessions, brevets et droits similaires	15 716	15 716	0	Fonds associatifs sans droit de reprise		178 730	
	Immobilisations corporelles				Réserves	/		
	Terrains	18 999	0	18 999	Report à nouveau		423 233	
	Constructions	161 940	161 940	0	Résultat de l'exercice		184 885	
	Autres immobilisations corporelles	91 370	76 454	14 916	Autres fonds associatifs			
	Immobilisations financières				Subventions d'investissements		5 205	
	Autres titres immobilisés	1 586		1 586				
	Prêts	82 437		82 437				
	Autres immobilisations financières	1 534		1 534				
	TOTAL I	373 582	254110	119472		TOTAL I	792 054	
ACTIF CIRCULANT	Stocks et en cours				PROV RISQ	Provisions pour risques	/	
	Marchandises					Provisions pour charges	/	
	Créances				TOTAL II	/		
	Créances usagers et comptes rattachés	220162	3 150	217012	DETTES	Emprunts et dettes auprès d'établissements de crédits		829
	Autres créances	102 419		102419		Dettes fournisseurs et comptes rattachés		41 320
	Valeurs mobilières de placement	5 536		5 536		Dettes fiscales et sociales		219 975
	Disponibilités	618 036		618036		Autres dettes		8 857
	Charges constatées d'avance	3 440		3 440		Produits constatés d'avance		2 879
		TOTAL II	949 593	3 150		946 443	TOTAL III	273 861
		TOTAL GENERAL (I+II)	1323 175	257 259	1065915	TOTAL GENERAL (I+II+III)	1065915	

Budget prévisionnel

2021	SAD (A)	SUIVI ASSOCIATIONS (AEJ / JSA) (B)	SIEGE (C)	TOTAL ASSOCIATION (A) + (B) + (C)
	Aide à domicile			
CHARGES				
Achats consommés	29 348	834	0	30 183
Services extérieurs	42 143	3 121	5 680	50 945
Autres services extérieurs	91 185	45 544	0	136 729
Impôts taxes et versements assimilés	103 824	11 614	1 594	117 032
Charges de personnel	1 302 993	140 354	0	1 443 348
Charges de gestion courante	1 000	0	0	1 000
Charges financières	0	0	0	0
Charges exceptionnelles	0	0	0	0
DAP	0	0	4 344	4 344
TOTAL DEPENSES	1 570 495	201 467	11 618	1 783 580
PRODUITS				
Prestations de services	1 529 610	0	0	1 529 610
<u>Subventions</u>				
- FONJEP	0	7 100	0	7 100
- Ct REAAP	0	1 000	0	1 000
- DDCS	0	2 549	0	2 549
- Mobilité Solidaire	0	3 500	0	3 500
- PETR	0	3 859	0	3 859
- Conseil Général AEJ	0	30 000	0	30 000
- CNASEA	0	0	0	0
- CAF 57	0	60 000	0	60 000
- UDAF	0	1 200	0	1 200
- FDVA	0	0	0	0
- FMAD - autres subv Aide à domicile	0	0	0	0
Produits de gestion courante	720	79 109	0	79 829
Produits financiers	0	0	660	660
Produits exceptionnels	0	0	1 737	1 737
Transferts de charges	41 202	13 150	9 221	63 574
TOTAL RECETTES	1 571 533	201 467	11 618	1 784 618
RESULTAT	1 038	0	0	1 038

COTISATION

Le Conseil d'Administration de la Fédération Départementale souhaite proposer la diminution de la part départementale pour l'année 2022 et la vendre à 2€.

	2018	2019	2020	2021	2022
Part Fédération Nationale	5,70 €	8,45 €	8,60 €	8,75 €	8,75 €
Part Fédération Régionale	4,10 €	4,10 €	4,00 €	4,00 €	4,00 €
Part Fédération Départementale	6,25 €	6,37 €	6,37 €	6,37 €	2 €
Fond de Développement du Mouvement	1,90 €	1,90 €	1,90 €	1,95 €	1,95 €
« Vivre Mieux »	2,75 €				
UDAF	0,30 €	0,30 €	0,30 €	0,30 €	0,30 €
TOTAL	21,00 €	21,12 €	21,17 €	21,37 €	17 €

Le magazine « Vivre Mieux »

Il est adressé à toutes les familles adhérentes et comporte deux pages régionalisées, mettant en valeur des actions avec le thème principal.

Il est édité tous les 3 mois.



MERCI A NOS PARTENAIRES

