

MANAGEMENT

**MENER UN ENTRETIEN INDIVIDUEL ET
L'ACCOMPAGNEMENT DU SALARIÉ**



FORMATION
Développer ses compétences



PROGRAMME

À travers cette formation, nous travaillerons sur des outils pour mener à bien un entretien individuel et sur l'accompagnement du salarié dans son parcours professionnel.



OBJECTIFS

- Connaître le cadre légal de l'entretien professionnel et de la GPEC
- Concevoir et utiliser des outils de conduite d'entretien professionnel
- Identifier les enjeux du suivi post-entretien



Association l'Eveil-Esat
3 rue des Montépillois
51350 CORMONTREUIL



Lundi 20 novembre 2023



1 jour 7 heures
De 9 h 00 à 12 h 30 et de 13 h 30 à 17 h 00



•Directeurs d'association
•Directeurs et directeurs-adjoints de structure ayant du personnel salarié à l'année
•Responsables de service
•Personnels « Manager »



Pré-requis : Etre en situation de diriger une équipe salariée



Formation en présentiel



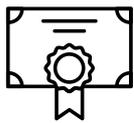
225 € pour les salariés Familles Rurales
275 € pour les salariés hors réseau Familles Rurales.



Capacité d'accueil : entre 8 et 14



Titulaire d'un Master « Projet & Territoire », mention « Insertion, Formation, Animation et Développement des Territoires » (rattaché « Sciences de l'Éducation »)



MODALITÉS DE CERTIFICATIONS

Suivi de l'exécution et évaluation des résultats

Modalités d'obtention

- Feuilles de présence
- Mises en situation
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Fiche de suivi individuel
- Attestation d'assiduité avec validation des acquis
- Certificat de réalisation de l'action de formation

Un certificat de réalisation d'action de formation et une attestation d'assiduité et de validation des acquis seront remis à chaque participant à l'issue de la formation.

Compétences visées

- Utiliser l'outil de l'entretien professionnel, en l'intégrant de manière cohérente à l'ensemble de la stratégie managériale
- S'approprier et respecter la structure d'un entretien professionnel
- Se positionner pour mener efficacement un entretien professionnel